

みんなで常識にしよう。 男性職員の育休

上司の すべきこと

率先して部下へ育休の後押しをしよう！業務分担をきっかけに、職場全体の業務効率や働き方を改革しよう！日頃から「育休は常識」という空気を作ろう！

パパの すべきこと

子どもが生まれることがわかったら、早めに上司に相談しよう！育児の経験により視野が広がり、その後の業務にも活かせる！自身の働き方を見直すきっかけになる！

組織全体の メリット

業務効率化による住民サービスの向上と、豊かな経験と価値観を持つ職員の育成につながる！また職場が魅力的となり、優秀な人材も集まり、マネジメント能力もアップ！



からのメッセージ