

次年度調査研究テーマについて

- 1 地方自治体職員、地域住民など地域づくりの実施主体に着目し、その実施主体の意欲向上、育成等をテーマとした調査研究

【テーマ案】

○地方自治体職員の人材育成（研修カリキュラムの検討）

地域づくりの主要な担い手である自治体職員について、自地域の実情を把握・分析し、地域の魅力向上をどう図っていくか。自治体職員等を対象に毎年実施している「全国地域づくり人財塾」の研修カリキュラム等、望ましい研修内容の検討

○地域住民の地域づくり参画の促進

地元名士等、有力者のみが担う過去と異なり、現在は、移住者等も含む様々な地域住民が自地域の運営を担うことが望ましく、その様々な地域住民が地域運営という共通の目標に向かって活動するための必要な取組について検討

○学生等の参画による地域づくりの推進

包括連携協定等に基づく大学と地方自治体の協働、地元高等学校の地域貢献活動など地域に存する若者のまちづくり参画事例に焦点をあて、安定的かつ継続的な取組に必要な要素等を検討

- 2 様々な地域づくり人材の育成機関に着目し、それぞれの優位性や連携・補完の手法等について調査研究

（前提）

地域づくりを担う人材の養成は、一義的には住民に身近な市区町村が行うが、市区町村をサポートする他の養成機関必要性や優位性を調査するもの

【テーマ案】

○都道府県等が広域で行う地域づくり人材育成手法について調査

都道府県等が行う人材育成事例に焦点をあて、基礎的自治体が担う育成手法との比較から広域行政機関が担うことの優位性等検討

○地域団体等の行政以外が行う地域づくり人材育成手法の調査

地域運営組織や中間支援組織等の地域団体が行う人材育成の取組に焦点をあて、地域自立に向け、地域団体が行う人材育成の優位性や課題等を調査し、今後の推進に向けた方策を検討