



管理職の マネジメント能力 養成に向けて

- ✓ 総務省の「令和3年度地方公共団体における人材マネジメントの方策に関する研究会」の報告書においては、「職場における職員の人材育成等は、管理職が中心となって推進することが必要」とされています。
- ✓ また、この報告書では、管理職の育成には計画的・効果的な研修の実施が必要とされており、自治大学校等の全国的な研修機関の活用も指摘されています。
- ✓ これを踏まえ、自治大学校では、主に将来の管理職昇任が見込まれる幹部候補生を対象とした一般研修課程において、**令和4年度の研修から、管理職のマネジメント能力養成に資する課目を充実**いたします（詳細裏面）。各自治体の人事担当者におかれては、ぜひ研修生の派遣をご検討ください！

令和4年度一般研修課程の概要

課程	対象		研修期間	推薦受付期間
第1部課程	管理職を目指す 自治体職員 (都道府県、指定都市、 中核市、特別区 その他希望する市町村)	第138期	5/26~8/10	受付終了
		第139期	11/22~2/15	8/1~8/12
第2部課程	管理職を目指す 市町村職員	第196期	5/30~7/20	受付終了
		第197期	7/26~9/22	受付終了
		第198期	11/21~1/19	8/1~8/12
		第199期	1/24~3/15	10/3~10/14
第1部・第2部 特別課程	管理職を目指す 自治体女性職員	第43期	8/23~9/16	受付終了
		第44期	1/30~2/24	8/1~8/12
第3部課程	中枢幹部職員を目指す 管理職職員	第112期	7/12~8/5	受付終了

※第1部課程、第2部課程及び第1部・第2部特別課程の研修生は、上記のほか基本法制研修を受講することができます。
※詳細は、自治大学校ホームページ (<https://www.soumu.go.jp/jitidai/kensyukeikaku.htm>) に掲載の令和4年度研修計画にてご確認ください。

講義の概要

第1部課程、第2部課程

【新規】リーダーシップとマネジメント

- ✓ リスクマネジメント、ハラスメント対策及び働き方改革への対応等を含め、職場のリーダーたる管理職に求められる組織運営能力を総論的に学習します。

人事評価と人材育成

- ✓ マネジメントシステムの中核に位置する人事評価制度の意義・目的と役割、基本原則、評価の進め方・重要なこと及び人事評価制度による人材育成並びに自治体DXの中での人材育成及びデジタル人材の育成等について学習します。

【新規】管理監督者が実施すべきメンタルヘルス対策 (第1部課程のみ)

- ✓ 部下のメンタルヘルス不調を予防・早期発見するために、職場環境の把握及び改善等の管理業務を行う管理監督者が実践すべき手法並びに休職・復職した際の対応及び再発防止のポイント等を学習します。

【新規】情報公開と個人情報保護

- ✓ 将来、所属（課室等）や部局の責任者となることから、情報公開及び個人情報保護制度の最新の内容及び情報漏えい時の対応等について学習します。

第1部・第2部特別課程

【新規】リーダーシップとマネジメント

【新規】管理監督者が実施すべきメンタルヘルス対策

- ✓ 第1部課程及び第2部課程と同様の内容を学習します。

第3部課程

トップマネジメントとリーダーシップ等

- ✓ トップマネジメントとリーダーシップ、自治体職員のためのコンプライアンス、メンタルヘルスにおけるリーダーシップ、組織における人材育成戦略等の講義を通して、幹部職員の能力養成に向けた内容を学習します。

【新規】ハラスメントの起さない組織作り

- ✓ ハラスメントに関する近年の動向や対策方法などの最新の情報やハラスメントを防ぐためのリスク管理方法など、ハラスメントの起らない組織作りについて学習します。