

 <p>愛和税理士法人</p>	本社・淀屋橋オフィス	<p>弊社では、従業員が育児や介護、パートナーの転勤等、様々なライフステージの変化を迎えた場合でも、イキイキと働き続けられる環境の整備、及び近年甚大化している自然災害や、パンデミックにおいても事業を継続し、クライアントや取引先への影響を最小限に抑えるBCPの観点から、2018年11月にテレワークを導入しました。テレワークに関する素朴な疑問から、テレワーク制度導入のプロセス、補助金等の活用方法、導入後の運用・改善まで幅広く、皆様のお力になれるよう協力させていただきまますので、お気軽にお問い合わせください。</p>
	06-6231-1250	
	telework@aiwa-tax.com	
	http://www.aiwa-tax.com/	
あいわけいりしほうじん 愛和税理士法人	令和3年度テレワーク先駆者百選・ 総務大臣賞受賞	

 <p>ACCOUNTING PRO 〔若杉公認会計士事務所〕</p>	経営企画	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワークを活用して、北海道から沖縄まで日本全国で雇用とお客様へのサービス提供を実施</li> <li>・関東圏では希望者はシェアオフィスを利用できるフレックスリモートを導入。</li> <li>・就業中はz o o mでつなぐことで疎外感をなくし、同じ場にいるような体感を作る</li> </ul>
	045-360-3177	
	corporate@acctpro.co.jp	
	https://acctpro.co.jp/	
かぶしきがいしゃ あかうていんぐぶろ 株式会社アカウティングプロ	テレワーク先駆者・百選	

 <p>あすか製薬株式会社</p>	担当部署：人事部	<p>あすか製薬は多様な働き方と急速な時代の変化に対応した、新しい常識へのソフトチェンジとして、社員一人ひとりと会社が柔軟にその変化に対応しチャレンジしてく事を目指しています。2021年4月には、在宅勤務の上限回数撤廃や、フレックスタイム制度のコアタイムについても撤廃をしました。これらの制度変更により生まれた時間を従業員自らが有効に活用できるよう、オンライン学習プラットフォームUdemyBusinessを導入し、社員と会社が共に成長できる環境整備を進めています。</p>
	03-5484-8361	
	rousei@aska-pharma.co.jp	
	https://www.aska-pharma.co.jp/	
あすかせいやく かぶしきがいしゃ あすか製薬株式会社	<ul style="list-style-type: none"> <li>・健康経営優良法人2021 初任500</li> <li>・健康優良企業『金の認定』</li> <li>・子育てサポート企業『くるみん』</li> <li>・テレワーク先駆者百選</li> </ul>	

 <p>Uplab</p>	総務部	<p>遠隔地でのテレワーク勤務を前提とした雇用形態よって、通勤が困難な距離に居住する人の雇用拡大に努め、さらに、自然災害や有事に備えたBCP対策、業務効率化を図ります。</p> <p>これらを実現するために、セキュリティを強化した社内サーバーへのVPN接続、クラウドPBXを用いた内線電話を従業員に付与、テレビ会議システム、クラウドツールなどを導入しています。実際にテレワークが社内で浸透したことで働きやすい環境が整備でき、生産性向上につながっています。</p>
	050-5526-2500	
	contact@up-lab.co.jp	
	https://up-lab.co.jp/	
かぶしきがいしゃ あつぷらぼ 株式会社アップラボ		

 <p>IVRESS EVOLVE RELATIONSHIP</p>	人事労務部	<p>在宅勤務やモバイル勤務、社員寮などを活用しテレワークを実施。</p> <p>テレワーク規程整備の他、各職種によって異なる業務内容を踏まえ、ツール再構築や運用方法の整備を実施。</p> <p>各種セキュリティシステムを活用した環境下でのテレワーク・リモートワーク運用を展開。</p> <p>積極的なオンライン営業活動の実施及びオフライン活動抑制</p> <p>緊急事態宣言下の事業所においては原則テレワークの実施（業務上やむを得ない場合を除きまん延防止等重点措置下の事業所もこれに準じ活動を調整）。</p>
	06-6484-7353	
	jinji@ivress.co.jp	
	https://ivress.co.jp/	
かぶしきがいしゃ いうれす 株式会社イヴレス	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 <p>ITOKI 明日の「働く」を、デザインする。</p>	人事本部人事企画室	<p>【テレワークの特徴】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワーク勤務時もPCと連携した勤怠管理システムにより、サービス残業や長時間労働が発生しないように勤怠管理を実施。</li> <li>・在宅ワーク向けの家具の社内販売</li> </ul> <p>【テレワーク導入の効果】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・集合型研修をリモート化。場所や時間に囚われずに自身のワークスタイルに合わせて参加しやすく、また集中できる環境となった。</li> <li>・社員のICTツール活用が促進された。</li> <li>・遠隔地で出来る業務が増え、転居を伴わない異動の実現に寄与した。</li> </ul>
	03-6910-3910	
	https://www.itoki.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしきがいしゃ いとーき 株式会社イトーキ		

	テレワーク導入・運用支援チーム	<p>テレワークを活用した事業運用・管理・人材採用の経験を生かし、事業成長の原動力にもなるテレワーク適応力診断や柔軟で継続的なコンタクトセンターサービスといった革新的なビジネスソリューションを開発しました。更に、家事・育児・介護との両立も可能にする完全テレワーク制度の活用にて得た、世界中の優秀人材採用ノウハウに基づいて、地域活性化にも繋がるテレワーク認知度向上・普及に取り組んでいます。</p>
	03-6277-6907	
	<a href="https://www.imacrea.co.jp/">https://www.imacrea.co.jp/</a>	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワークデイズ特別協力団体（2017年・2018年・2019年・2021年）</li> <li>・テレワーク先駆者百選（2018年度）</li> <li>・CIO Advisor APAC Top10（2019年）</li> <li>・テレワークデイズ実践団体（2020年）</li> </ul>	
かぶしきがいしゃ いまくリエ		
株式会社イマクリエ		

	050-3802-1136	<ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワーク実施日を予定しクラウドの共有カレンダーに記入。</li> <li>・四日市サテライトオフィスでテレワーク勤務可能</li> <li>・毎日の朝礼および夕礼をWeb会議にて実施。（本社、サテライトオフィス、テレワーク者（自宅等））</li> <li>・日頃の情報交換はビジネス向けチャットツールを利用。</li> <li>・VPNにて本社開発ツールに接続し、プログラム開発を管理。</li> <li>・社内の共有情報（販売管理、顧客管理、経営情報、社内管理情報等）はクラウドストレージに保存し、会議等で同時閲覧。</li> </ul>
	info@implus.co.jp	
	<a href="https://implus.co.jp/">https://implus.co.jp/</a>	
	令和1年度テレワーク先駆者百選	
いんぷらす かぶしきがいしゃ		
インプラス株式会社		

	人事部	<ul style="list-style-type: none"> <li>・これまで当社では、テレワークの対象者を育児、私傷病、および介護をされている方に限定していたが、この度の感染症対策を機に、新しい働き方としてのワークライフバランスの実現に向けて、テレワークの対象者を全社員へ拡大した。</li> <li>・全社員への拡大にあたっては、在宅勤務でも生産性を落とさずに遂行できる業務を対象に、自主自立の精神をもって能動的に仕事に取り組み、業績を維持向上できる方を上長が承認した上で、在宅勤務を推進している。</li> </ul>
	03-5637-7894	
	<a href="https://www.vinx.co.jp/">https://www.vinx.co.jp/</a>	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしきがいしゃ ういんくす		
株式会社ヴィンクス		

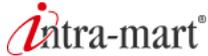
	経営管理Div.	<p>当社では、社員のライフステージ変化や常態化する業務過多に伴い、業務効率の向上、延いてはワークライフバランスの向上が課題となっていました。業務システムのアクセシビリティ向上、不要な業務・会議の削減、縦横コミュニケーションの見直しなど、業務変革の一環として2017年9月よりテレワークを導入しました。</p> <p>早期導入したこともあり、この昨今のコロナ禍での緊急事態宣言下でのフルリモート対応も早急に実施することが出来ました。</p> <p>その後令和4年1月からは遠隔地在宅勤務制度を新たに導入し、テレワークをより良い形に変化させながら利用しています。</p>
	050-3354-5072	
	jinji@webcrew.co.jp	
	<a href="https://www.webcrew.co.jp/">https://www.webcrew.co.jp/</a>	
令和元年度テレワーク先駆者百選		
かぶしきがいしゃ うえぶくるー		
株式会社ウェブクルー		

	本部	<p>営業から見積り、契約締結、受注・発注、領収書等、サービスの全てにおいてICTを活用することで、非対面、ペーパーレスでの業務を可能にしています。</p> <p>各々のライフスタイルや生活環境に合わせ仕事ができるよう制度整備をし、子育て世代や療養中の従業員が不自由なく就業しています。</p> <p>リモートでも人と人とのつながりや社内教育を大切なものと考え、メンター制度や評価制度を導入することで、信頼関係の下、従業員が目標を持ち、心地よく働ける環境です。</p>
	050-3612-8028	
	info@uchidakeiei.com	
	<a href="https://uchidakeiei-consulting.com">https://uchidakeiei-consulting.com</a>	
令和3年度テレワーク先駆者百選		
うちだけいえい かぶしきがいしゃ		
内田経営株式会社		

	人事部	<p>在宅勤務、モバイル勤務、サテライトオフィス勤務を柔軟に利用することができ、個々の状況や目的に合わせた働き方が可能となることでワークライフ・バランスの向上や育児・介護・障がい・治療等と仕事の両立につながっている他、生産性向上、業務効率化、オフィスコストの削減、災害時の勤務場所、社員の安全確保など様々な面から大きな効果を感じています。</p> <p>また、オフィス勤務とテレワークをシームレスにつなぎ、働く場所を問わず、快適なハイブリットワーク環境の実現をサポートする「ハイブリットワーク ソリューション」を提供しています。</p>
	03-5778-1121	
	t.nishimura@hqs.exeo.co.jp	
	<a href="https://www.exeo.co.jp/">https://www.exeo.co.jp/</a>	
平成30年度テレワーク先駆者百選		
えくしおぐるーぶ かぶしきがいしゃ		
エクシオグループ株式会社		

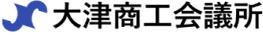
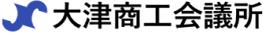
	セールスサポート部	<p>NLPT宣言：「働くのに場所も時間も関係なし！」</p> <p>Our company has No Limitations on the location of workPlace and working Time.</p> <p>上記宣言をもとに、様々な取り組みを実施しています。</p> <p>-----</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・全社全部門で100%テレワーク（毎日）。在宅日を選択するのではなく、出社日を自由選択。</li> <li>・全国からフルリモート型の採用活動。</li> <li>・オフィスを「仕事場」から「コミュニケーション+遊び場」として発想を転換。</li> <li>・本社での集合活動（対面）は限りがあるため、「こみゅフェスオンライン」と称し、オンライン上でセミナー、ワークショップ、雑談会を実施。</li> <li>・自社システムでは、営業管理、業務報告、分析から、勤怠管理、給与計算、まで幅広く対応。その他、業務遂行、オンラインコミュニケーションの活性化に種々のオンラインツールを活用。</li> <li>・ノートPC、携帯電話は会社から支給。 等。</li> </ul>
	080-9452-9644	
	otoiawase@executive.jp	
	https://www.executive.jp	
	<p>総務省 令和3年度「テレワーク先駆者百選総務大臣賞」、令和3年度 第2回「TOKYOテレワークアワード」推進賞、令和2年度 第1回「TOKYOテレワークアワード」、令和2年度「東京都女性活躍推進大賞」産業分野にて特別賞</p>	
かぶしきがいしゃ えぐぜくていぶ		
株式会社エグゼクティブ		

	統括本部管理部	<p>当社は創業27年を迎える、ソフトウェアテストの専門会社です。</p> <p>働き方改革の一環として、本社事業所は週1回の出社日以外は、テレワークを実施中です。</p> <p>客先で業務する社員は、客先ルールに準拠するが、全体の7割でテレワークを全職種で実施しています。</p> <p>業務に関してはICTをフル活用し、在宅勤務においても業務効率化と生産性向上を図るべく、コミュニケーションを取りながら戮力協力しております。</p>
	03-5304-7231	
	info_hq@sqc.co.jp	
	https://www.sqc.co.jp/	
	<p>令和3年テレワーク先駆者・百選 東京都テレワーク・マスター認定</p>	
かぶしきがいしゃ えすきゅーしー		
株式会社エス・キュー・シー		

	管理本部 総務担当	<p>働き方改革の一環として、新入社員等を除く全社員に対して2018年12月より本格導入。その後コロナウイルス感染対策として、2020年2月より対象社員や実施日数等の制限を解除し、全社員フルテレワーク可能な状況へ拡大。これにより社員の育児介護と仕事の両立、安全確保、通勤時間及び会議のための移動時間の削減による時間の有効活用と負担の軽減、オフィスの電気代削減等の効果があった。今後もテレワーク環境の整備、リモート化の促進、テレワークでの長時間労働を防ぐための具体的な取組を進めていきます。</p>
	03-5549-2823	
	soumu@intra-mart.jp	
	https://www.intra-mart.jp/	
	<p>令和3年度テレワーク先駆者百選</p>	
かぶしきがいしゃ えぬていていでーたいんとらまーと		
株式会社NTTデータイントラマート		

	総務・経理	<p>社員から家族の介護の為、帰郷せざるを得ない旨の相談を受け、テレワーク勤務のテスト運用を実施。その後、問題なく運用できたので、正式にテレワーク規定を整備し、本格導入としました。導入後、育児休暇から復帰した社員も利用を開始。</p> <p>現在では、コロナウイルス対策のため全従業員に対しテレワークを推奨（出社することも可）。また将来、コロナ禍が明けても、従業員が希望すればテレワークの継続を認め、柔軟な働き方に対応していきます。</p>
	045-628-4772	
	office@oaksway.com	
	https://www.oaksway.com/	
	<p>テレワーク先駆者百選</p>	
かぶしきがいしゃ おーく		
株式会社オーク		

	営業部	<p>社内システムをオンライン対応に内製化し、社内業務を効率的に処理することができます。またzoom・Teamsを併用し遠方の社員とも距離を感じない「情報伝達」・「情報共有」・「顔の見える仕事」が実現できています。</p> <p>さらにオンラインセミナーやweb研修の開催に積極的に取り組み、時間や場所にとらわれず多くのお客様に情報提供をすることが可能になりました。また取引会社様との会議や打合せもオンライン化へのご協力をお願いしています。</p>
	048-840-1577	
	webpro@o-seven.co.jp	
	https://www.o-seven.co.jp/	
	<p>令和3年度テレワーク先駆者百選</p>	
おーせぶん かぶしきがいしゃ		
オーセブン株式会社		

	企画総務部企画総務課	<ul style="list-style-type: none"> <li>●テレワークは在宅勤務（自宅および自宅に準じる場所）とし、テレワーク対象の全ての常勤の役員、職員へ個々専用のテレワーク用モバイル端末（ノートパソコン、スマートフォン各1台）を貸与。</li> <li>●専用電話、専用Wi-fi、N-VPN接続、サーバーのみデータ保存が可能等によりセキュリティを強化。</li> <li>●テレワーク導入が難しいと言われている経営相談業務については、事業者が最も使い慣れているZoomミーティングを活用したオンライン相談を実施。事業者と職員の二者だけでなく、事業者、職員、専門家の三者でもやり取りができるように工夫し、オンラインの専門家派遣による指導も行っている。</li> <li>●当所内にオンライン相談室を設置し、オンライン相談に不慣れな事業者への対応についてはオンライン相談が簡単にできることを説明し理解していただき、オンライン相談室設置のノートパソコンを活用してのオンライン相談へ誘導。</li> <li>●通常の窓口相談来訪者にも、積極的にオンライン相談を利用していただくためオンライン相談の仕組みについて説明を行い、オンライン相談室設置のノートパソコンを活用してのオンライン相談へ誘導。</li> <li>●テレワークの際には事前に上席へ申請を行い、テレワーク業務の開始前および終了時には上席へメールにて報告を行う。また終了時にはテレワーク時の業務日報を報告する方法を取り入れ、勤務時間の管理や業務マネージメントを行い、長時間労働の防止や業務評価を行っている。</li> </ul>
	077-511-1500	
	somu@otsucci.or.jp	
	https://www.otsucci.or.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
おおつしょうこうかいぎしょ		
大津商工会議所		

	人事部	<ul style="list-style-type: none"> <li>・2017年11月より在宅勤務制度としてテレワークを導入</li> <li>・2019年テレワークデイズに参加することにより、同制度への理解、浸透を促進</li> <li>・豊洲本社を中心としたテレワーク体制を構築し、残業申請含めたルール等の再整備を実施</li> <li>・2021年10月に「オフィス勤務における新しい働き方ガイドライン」を社内へ発出し、コミュニケーション強化と自律型チーム運営の実践をテーマに各部署で目安となる出勤率を設定</li> <li>・現在の出勤率は約30%前後で推移</li> </ul>
	03-6219-8786	
	https://www.autobacs.co.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしきがいしゃ おーとばっくすせぶん		
株式会社オートバックスセブン		

	人事部人事企画チーム	<p>オリコでは在宅勤務および首都圏近郊の自社拠点を利用したサテライトオフィス勤務を行うことで、生産性向上やワーク・ライフ・バランスの実現を目指して取り組みを行っています。</p> <p>サステナビリティ推進強化の一環として、ダイバーシティ基本方針である、社員の長期的なキャリア継続の支援、および、働きがいや働きやすさを実感できる職場環境の実現を目指すとともに、今後も社員一人ひとりが持続的に活躍・成長できる企業風土の醸成と働く環境のさらなる整備を進めてまいります。</p>
	03-5877-5065	
	kazuhiro.sonoda@onet.orico.co.jp	
	https://www.orico.co.jp/	
	令和元年度テレワーク先駆者百選	
かぶしきがいしゃ おりえんとこーぼれーしょん		
株式会社オリエントコーポレーション		

	コーポレート本部	<ul style="list-style-type: none"> <li>■各プロジェクトの進捗の管理、顧客対応の状況が共有できるクラウドツールの活用</li> <li>■社用スマホの貸与及びクラウド電話サービスの導入により、在宅でもスマホで会社の電話の発着信や内線が実現</li> <li>■自社開発したオンラインコミュニケーションツールにより、在宅でも商談活動や社内の面談等が行える体制を構築</li> <li>■安全なテレワークの実現に向けて情報セキュリティレベル向上のための国際認証規格を取得</li> <li>■在宅勤務環境を整備するための手当を支給</li> </ul>
	03-6261-7447	
	info@kanxashi.co.jp	
	https://www.kanxashi.co.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしきがいしゃ かんざし		
株式会社かんざし		

	人材開発部ダイバーシティ推進室	<ul style="list-style-type: none"> <li>・働き方の見直しによる働き方改革の推進および社内における押印レス・ペーパーレス化の推進。</li> <li>・全国の拠点（センシティブ情報を集中的に扱う一部部署を除く）に一律にテレワークを導入することにより、社員間の公平性を担保しつつ、妊娠中社員の母体保護や、育児や介護等を担う時間的制約のある社員の柔軟な働き方を実現。</li> <li>・新型コロナウイルス感染拡大時のテレワーク推進により、社員の安全確保、感染拡大防止に効果。</li> <li>・Web会議ツールの機能の活用により、一律同時参加としていた研修の在り方を見直し、各社員の業務スケジュールに合わせた柔軟な研修受講を可能とした。</li> <li>・営業社員等の移動時間や隙間時間にて業務を実施できるようになったことによる生産性の向上および顧客等からの問い合わせへの対応の迅速化。</li> <li>・法人のお客さまで、ご希望される方に、Web会議ツールを用いたコンタクトの実施。</li> </ul>
	03-3477-2601	
	https://www.jp-life.japanpost.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしきがいしゃ かんぼせいめいほけん		
株式会社かんぽ生命保険		

 <small>株式会社キューブシステム</small>	サステナビリティ推進室	<p>当社は、企業様向けに業務アプリケーションの開発、システム基盤構築、システムの保守運用等のシステムソリューション・サービスを提供しております。</p> <p>当社は、社員一人ひとりが、それぞれの業務特性・能力特性に応じ、最も適した場所で業務を遂行できる働き方を基本方針としております。Office365を導入し、出社している状態と同じ環境と、育児介護等の理由による時短勤務や、時差勤務も併用することで社員の働き方の多様性を実現しております。</p>
	03-5487-6030	
	csr@cubsystem.co.jp	
	https://www.cubsystem.co.jp/	
かぶしきがいしゃ きゅーぶしすてむ 株式会社キューブシステム	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 <small>株式会社クラベス</small>	経理	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員・全業務対象として、テレワーク勤務制度を導入</li> <li>・通勤混雑時間帯を避け、テレワークから出社、出社からテレワークなど、1日の中でも柔軟な働き方を許容し、業務効率、ワークライフバランス満足度向上</li> <li>・テレワークを前提とした新入社員へのオンボーディング制度の設置や、オンライン雑談の時間を設けるなどコミュニケーションの機会を増やし、孤立化やコミュニケーション不足解消を図っている</li> </ul>
	03-5669-0976	
	info@claves.co.jp	
	https://www.claves.co.jp/	
かぶしきがいしゃ くらべす 株式会社クラベス	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 <small>株式会社クリーク・アンド・リバー</small>	経営企画部	<p>映像、ゲーム、Webなど、18分野のプロフェッショナルに特化したエージェンシー事業（派遣・紹介）、プロデュース事業（請負・アウトソーシング）、ライツマネジメント事業（知的財産）を展開しています。クリエイティブ領域、特にゲーム、Web制作においてはITとの親和性が高く、円滑にテレワークへと移行することができました。Web会議やチャットツールなどを積極的に活用し、現在は、状況に応じてリアルとオンラインを組み合わせるなど、コミュニケーションの質のさらなる向上を図っています。</p>
	03-4550-0008	
	creek@hq.cri.co.jp	
	https://www.cri.co.jp/	
くりーく・あんど・りばーしゃ クリーク・アンド・リバー社	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 <small>クリヤマジャパン株式会社</small>	総務部人事グループ	<p>当社は、2020年7月よりテレワーク勤務制度を導入している。</p> <p>コミュニケーションツールTeams（Microsoft365）、文書電子化（DocuWorks）、電子印鑑、クラウド経費清算システム等の導入により、生産性の向上にも積極的に取り組んでいる。</p> <p>また、在宅勤務では出社時とは異なる勤務時間を選択できるようにするなどワーク・ライフ・バランスの推進を行い、さらに災害時を想定した事業継続体制の整備（BCP対策）としてもテレワークを活用している。</p>
	06-6910-7013	
	JINJI@kuriyama.co.jp	
	https://www.kuriyama.co.jp/	
くりやまじゃぱん かぶしきがいしゃ クリヤマジャパン株式会社	令和3年度 テレワーク先駆者百選	

 <small>黒船イノベーションズ株式会社</small>	—	<p>当社では、設立当初から、全社員がテレワークを実施しています。</p> <p>連絡手段はチャットツールを活用し、社員同士のコミュニケーションを円滑に行っています。また、テレワークにかかった費用は、会社に請求して清算できる仕組みとなっており、従業員の自己負担を軽減させる制度があります。働きすぎを防ぐため、残業は禁止というルールになっており、自由に休みもとれる環境となっています。</p> <p>100%在宅勤務を行うことで、育児介護といったライフスタイルの変化があっても、柔軟な対応で就労を維持することができています。これからも働き手に選ばれる企業として努力して参ります。</p>
	03-4400-6783	
	info@sigyo-cf-kyokai.com	
	https://kurofune-innov.co.jp/	
くろふねいのべーしょんず かぶしきがいしゃ 黒船イノベーションズ株式会社	令和3年度テレワーク先駆者百選 出	

 <small>NPO法人札幌チャレンジド</small> <small>ITでマザル、ハタラク、拓き合う。</small>	事務局	<ul style="list-style-type: none"> <li>・障がい者の在宅就労をテレワークで実施している。</li> <li>・クライアント企業に在宅就労を説明し、理解を得て実施している。</li> <li>・スクイブ及びOffice365等を活用してコミュニケーションをしっかりと取りながら実施している。</li> <li>・2019年度から遠隔操作システムを導入し、テスト運用を行っている。</li> <li>・常時在宅勤務、在宅勤務と通所勤務の併用など一人ひとりの働ける働き方に合わせた働き方を実現している。</li> </ul>
	011-769-0843	
	challenged@s-challenged.jp	
	https://s-challenged.jp/	
	2003年 北海道総合通信局長賞 2004年 北海道福祉のまちづくりコンクール第1回ソフト部門奨励賞受賞 2009年 経済産業省ソーシャルビジネス55選	
	えぬびーおーほうじん きっぽろちゃれんじど NPO法人札幌チャレンジド	

	経営管理本部事務管理室	当社ではテレワークをBCP対応として、また、従業員の生産性向上および仕事と生活の調和を実現するために活用しています。テレワークは対象者や勤務場所を限定的にせず（一部製造グループを除く）、フレックスタイム制と組み合わせる柔軟な働き方ができるようにしています。テレワーク勤務が想定される従業員に対し、モバイルPCを貸与。セキュリティを実装したうえで、VPNを経由せずに外部ネットワークから直接各種社内システムへダイレクトアクセスできる仕様とし、出張時等外出先でも通信環境さえ確保できれば場所の制限なく、業務遂行を可能としています。
	<a href="https://www.sunallomer.co.jp/inquiry.html">https://www.sunallomer.co.jp/inquiry.html</a>	
	<a href="https://www.sunallomer.co.jp/">https://www.sunallomer.co.jp/</a>	
さんあろまー かぶしきがいしゃ サンアロマー株式会社	令和3年度テレワーク先駆者百選	

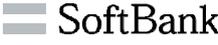
	0263-52-3211	<ul style="list-style-type: none"> <li>・全社員が出動しないことを前提に組織化し、社員ひとりひとりに自律を求める。</li> <li>・組織階層なし。上司なし。</li> <li>・作業時間、作業場所を自由に選択。</li> <li>・残業や休日出勤は原則禁止。</li> <li>・勤怠管理、経理処理などの事務処理はオンラインのみ。</li> <li>・コミュニケーションツールとしてチャットとビデオ会議を活用。</li> <li>・テレワークだからこそ生産性を上げられる。</li> </ul>
	<a href="mailto:info@shiolab.com">info@shiolab.com</a>	
	<a href="https://www.shiolab.com">https://www.shiolab.com</a>	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしきがいしゃ しおらぼ 株式会社シオラボ		

	企画管理本部 総務人事部	テレワークを働き方のひとつの選択肢として、2020年7月からテレワーク勤務制度（在宅勤務・モバイルワーク）を本格導入。対象者は原則全従業員。部分的な在宅勤務、中抜け、フレックスタイム制との併用も可能な自由度の高い制度となる。また、本社オフィスは、「アクティビティ・ベースド・ワーキング」（場所に縛られない働き方）を導入し、各種デスク・カフェなど、自由に働く場所を選択できる。時間や場所を柔軟に選択できることで、業務の効率化やライフ・ワーク・バランスの実現に繋がっている。
	03-6910-2900	
	<a href="mailto:somu@cablecast.co.jp">somu@cablecast.co.jp</a>	
	<a href="https://www.cablecast.co.jp">https://www.cablecast.co.jp</a>	
じゃばんけーぶるきゃすと かぶしきがいしゃ ジャパンケーブルキャスト株式会社	令和3年度テレワーク先駆者百選	

	経営企画部	企業と顧客をつなぐDXクラウドサービスクラウドサービスを展開するショーケースでは、社会のDX化・デジタル化を推進するだけでなく、テレワークをはじめとする働き方のDX化・デジタル化にも力を入れております。 ハンコレス・ペーパーレスなどの業務のオンライン化、デジタルマーケティングなどを活用した営業プロセスの革新、居住地を選ばないフルリモート採用などの人事制度拡充、オンラインでの社内コミュニケーションなどをゼロから企画・構築・実施してきました。
	03-5575-5117	
	<a href="mailto:info@showcase-tv.com">info@showcase-tv.com</a>	
	<a href="https://www.showcase-tv.com/">https://www.showcase-tv.com/</a>	
かぶしきがいしゃ しょーけーす 株式会社ショーケース	テレワーク先駆者百選、第1回 TOKYOテレワークアワード大賞	

	人財DX室	2020年4月に「保育園へ登園できなくなった子供をもつ社員のため」に導入した。新型コロナウイルスの影響もあり、今では多くの社員が利用している。 特徴として、「シンクライアント方式」を採用しており、ファイルのコピーや印刷を制限し、情報が外に持ち出せないように設定した。 業務手続の電子化や、Web請求書システムの導入を実現したことで、各拠点間の移動が軽減され、時間と交通費の削減や業務効率向上につながった。また、全社員に内線番号を付与した携帯を貸与することで、外にいながらかかってきた電話に対応できるようになった。
	096-380-7171	
	<a href="mailto:info@shirasagidenki.co.jp">info@shirasagidenki.co.jp</a>	
	<a href="https://www.shirasagidenki.co.jp">https://www.shirasagidenki.co.jp</a>	
しらすぎでんきこうぎょう かぶしきがいしゃ 白鷺電気工業株式会社	令和3年度テレワーク先駆者百選	

	総務経理	コロナ禍以前からテレワークを導入し、子育てと仕事を両立させているスタッフが多い中、一人ひとりに寄り添うフレキシブルな北欧スタイルの職場環境を導入してきました。 勤怠・経費精算等の申請システム導入、Web会議システムを利用した社内連絡・社内外との会議などにより下記の効果が見られました。 ・通勤時間削減→有効に使える時間の増加→作業効率、生産性Up ・ペーパーレス化促進→社内収納スペースの有効利用 ・家族とふれあう時間や自分の時間を作ることができ、心身ともに充実した生活を送れるようになった。
	03-6272-4380	
	<a href="mailto:info.jp@stokke.com">info.jp@stokke.com</a>	
	<a href="http://www.stokke.com">http://www.stokke.com</a>	
かぶしきがいしゃ すどっけ 株式会社ストック	令和3年度テレワーク先駆者百選	

	コーポレート統括人事部人事企画部労務厚生企画課 080-4613-4561 kento.okanda@g.softbank.co.jp <a href="https://www.softbank.jp/corp/hr/personnel/workstyle/">https://www.softbank.jp/corp/hr/personnel/workstyle/</a>	2017年より働き方改革の一環として在宅勤務・サテライトオフィスの拡大を行いました。また、2008年より全社員にiPhoneなどのモバイル端末を貸与、2012年に全社でペーパーレスの取組開始など、テレワークに必要なインフラを早期に整えていたことで、コロナ禍でも大きな影響なく在宅勤務での業務継続・事業継続を実現しました。月次全社朝礼（LIVE配信）で経営層メッセージの直接配信、社内懇親会費用補助増額、全社朝ヨガをはじめとする在宅での健康課題への対応等、円滑なテレワークの為の取組も積極的に行っています。
	令和3年度テレワーク先駆者百選 健康経営優良法人2021 大規模法人部門（ホワイト500） 日経Smart Work経営調査5つ星 日経SDGs経営大賞 社会価値賞	
そふとばんく かぶしがいしゃ ソフトバンク株式会社		

心ころとからだに、 おいしいものを。 	人事総務部 06-6222-2610 <a href="https://www.dydo.co.jp/">https://www.dydo.co.jp/</a>	当社では従業員一人ひとりの「ワークライフシナジー」の実現をめざし、その施策の一つとして柔軟な働き方を導入しています。2020年6月に導入した在宅勤務・モバイルワークをベースとする「新たな働き方」は全社に浸透し、一人ひとりの自律的な働き方につながっています。また、オフィスのあり方の見直し、ITインフラの整備といった、より働きやすい職場環境づくりを通じて、生産性の向上を図っています。
	・令和3年度輝くテレワーク賞 厚生労働大臣賞特別奨励賞 ・令和3年度テレワーク先駆者百選	
だいどーどりんこ かぶしがいしゃ ダイドードリンク株式会社		

	人事部 045-471-3443 reoma@dadway.com <a href="https://www.dadway.com/">https://www.dadway.com/</a>	■全社員（業務内容に応じて判断）がテレワーク可能としている。 ■在宅勤務と時差出勤制度の導入 ・在宅勤務時でも時差出勤を利用することが可能。 ・30分単位で時差出勤が出来る。 ・日によって業務の都合などに応じて出勤時間を変えられる。 ・出社目安は週2日程度が目安。（本社平均で出社人数が70%削減となることを目標）
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ だっどうえい 株式会社ダッドウェイ		

	<a href="https://zahnsystem.jimdofree.com">https://zahnsystem.jimdofree.com</a>	テレワーク先駆者・百選(令和3年度)に選定されましたツアン・システム有限会社(本社 さいたま市)です。テレワーク導入後、補助金や助成金等の申請をせず順調に既存システムで実施しています。特にテレワーク先駆者・百選選定の際に掲げた今後の課題部分より、取引先Webセミナーの参加率や顧客に対して新しい情報の提供の頻度を大幅に向上させることが出来ました。現状の課題は、在宅勤務・モバイルワーク両方を管理ができるシステム構築とシステムの選定です。
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
つあん・しずても ゆうげんがいしゃ ツアン・システム有限会社		

	ナレッジセンター 025-201-7545 info@tknetservice.com <a href="https://www.tknetservice.com/">https://www.tknetservice.com/</a>	2016年10月より働く場所を特定しないテレワーク制及び、フレックスタイム制を導入しました。「いつでもどこでもいつも通りの仕事ができる環境」の自社での運用と、中小企業向けのDX推進支援事業としてテレワーク導入支援サービスを提供しています。生産性向上ツールとモバイル端末をクラウドで一元管理、ライセンスと導入支援・ヘルプデスクがバックになっているため、IT人材がいなくても、短期間で無理なく「便利で安全なテレワーク環境」が実現できます。お気軽にお問い合わせください。
	令和元年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ ていけーねっとさーびす 株式会社ティーケーネットサービス		

	経営企画部 06-6730-9005 office@digicre-inc.co.jp <a href="https://digicre-inc.co.jp/">https://digicre-inc.co.jp/</a>	弊社は設立当初からダイバーシティ&インクルーシブ推進のために、テレワークを導入しております。google workspaceやプロジェクト管理ツールを活用してテレワークであっても情報格差を無くす取り組みや、生産性を落とさないために、案件処理を人に依存するのではなく、チームに依存する仕組みを構築しております。テレワークを導入することで優秀な人材確保も成功しており、ダイバーシティ&インクルーシブを活用した障がい者・高齢者向けのクリエイティブ制作ブランド「バラクリエティブ」なども展開しております。
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ でじたるくりえーしょん 株式会社デジタルクリエーション		

	企画総務部	<p>「生産性の向上とワークライフバランスの両立」等に向けて、IT環境やオフィス環境を整備することにより、事業継続性が向上するとともに、時間外労働の減少による従業員の心身の健康維持・向上と残業代が削減された。（以下、テレワーク導入後の社内アンケート結果）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ワークライフバランスが対象者の6割で向上。</li> <li>・通勤頻度の減少による身体的負担が対象者の8割で減少。</li> <li>・家族と過ごす時間が対象者の8割で増加。</li> <li>・iPhone導入により「報連相」のスピードが対象者の6割で向上。</li> <li>・オンライン会議が可能となり移動時間および交通費が削減。</li> </ul>
	03-6372-1069	
	hp-info@tdfkk.co.jp	
	http://www.tdfkk.co.jp/	
どうでんぶどうさん かぶしがいしゃ 東電不動産株式会社	令和3年度テレワーク先駆者百選を受賞	

	人事部	<p>○自社のITツール、環境、人的資源をフル活用し、時間と場所に捉われず、いつでもどこでも働ける環境と制度を推進。</p> <p>○制度構築する人事部、従業員の意識改革を促す委員会、環境構築する総務部、社内インフラ部門が一体となって推進。</p> <p>○多様な働き方の受容を制度・環境・意識(文化)の面で支え、個人の能力の最大化・生産性向上とワークライフバランスの向上を実現。</p> <p>○全社員参加型の社内SNSコミュニティとして今使えるITをもっと活用する為に『IT利活用共有サイト』を立ち上げ活用事例を共有。</p>
	052-559-0241	
	wsd@ml.toyotasystems.com	
	https://www.toyotasystems.com/	
かぶしがいしゃ とよたしすてむず 株式会社トヨタシステムズ	令和3年度 テレワーク推進賞「奨励賞」受賞	

	コーポレート管理部 人事総務室	<p>従業員働き方満足度：肯定回答率90%（2021年度従業員意識調査）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●多様な働き方の実現および業務の生産性向上             <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児や介護などライフとワークのバランスがとりやすくなった</li> <li>・通勤時間がなくなり、業務時間を確保。残業時間の減少</li> </ul> </li> <li>●自宅等社外でも働きやすい環境の整備             <ul style="list-style-type: none"> <li>Web会議ツール（Teams・Zoom）、ワークフローシステム、電子印鑑、RPAの導入、全従業員へのスマホ配付 など</li> </ul> </li> <li>●非常時の事業継続性確保（BCP）             <ul style="list-style-type: none"> <li>新型コロナウイルスまん延時にも、滞ることなく業務を遂行</li> </ul> </li> </ul>
	070-2235-4455	
	roumu-syuugyou@ml.toyota-td.jp	
	https://www.toyota-td.jp/	
とよたてくにかるでいべろっふめんと かぶしがいしゃ トヨタテクニカルディベロップメント株式会社	●令和3年度テレワーク先駆者百選 ●令和元年度「愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰」 "ファミリー・フレンドリー企業賞"受賞 ●平成30年度「豊田市はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰」"イキイキ大賞"受賞	

	働き方改革推進室	<p>・全現場対象にした「フルフレックスタイム制度（コアタイムが無し）」全社員を対象とした「テレワーク制度」を導入（全社員にモバイルPCを貸与）</p> <p>・毎月、部署別にテレワーク勤務実施率を集計。集計結果を全社展開することでテレワーク勤務を積極推奨</p> <p>・テレワーク勤務申請を勤怠管理システムで行うことで、業務管理と勤怠管理を一元で管理できる仕組みの整備</p> <p>・テレワーク勤務下での情報漏洩リスク対応として、e-Learningによる情報セキュリティ教育を毎年実施</p> <p>・テレワーク勤務下での健康維持、増進のサポートとして、肩こり、腰痛、頭痛に効果的なエクササイズを考案。ヘルスケアチャンネル動画として定期配信。</p>
	03-5410-5611	
	yoshiko.sasao@n-kokudo.co.jp	
	https://www.n-kokudo.co.jp/index.html	
にほんこくどかい はつ かぶしがいしゃ 日本国土開発株式会社	・2019年テレワーク先駆者百選に認定	

	管理本部	<p>・全ての社員を対象に、テレワーク取扱規程として制度化。</p> <p>・仕事内容や環境に応じて、オフィスワークも自由に選択が可能。</p> <p>・社内システムのクラウド化とVPN接続を基本としたインフラ環境の構築。</p> <p>・過剰労働時間の防止策として、早朝や深夜時間帯の社内システムへのアクセス制限を実施。</p>
	03-5600-2020	
	jst-telework@jst-wave.ne.jp	
	https://www.jst-wave.ne.jp/	
かぶしがいしゃ にほんしすてむてくのろじー 株式会社日本システムテクノロジー	令和3年度 テレワーク先駆者百選	

	代表取締役	モバイル端末（スマホ・ノートPC）導入、業務システムのクラウド化やグループウェア導入等により、通信環境の強化、業務データ管理や情報共有の改善を行った。それにより電話発信、FAX送受信、業務システムへのアクセスと通常業務が在宅で可能となり、社内情報共有、業務日程や勤怠の把握等も随時行える体制となった。時と場所を選ばず、出社同様の業務体制となり、顧客へ「安心」という価値を提供できたことで信頼度、満足度も向上、今まで以上に良いお付き合いができるようになった。従業員のワークライフバランス改善、働き方改革とも連動、コロナ禍においても安心して仕事に専念でき生産性向上に寄与している。
	03-5386-3341	
	info@nssk.co.jp	
	https://www.koushihaken.com/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃにほんそうごうけいえいきょうかい 株式会社日本総合経営協会	東京都「家庭と仕事の両立支援推進企業」登録 東京都「平成28年度 がん患者の治療と仕事の両立への優良な取組を行う企業表彰」優良賞	

	営業部	弊社は、1.「完全在宅勤務」、2.「残業ゼロ勤務」、3.「どこにいても仕事ができる」、4.「フレックスワーク」、の仕組みを構築済みですので、地方も中央も、そして国内でも海外でも関係なく仕事ができる体制となっています。この背景にはICT面における「外部ネットからもアクセス可能な全社情報共有ICTシステム」、「セキュリティシステム」、「完全ペーパーレス化」、そして制度面における「労務制度」、「人事制度」、「採用制度」の積極的導入と見直しがあります。今後もこれらをさらに磨きをかけて新たに導入し、地方にいても中央と同じような働き方、暮らし、社会利益の享受ができる世界を構築することの一助を担うことを目指しています。
	042-785-4737	
	sales@neuronet.co.jp	
	https://neuronet.co.jp/	
	2021年 地方創生テレワーク推進運動 Action 宣言	
にゅーろねっと かぶしがいしゃ ニューロネット株式会社	2019年度 テレワーク先駆者百選	

	経営企画	■テレワーク活用事例 2021年2月にテレワークの不便さを解消するために仮想オフィス「フレンダー」を自社開発し、フルリモートでもオフィス出社と遜色のない業務スタイルを確立することに成功。主な機能や特徴としては、 ・出社スタッフと在宅スタッフがひと目で分かる ・入室ボタンを押せばチーム内にいる全スタッフに瞬時に会話することが可能 ・会話が長引きそうな場合はワンクリックでWEB会議室へ移動 ・議事録機能を使うとWEB会議の議題や決まったことを上司や他のメンバーを選択して共有可能 ・録画や録音も可能なので、商談や採用面談の振り返りにも使えるのでリアル商談より効率が良い ■テレワークによる具体的効果 オフィス出社組と在宅出社組の状況がひと目で把握できるので、誰がいるかの確認が不要になった。ちょっとした確認事項は音声通話で終わらせ、重要なものはWEB会議とワンクリックで選択可能になった。これにより、売上や粗利が向上し、さらに新規採用も増やすことができた（三重県と香川県在住）。スタッフ全員の通勤時間が大幅に削減されたことで生産性が向上し疲労軽減にも寄与した。特に育児中や小さいお子さんがいるスタッフへの効果が高い。
	045-263-6480	
	info@next-level.biz	
	https://next-level.biz/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ ねくすとれべる 株式会社ネクストレベル		

	管理部 金子 真弓	育児・介護等による離職抑止、災害時や感染症拡大時等においての事業継続を目的として、テレワーク制度を導入しました。チャットやWeb会議などのツールは以前から活用しており、出社時とあまり差のないコミュニケーションを実現しています。全社員がテレワークできる環境がありますが、リアルな体験・対面のコミュニケーションも重視しており、2021年の移転を機にゆとりを持ったオフィススペースを確保しました。現在は、社員の意見も取り入れ、月に数日、選択制でテレワークを活用できる制度を設けています。
	011-776-6738	
	recruitment@barnardsoft.co.jp	
	https://www.barnardsoft.co.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ ばーなードそふと 株式会社バーナードソフト		

	ささえる課	当社では、コロナ禍により「テレワーク」という言葉が広く社会で認知される以前の2016年より、テレワーク人材の組織（チーム）化を目的に、ZOOMを用いた仮想オフィスでのオンライン勤務を導入。「家で働くことが当たり前の世の中に」をビジョンに掲げ、法人設立以来現在に至るまで、業務のほぼ100%をテレワークにて行っている。働き方改革や多様性の観点から、テレワークによる新たな働き方のモデルを創り出したと、会社員とフリーランスの中間の働き方ができる『第三の働き方』の確立を目指している。
	0978-75-0676	
	info@patchcom.jp	
	https://patchcom.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
ごうどうがいしゃ パッチワークカンパニー 合同会社パッチワークカンパニー		

 びずもう かぶしきがいしゃ BizMow株式会社	管理本部採用広報グループ	「テレワーク文化で日本を変える」を合言葉に、令和2年度「テレワーク推進企業等厚生労働大臣表彰（輝くテレワーク賞）」特別奨励賞を受賞。 少数精鋭でお仕事をされている起業家の方々へ、事務・経理を通した、本業に集中できる環境づくりのお手伝いをしています。 多くの子育て中のスタッフが自宅からパソコン一つで活躍しています。ネット環境のある場所なら、全国、海外どこでも、自由に働くことが可能です。
	050-5236-5978（担当 島田）	
	rina.shimada@bizmow.com	
	https://bizmow.com/	
	2019年 テレワーク先駆者百選選定企業 選定 2020年「テレワーク推進企業等・厚生労働大臣表彰（輝くテレワーク賞）」において特別奨励賞を受賞	

 ふくいこんぴゅーたーぐるーぷ 福井コンピュータグループ	総務部	社員が安心・安全に働くことができる職場環境を念頭に、新型コロナウイルスの感染拡大防止に向けた取り組みとしてテレワークを導入・推奨。また、テレワークは「新しい働き方」として、ワーク・ライフ・バランスの向上を目指し、継続して行うことを決めている。 <b>【具体的な取り組み】</b> 在宅勤務、営業職の直行直帰、モバイルワークの推奨、在宅勤務用PC等のテレワーク備品の貸与、VPNなど環境の増強、Web会議による会議や研修の実施、在宅勤務手当の支給
	0570-039-291	
	https://hd.fukuicompu.co.jp/form/form.php?form_id=709	
	https://www.fukuicompu.co.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 オンラインアシスタント® ふじあ かぶしきかいしゃ フジア株式会社	管理本部	全スタッフがテレワークのため、WEB会議やチャットシステムを使って、社内を含めお客様とも全てのオペレーションやコミュニケーションをオンライン化させて業務を遂行しています。複数のICTツールを利用して、勤怠管理・長時間労働対策を行いつつ、書類の電子化、100%テレワークの実施により、間接費は一般企業の30%以下の水準に抑えられています。インターネットの活用により、国内30都道府県以上、海外在住の方々と働く場所や時間に捉われず、多種多様な人材確保も可能となっています。
	03-4405-3635	
	admin@fujiko-san.com	
	https://fujiko-san.com/	
	令和元年度テレワーク先駆者百選	

 かぶしきがいしゃ ぶろーどぼんとたわー 株式会社ブロードバンドタワー	人事総務グループ	2020年3月より、新型コロナウイルス感染拡大防止のため、全社員を対象とした在宅勤務制度を導入しております。同年7月にはテレワークガイドラインを制定し、全社員が業務に応じてテレワークをひとつの選択肢として実施可能といたしました。テレワークには在宅勤務のほか、外出時の移動間におけるカフェやその他所属長が認めた場所でのモバイルワークも含み、勤務場所も業務や個々の事情に合わせて選択でき、1日の中でもテレワークとオフィスでの勤務を柔軟に切り替えることができる等、より柔軟な働き方を実現いたしました。
	03-5202-4800	
	hr-admin@bبتower.co.jp	
	https://www.bبتower.co.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 かぶしきがいしゃ ぶろーどリーふ 株式会社ブロードリーフ	管理本部	<b>【テレワークに対する主な取り組み】</b> ・IT環境整備による効率的なテレワークの実現 （ノートPC入替、グループウェア活用、WEB会議推進等） ・経営者による従業員向けメッセージの配信やガイドラインの策定 ・テレワークでの健康増進企画の実施 ・テレワークにおける社内外での相談窓口の新設 ・テレワークでのコミュニケーション力を向上させる研修の実施 ・従業員のコンディションをはかるサーベイの実施 ・テレワーク環境構築のための備品貸出や一時金の支給
	03-5781-3044	
	gr-teamkaizen@broadleaf.co.jp	
	https://www.broadleaf.co.jp/	
	令和3年度「テレワーク先駆者百選」	

 かぶしきがいしゃ べるしすてむにじゅうよん 株式会社ベルシステム24	広報IR室	当社は、厚生労働大臣の認定を受けた事業者に与えられる「プラチナくるみん」「えるぼし（三ツ星）」を取得するなど従業員のワークライフバランス向上施策を推進しており、時間や場所にとらわれない多様な働き方の実現に向けて様々な取り組みを行っております。在宅勤務や外出先においても、セキュアなテレワーク環境を整備しており、生産性の向上に努めております。 在宅コンタクトセンターの大幅増設を進めるなど、今後も、「多様な背景を持つ社員一人ひとりが、楽しく、安心して働ける、人に優しい職場（コミュニティ）」の整備を進めてまいります。
	03-6896-6199	
	pr@bell24.co.jp	
	https://www.bell24.co.jp/ja/	
	平成28年度テレワーク先駆者百選	

	人事部門人材開発グループ	<p>弊社は2011年に在宅勤務制度を導入しました。当初は育児・介護を担う従業員のみを対象としていましたが、その後2015年に一般従業員も利用できる制度を導入し、在宅勤務を活用したより柔軟な働き方の実現を推進してきました。長年に渡る取り組みの中で職場環境の整備や職場運営に関するノウハウの蓄積が進んでいたため、2020年以降急速に進んだテレワーク中心の働き方への移行もスムーズに実現することができました。</p> <p>私たちの取り組みの特徴は、従業員参加型であることです。2015年に導入された一般在宅勤務制度や同時に展開された運用マニュアルは、有志の従業員たちがまとめた提案に基づいています。また、コロナ禍においては、社内のコミュニティ上でより良い職場運営につながるノウハウやアイデアの共有がなされ、急速な変化に対応するための一助となりました。</p> <p>私たちは引き続き、テレワークを活用したより柔軟な働き方の実現を推進して参ります。</p>
	0800 888 4000	
	<a href="https://corporate.bosch.co.jp/">https://corporate.bosch.co.jp/</a>	
	平成30年度テレワーク 先駆者百選 第18回テレワーク推進賞	
ぼっしゅ かぶしがいしゃ ボッシュ株式会社		

	ダイバーシティ推進室	<p>&lt;テレワーク推進に向けた社内での取り組み&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種会議はオンライン実施を基本とし、研修、イベントもオンラインで実施。</li> <li>・出勤しなくても業務に支障が出ないよう社内文書の押印廃止および電子化。</li> <li>・出社が必要な業務プロセス/フローを見直し、ITツールを導入することにより、現場実施業務の一部をリモートにて実施。</li> <li>・Webカメラを活用した施工現場の遠隔監視/遠隔作業指示による安全性と生産性向上の両立。</li> <li>・在宅勤務に伴う補助費の支給。</li> <li>・「健康管理アプリ」により、社員の健康状態や出勤場所等を把握/管理。</li> </ul> <p>&lt;テレワーク普及促進へ向けての支援&gt;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・テレワークを検討する企業・団体にそれぞれの環境にあったテレワークソリューションを提案・構築。</li> </ul> <p><a href="https://www.mrt.mirait.co.jp/solution/solution30/">https://www.mrt.mirait.co.jp/solution/solution30/</a></p>
	03-6807-3839	
	<a href="mailto:diversity-po@mirait.co.jp">diversity-po@mirait.co.jp</a>	
	<a href="https://www.mrt.mirait.co.jp/covid/">https://www.mrt.mirait.co.jp/covid/</a>	
令和3年度テレワーク先駆者百選		
かぶしがいしゃ みらいと 株式会社ミライト		

	代表取締役	<ul style="list-style-type: none"> <li>・東日本大震災のような災害に逢った際にもメンテナンスしやすいようにクラウドを利用し、各種作業もオンラインでできるように考えて導入したので、どこでも仕事ができるように創業時から実施していた。</li> <li>・具体的にはWebサーバや自社開発用サーバは AWS、見積書や請求書作成は free、勤怠管理は AKASHI など、全てクラウドで完結するようにし、オフィスには机と鍵付き倉庫とインターネット回線とプリンタのみがあるようにしている。</li> </ul>
	080-7008-8158	
	<a href="mailto:uehama@measurements.co.jp">uehama@measurements.co.jp</a>	
	<a href="https://www.measurements.co.jp/">https://www.measurements.co.jp/</a>	
令和3年度テレワーク先駆者百選		
かぶしがいしゃ めじゃめんつ 株式会社メジャメント		

	人事総務部	<p>2018年1月より社員のワークライフバランスの確保、生産性・効率性向上、非常時の事業継続（BCP対応）の為にテレワークを限定的に導入。</p> <p>新型コロナウイルス感染症の流行により、2020年1月より臨時的に対象範囲を限定せず全社員に適用を拡大。2021年7月の本社移転に伴いテレワーク勤務と出社勤務とのハイブリッド型勤務体制へ完全移行。</p> <p>これに先立ち2021年4月に在宅勤務支度金（一時金）や在宅勤務手当（月次定額）の支給を行い、社員のテレワーク勤務の全面的な支援を行っている。</p> <p>また、テレワーク勤務とフレックスタイム制の併用の為、社員個々の働き方がより柔軟になった。フルリモートでのインターン生の受け入れ拡大や業務委託者など協力者も増えており、これまででは当社に参画できなかった層とともに働くことが実現でき、首都圏以外における雇用創出にも繋がっている。</p>
	03-5962-6450	
	<a href="mailto:hr@metaps.com">hr@metaps.com</a>	
	<a href="https://metaps.com/ja/">https://metaps.com/ja/</a>	
令和3年度テレワーク先駆者百選		
かぶしがいしゃ めたっぷす 株式会社メタップス		

	ビジネスサポート推進部	<p>株式会社ライブリンクスは「ソフトウェア受託開発」「プロダクト自社開発」のサービスを提供する会社です。</p> <p>当社ではバーチャルオフィスツール「LIVELYNX」(<a href="https://livework.livelynx.co.jp/">https://livework.livelynx.co.jp/</a>)を導入・活用し、オフィスの臨場感とチームの一体感のあるテレワークを実現しています。</p> <p>その他には最新のICTツールを積極的に導入するとともに、テレワーク手当支給、全従業員にヘッドセット・Webカメラ・サブディスプレイ・モバイルルーター等の貸与、社内ドキュメントのペーパーレス・ハンコレスの推進を実施しています。</p>
	092-836-7401	
	<a href="mailto:llx-contact@livelynx.co.jp">llx-contact@livelynx.co.jp</a>	
	<a href="https://livelynx.co.jp/">https://livelynx.co.jp/</a>	
令和3年度テレワーク先駆者百選		
かぶしがいしゃ らいぶりんくす 株式会社ライブリンクス		

 <b>RICOH</b> imagine. change.	人財本部 人事部	リコージャパンは2018年度からテレワークを推進してきました。 新型コロナウイルス感染拡大防止のため、2020年度以降は、非対面で業務を継続するにはどうしたらよいか、を念頭に、全社でテレワークを推進しながら、お客様にもテレワーク環境の提案を行っています。 こうしたテレワークの推進は、社員の新しい働き方を下支えし、労働生産性の向上に繋がっています。
	080-7171-8773	
	<a href="mailto:takashi.ishihara@jp.ricoh.com">takashi.ishihara@jp.ricoh.com</a> <a href="https://www.ricoh.co.jp/sales/about/">https://www.ricoh.co.jp/sales/about/</a>	
	テレワーク百選総務大臣賞	
リコーじゃぼん かぶしがいしゃ リコージャパン株式会社		

はたらくを、もっとあかるく。  <b>ワカルク</b>	050-3000-3451	ライフイベントに合わせて働き方を選択できる職場づくり 株式会社ワカルクは2020年の創業以来、オンライン秘書サービスとして「働くことに夢中になれる環境をつくる。」をミッションに掲げ、お客様の業務推進にコミットしております。 全社員へ完全在宅勤務を実施し、子育てや介護等のライフイベントにより時間が限られたとしても、0か1かの選択肢ではなく、0.1でも0.2でも働き続けることができる職場環境づくりに努めています。テレワーク月間に参加表明することにより、日本全体の生産性向上とテレワーク推進にますますの貢献を行っていきたくと考えております。
	<a href="mailto:info@wakaruku.com">info@wakaruku.com</a> <a href="https://wakaruku.com/">https://wakaruku.com/</a>	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
	かぶしがいしゃ わかるく 株式会社ワカルク	

 情報力で、eye(アイ)を育てる。 かい Aserve	東京支店(日本部門)	2017年に夏期の省エネルギー化推進を目的に、出張移動中にも業務できる仕組みとしてワーケーション型のテレワークを導入しました。2020年には新型コロナウイルス感染症対策として勤務拠点を廃止、日本の「通勤」に新しい概念を育てています。オンラインインフラの普及に合わせて、言語や習慣、情報の壁に日々直面しながら、国境にとらわれないHRM・事業展開を推進しています。
	+1-206-866-6183	
	総務省「テレワーク先駆者百選」認定 「テレワーク・デイズ2018」実施団体 「テレワーク・デイズ2019」実施団体 「テレワーク・デイズ2021」特別協力団体	
	アザープ・リソースマネジメント ARM inc. Tokyo Branch	

 <b>axseed</b> 人を想う技術で未来をつくる	経営企画室 経営企画G	通勤にかかる時間や労力を削減し、時間を有効的に活用。 在宅勤務のため、今まで支給していた定期券を廃止し、都度精算に変更したことによる経費削減。 オフィスへの出勤頻度が減り、全社員分の座席を確保する必要がなくなったため、最低限の業務ができるスペースのオフィスへ引っ越しを行い、家賃、光熱費等の大幅な費用削減に寄与。 BCPの観点より、万が一の大規模災害や、台風・大雪など出社が困難なときでも在宅勤務で対応可能。
	03-5766-4150	
	<a href="mailto:kanri@axseed.co.jp">kanri@axseed.co.jp</a> <a href="https://www.axseed.co.jp/">https://www.axseed.co.jp/</a>	
	テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ あくしード 株式会社AXSEED		

 <b>COM-ONE</b> Creative Software Company	総務	<ul style="list-style-type: none"> <li>・緊急事態宣言後即導入（2020年4月）</li> <li>・導入後2か月目以降、テレワーク率9割以上をキープ</li> <li>・テレワーク時のリモートセキュリティに対応</li> <li>・定期的Webミーティング実施で社内コミュニケーションを確保</li> <li>・SKYSEAの機能を活用し、作業状況などを評価</li> </ul>
	0761-51-7727	
	<a href="mailto:hirosawa@com-one.com">hirosawa@com-one.com</a> <a href="https://www.com-one.com/">https://www.com-one.com/</a>	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ こむーわん 株式会社COM-ONE		

 <b>GameWith</b>	経営管理部	<ul style="list-style-type: none"> <li>・電子契約化により事務コストや印紙税削減。</li> <li>・ICTを活用し、人事労務系の書類をペーパーレス化。</li> <li>・勤怠管理システムを利用し週次での労働時間を管理。長時間労働を防止する仕組みを構築。</li> <li>・人事制度見直し。高い成果に対する短期間での評価及び報酬への反映+その他今後の経営方針に伴う調整。リモートワーク化でも進捗を把握できるような仕組みへ変更。</li> <li>・社外からのVPN接続時の速度や安定性を向上。</li> <li>・コミュニケーション施策としてバーチャルオフィスの試験導入。</li> </ul>
	-	
	<a href="mailto:contact-somu@gamewith.co.jp">contact-somu@gamewith.co.jp</a> <a href="https://gamewith.co.jp/">https://gamewith.co.jp/</a>	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	
かぶしがいしゃ げーむういず 株式会社GameWith		

 <b>INAP Vision</b> かぶしきがいしゃ あいなつびじょん 株式会社INAP Vision	総務部	2016年3月の設立当初より、テレワークを導入していましたが、新型コロナウイルスの影響から、テレワークを更に推進して参りました。テレワークにはメリットも多いですが、デメリットもあります。それらを活かし、強みとすることで、これまで以上にワークライフバランスの取れた、多様で柔軟な働き方が可能となりました。 現在では9割以上の社員がテレワークを行っています。 テレワーク環境を導入し、基盤を整えるまでは大変なこともあるかと思われます。環境整備のご相談もお受けしておりますので、お気軽にご相談ください。
	03-5937-4332	
	info@inap-vision.co.jp	
	https://www.inap-vision.co.jp/	
	令和3年度 テレワーク先駆者百選	

 <b>Jon&amp;Judy</b> かぶしきがいしゃ じょんあんどじゅでい 株式会社Jon & Judy	人事部	①全社員フルリモート勤務100%達成を実現！ ②好きな時間で働くことが出来るため、お子様がいても働きやすい。 ③場所の制約がないため、全国から優秀な人材を採用可能。
	050-5371-8900	
	saiyou@jonandjudy.net	
	https://jonandjudy.net/	
	2021年 総務省「テレワークの推進」 テレワーク先駆者百選に掲載	

 <b>カツモク</b> KATSUMOK かぶしきがいしゃ かつもく 株式会社KATSUMOK	総務	テレワーク導入の効果（経営にもたらした効果、その他効果） ・ マスコミ等でも紹介されることにより有能な人材の採用等が可能になっている。 ・ また定着率も高くなり事情による勤務形態の変更などが行いやすくなっている。 ・ テレワークが常態化することにより、ワーケーションへの参加や有休取得等のハードルが下がった。
	092-518-3130	
	info@katsumok.com	
	https://katsumok.com/ 5年連続テレワーク先駆者百選 https://teleworkdays.go.jp/2020/case/09.html	
	テレワーク・デイズ2020 取組事例紹介	

 <b>SOLUTIONS TOCHIGI</b> <b>KM</b> KMソリューションズ栃木 髯 けいえむそりゅーしょんずとちぎ かぶしきがいしゃ KMソリューションズ栃木株式会社	SI事業部	OA機器及びシステム販売会社です。 弊社は既に2014年より一部の社員（エンジニア）からテレワーク環境を構築しております。現在は営業部までモバイルワークを実施しております。 弊社は特に小規模事業者様向けにテレワーク&モバイルワークシステムを低コストでの導入を得意としております。 コロナ禍でのソーシャルディスタンスだけでなく、移動コスト削減や時間ロス撲滅のお手伝いをさせていただきます。
	028-614-8166	
	info@kmst.co.jp	
	https://www.kmst.biz	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 <b>RD SUPPORT</b> かぶしきがいしゃ あーるでいーさぽーと 株式会社R Dサポート	管理部	2016年11月にテレワークを導入。若手独身従業員が大半を占めていた創業当時と比べ、従業員それぞれのライフステージが変化したため、プライベートと仕事のバランスを考慮した働き方に対応する必要があった。 ■テレワーク導入前年と比較し、全体で残業時間が約3割減、退職率も10%から3%に減少。育児休業後の復帰率100%となった。 ■自然災害が予想される日には在宅勤務を推奨。緊急事態宣言が発令され、完全テレワークに切り替えた時も円滑な業務遂行を実現。
	03-6631-7300	
	kanri@rdsupport.co.jp	
	https://www.rdsupport.co.jp/	
	2017年・2018年「厚生労働省テレワーク宣言企業」 2018年 総務省「テレワーク先駆者百選」	

 <b>Spelldata</b> Data reveals facts, not just the truth かぶしきがいしゃ すべるでーた 株式会社Spelldata	人事総務	・雇用形態に関わらず、従業員全員が完全在宅勤務です。研修や入社後のフォローアップを除き、在宅勤務で業務を進めています。 ・30近くのSaaSを駆使し、リモートでも円滑に業務ができるような環境を整えています。 ・自宅=オフィスと捉え、充実した福利厚生を用意しています。（在宅勤務手当1万円、年1回エアコンクリーニング代支給、家具購入費支給、通信費負担、PC・iPhone支給など） ・テレワークと時間休、スーパーフレックス制度を組み合わせることで、育児とキャリアを両立しやすい環境です。
	03-3242-3150	
	hr@spelldata.co.jp	
	https://spelldata.co.jp/	
	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 TIS INTEC Group	ダイバーシティ&インクルージョン推進室	<p>当グループでは多様な人材が活躍する「働きがいのある職場づくり」をコーポレートサステナビリティ方針の1つとしています。人材の多様化に伴い、「多様な働くニーズ」に応えるため、社員が時間と場所を柔軟に選び、組み合わせ、流動的に活用できる点が当社の制度の特徴です。社員がもっともパフォーマンスが発揮できる環境を選んで働ける環境整備を行うことで、社員が自律し、裁量をもって業務を遂行、その能力を最大限に発揮することを目指しています。</p>
	03-5337-4233	
	diversity-wellness@tis.co.jp	
	https://www.tis.co.jp/	
ていーあいえず かぶしきがいしゃ TIS株式会社	令和3年度テレワーク先駆者百選	

 UBS	マネジメントオフィス	<p>かねてより、形式にとらわれない働き方について検討を進めており、顧客情報の秘匿性に配慮しながら、社内システムへの外部からのアクセスについて技術的課題を克服してきた。現在では、ほぼ全社員が自宅にいながらオフィスと全く同じ業務環境が実現できている。</p> <p>コロナ禍で保育園や小学校が閉鎖になった際にも仕事と育児の両立がより可能になった、要介護の家族を持つ社員からも時間の有効活用ができた、と好評を得た。</p>
	03-5208-6006	
	sh-jpn-mgmtoffice-bm@ubs.com	
	https://www.ubs.com/jp/ja.html	
ゆーびーえすぐるーぶ UBS Group (Japan)	令和3年度テレワーク先駆者百選	