

テレワークトッパーランナー2023 総務大臣賞 受賞企業

別紙3

(五十音順)

企業名	業種、所在地、従業員数	取組の特徴
アフラック生命保険株式会社	金融・保険業 東京都、4,910人	<ul style="list-style-type: none"> ● 20-30代の女性の離職率が半減、育児に関わる短時間勤務制度を利用する社員の人数が27.9%減少（フルタイムの増加）など、女性の仕事と家庭の両立、キャリア形成に寄与 ● 通勤手当39.3%削減、紙帳票のペーパーレス化等により、コストダウンの効果も顕在化
株式会社キャリア・ママ	サービス業 東京都、38人	<ul style="list-style-type: none"> ● 11万人の主婦会員のうち、年間約3,000人の地方在住テレワーカーに業務発注を行い、就労支援を実施するとともに、在宅ワーカーとしての人材育成を実施 ● 地方自治体と連携し、地域でのテレワーカーの創出、テレワーク活用の裾野拡大に貢献
シェイプウィン株式会社	専門・技術サービス業 東京都、17人	<ul style="list-style-type: none"> ● フルリモートでの勤務も可能とし、求人応募数が約7倍に増加。東京では人材獲得の競争が激しいPR・マーケティング系の専門人材を地方や海外から採用 ● 離職率は約80%から約14%まで低下
株式会社スタッフサービス・クラウドワーク	サービス業 神奈川県、454人	<ul style="list-style-type: none"> ● 通勤が困難な454名の重度身体障がい者の雇用を創出。入社1年後の定着率は97.3% ● 入社後、配属前2ヶ月間のコミュニケーション研修を実施する他、自主性を重んじた1日3回の定時ミーティングにより、社員による主体的なチーム運営を実現
株式会社テレワークマネジメント	専門・技術サービス業 北海道、11人	<ul style="list-style-type: none"> ● 社内SNS及びバーチャルオフィスにて社内コミュニケーションを統一し、全員が同じルールの下で活用することを徹底することで、効率の良い意思疎通、社員の一体感の醸成を図っている ● 簡単な操作で細かく労働時間を記録できるシステムの運用により、フェアに働ける環境を実現
株式会社プログレス	情報通信業 東京都、86人	<ul style="list-style-type: none"> ● コミュニケーションの促進に向け、対面でのチームビルディング、バーチャルオフィスの活用等、多数の取り組みを進める他、コミュニケーション時の留意点等を示したガイドを全社員に向けて公開 ● リーダー間でのメンバー状態の共有、社員への毎月サーベイを実施し、社員の変化に対し、きめ細やか且つ早期にフォローできる仕組みを構築