

これまでの検討会におけるご意見等を踏まえ、今後、以下の項目（個別テーマ①②）について検討を深めたい。

個別テーマ①：個人のパフォーマンスの最大化

（主なテーマ）

- 「個人のパフォーマンスの最大化」を促進する要因
 - ・ 公務員としての社会的役割の理解
 - ・ 個人のキャリアパス
 - ・ 他者からの評価・処遇
- 「個人のパフォーマンスの最大化」を阻害する要因
 - ・ 時間外勤務
 - ・ 管理職のマネジメントに関する負担
 - ・ ハラスメント（カスタマーハラスメント等）

個別テーマ②：時代に即した組織・人員体制の構築

（主なテーマ）

- | | |
|---------------------|------------------------|
| ○組織・人員体制とそのマネジメント | ○人材のシェア |
| ○地域における行政（職員）への期待 | ・ 専門人材の共同確保・県等による市町村支援 |
| ○多様な主体との連携による対応力強化 | ・ 民間の人材が公務に参画 |
| ○デジタルによる業務改革や事務の共同化 | 兼業・派遣・任期付職員 等 |

＜進め方＞

- ① 個別テーマごとに
検討会で課題・論点
を抽出
- ② ①の内容に応じ
設置する分科会に
おいて、具体的な
対応策等について
議論