

地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業

(公営企業関係)

○登録者情報

野瀬 弘志 (のせ ひろし)

所在地 長崎県

組織名・所属 役職

国立長崎原爆死没者追悼平和祈念館 館長



略歴

昭和57年 長崎市採用
平成15年 長崎市総務部職員研修所長
平成16年 長崎市総務部総務課長
平成20年 長崎市秘書課長
平成22年 長崎市上下水道局業務部長
平成25年 長崎市原爆被爆対策部長
平成28年 長崎市企画財政部長
令和元年 長崎市上下水道事業管理者
令和6年 現職

○主な取組内容・実績

<経営戦略の策定・改定>

・令和元年度～6年度 長崎市上下水道事業において、短中期経営戦略を策定し、マネジメント改革を行った。

<施設の統合・廃止>

・令和元年度～6年度 長崎市上下水道事業において、将来需要を見据え、施設規模を最適化するため、上下水道施設(浄水場、下水処理場、集落排水施設、し尿処理施設)の集約化を計画的に推進した。

<維持管理コストの効率化>

・令和元年度～6年度 長崎市上下水道事業において、アセットマネジメントシステムの

構築などにより資産管理をレベルアップし、さらに新技術の活用も図ることにより、老朽化施設の計画的な保全・更新を推進した。

＜PPP/PFI、包括的民間委託、指定管理者制度＞

・令和元年度～6年度 長崎市上下水道事業において、地場企業を中心に置いた官民連携による施設整備や維持管理を推進した。

＜その他(人材育成等)＞

・令和元年度～6年度 長崎市上下水道事業において、各所属に必要な知識・技術を明示し、その取得に必要な研修プログラムを作成するなどにより、専門性の高い人材の育成に取り組んだ。

・令和元年度～6年度 長崎市上下水道事業において、経営課題を解決するためのプロジェクトチームに若手職員を登用し、課題解決に寄与する人材育成を推進した。

・令和元年度～6年度 長崎市上下水道事業において、業務の標準化、会議の効率化などにより、職員の時間外勤務時間を大きく削減するなど執務環境の改善に取り組んだ。

○その他

上下水道事業は、住民生活に欠かせないライフラインですが、その経営環境は、今後ますます厳しくなっていくものと思われます。

そのため、上下水道事業の使命を果たしていくためには、経営に貢献する新たな取り組みが必要となってきます。

私が約5年間在任していた長崎市の上下水道事業においても、人口減少や産業構造の変化などにより、その経営環境は厳しいものでしたが、未来の上下水道事業のために、職員とともに、施設の集約化、広域連携、官民連携、新技術の採用など様々な取り組みにチャレンジしてきました。

また、組織戦略においても、職員を大切にする職場づくり、未来を創る人材づくり、職員への経営参画の意識づくりに取り組むことができました。

各水道・下水道事業体におかれては、経営環境、施設の状況、人材の確保など、事業体ごとに異なる様々な課題があるものと思いますが、上記の実績・経験に基づく具体的なアドバイスを行うことにより、各事業体の経営に少しでも貢献したいと思います。

アドバイザー取組分野 一覧

氏名：野瀬 弘志

【公営企業関係】

対象事業	下記のうち、助言可能な事業に○を付してください(複数回答可)					
	○	1	水道事業		11	船舶事業
	○	2	簡易水道事業		12	港湾整備事業
		3	工業用水道事業		13	市場事業
		4	軌道事業		14	と畜場事業
		5	自動車運送事業		15	観光施設事業
		6	鉄道事業		16	宅地造成事業
		7	電気事業		17	駐車場整備事業
		8	ガス事業		18	介護サービス事業
		9	病院事業		19	その他事業()
	○	10	下水道事業		20	第三セクター等

下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)						
事業共通		1	地方公営企業法の適用		8	事業廃止、民営化・民間譲渡
	○	2	DXの取組	○	9	料金改定
	○	3	GXの取組	○	10	PPP/PFI、包括的民間委託、指定管理者制度
	○	4	経営戦略の策定・改定	○	11	施設の統合・廃止
		5	公立病院経営強化プランの改定・経営強化の取組	○	12	経営診断・コスト分析
	○	6	上下水道の広域化	○	13	維持管理コストの効率化
		7	第三セクター等の経営健全化	○	14	その他(人材育成)
取組分野	水道事業・工業用水道事業			病院事業		
		1	水道料金関係(滞納整理等)		1	地域医療提供体制の機能分化・連携強化
	○	2	アセットマネジメント		2	医師等の確保・働き方改革
	○	3	施設の統廃合・共同利用(広域連携含む)		3	経営形態の見直し
		4	システム導入・更新(システム共同利用による広域連携含む)		4	経費削減等の病院経営の効率化
	軌道事業・自動車運送事業・鉄道事業・船舶事業				5	診療報酬の最適化
		1	運転手・技術職員の確保対策		6	病院建替の基本構想・建替計画の策定
		2	運転手の労務管理		7	病院建設費のコスト削減
		3	車両(船舶)整備の低コスト化		8	病床機能転換及び診療体制の一体的見直し(公立病院医療提供体制確保支援事業の基礎的支援)
	電気事業・ガス事業			下水道事業		
		1	技術職員の確保対策	○	1	施設建設コスト(老朽化対策含む)の効率化
		2	原材料調達のコスト化	○	2	システム導入・更新(システム共同利用による広域連携含む)

【地方公会計の整備・活用関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
	☐	1	固定資産台帳の整備・早期更新	
	☐	2	財務書類の整備・早期作成	
	☐	3	施設別・事業別等の財務書類の作成・活用	
	☐	4	公共施設マネジメントへの活用	
	☐	5	公会計情報(指標等)を用いた財政分析	
	☐	6	その他()	

【公共施設等総合管理計画の見直し・実行関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
	☐	1	中長期的な維持管理・更新等の経費の見込み等の推計	
	☐	2	公共施設等に係る方針の策定・取組(更新・長寿命化、統合・廃止等)の支援	
	☐	3	全庁的な体制の構築やPDCAサイクルの確立(数値目標の設定を含む)	
	☐	4	総合管理計画の予算編成等への活用	
	☐	5	その他()	

【地方公共団体のDX関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
	☐	1	DXの機運醸成	
	☐	2	情報システムの標準化・共通化	
	☐	3	マイナンバーカードの利活用の推進	
	☐	4	行政手続のオンライン化	
	☐	5	データ利活用・EBPM	
	☐	6	BPR・業務改革	
	☐	7	自治体職員のデジタル人材への育成	
	☐	8	外部デジタル人材の確保	
	☐	9	セキュリティ対策	
	☐	10	その他()	

【地方公共団体のGX関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
	☐	1	屋根置きなど自家消費型の太陽光発電	
	☐	2	地域共生・地域裨益型再エネの立地	
	☐	3	公共施設など業務ビル等における徹底した省エネと再エネ電気調達と更新や改修時のZEB化誘導	
	☐	4	住宅・建築物の省エネ性能等の向上	
	☐	5	ゼロカーボン・ドライブ	
	☐	6	資源循環の高度化を通じた循環経済への移行	
	☐	7	コンパクト・プラス・ネットワーク等による脱炭素型まちづくり	
	☐	8	食料・農林水産業の生産力向上と持続性の両立	
	☐	9	その他()	