

テレワークトッパー2024 概要

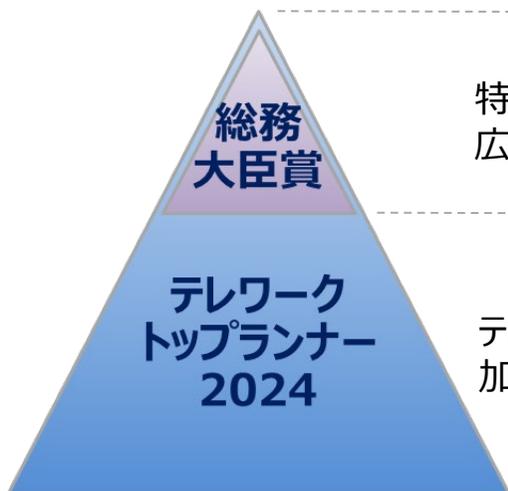
別紙4

- ・ テレワークの導入・活用を進めており、加えて特色ある優れた取組を行っている企業・団体を「**テレワークトッパー2024**」として選定・公表。
- ・ その中で、特に優れた取組を行っている企業・団体には**総務大臣賞**を授与。表彰式は、厚生労働大臣賞（輝くテレワーク賞）、地方創生担当大臣賞（地方創生テレワークアワード）と合同で開催。

<参考：令和5年度「テレワークトッパー2023」総務大臣賞 受賞企業>

アフラック生命保険(株)、(株)キャリア・맘、シェイプウィン(株)、(株)スタッフサービス・クラウドワーク、(株)テレワークマネジメント、(株)プログレス

令和6年度募集期間 6月3日(月)~7月31日(水)



特に優れた取組を行っており、
広く一般に向けて発信すべきもの

テレワークの導入・活用を進めており
加えて優れた取組を行っているもの

<審査項目>

- 1 テレワークの十分な活用実績
テレワーク対象従業員の割合、対象従業員のテレワーク実施者割合、
テレワーク実施者のテレワーク実施頻度
- 2 以下の①~⑤に該当する優れた取組(複数選択も可)
 - ①テレワークの活用による経営効果の発揮
 - ②テレワーク時のコミュニケーション・マネジメント面の課題解決
 - ③地域産業の活性化や地域情報化の推進等の地域課題解決への
寄与につながる取組
 - ④テレワーク導入が馴染まないと思われる業態の企業・団体におけ
るテレワーク活用・業務改革
 - ⑤その他の好事例

<選出・受賞団体には> ※Ⅲ~Ⅴは総務大臣賞受賞企業・団体のみ

- I テレワークトッパー2024ロゴの付与
- II 取組事例集を作成し、テレワーク月間HPや総務省HP等に掲載
- III 内閣府、厚生労働省の大臣賞と合同の表彰式での表彰状授与
- IV メディアやテレワーク月間HP等からの取組内容の発信
- V 表彰イベントでの取組事例発表



I テレワークトッパーロゴ(2024年度)

テレワークが女性のキャリア形成を後押しし、産休・育休後の
離職率が半減



テレワークの導入によって、2023年の女性の離職率が半減しただけでなく、産休・育休後の再就職率が向上し、育児でキャリアを諦めていた社員の可能性を広げられたことが一番の成果。総務大臣賞を受賞したアフラック生命保険株式会社は、育児と仕事の両立を支援するためのテレワーク導入を進め、女性のキャリア形成を後押しし、産休・育休後の離職率が半減した。この取組が、テレワーク導入による効果的な取組の一例として注目されている。

IV メディア取材記事