

テレワークトップランナー2024 概要

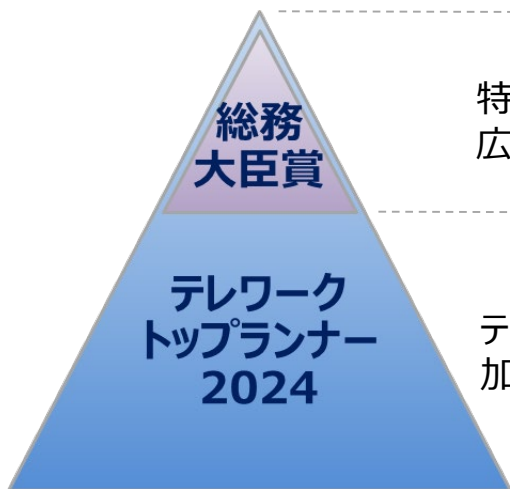
別紙4

- ・ テレワークの導入・活用を進めており、加えて特色ある優れた取組を行っている企業・団体を「**テレワークトップランナー2024**」として選定・公表。
- ・ その中で、特に優れた取組を行っている企業・団体には**総務大臣賞**を授与。表彰式は、厚生労働大臣賞（輝くテレワーク賞）、地方創生担当大臣賞（地方創生テレワークアワード）と合同で開催。

<参考：令和5年度「テレワークトップランナー2023」総務大臣賞 受賞企業>

アフラック生命保険(株)、(株)キャリア・맘、シェイプウィン(株)、(株)スタッフサービス・クラウドワーク、(株)テレワークマネジメント、(株)プログレス

令和6年度募集期間 6月3日(月)~7月31日(水)



特に優れた取組を行っており、
広く一般に向けて発信すべきもの

テレワークの導入・活用を進めており
加えて優れた取組を行っているもの

<審査項目>

- 1 テレワークの十分な活用実績
テレワーク対象従業員の割合、対象従業員のテレワーク実施者割合、
テレワーク実施者のテレワーク実施頻度
- 2 以下の①~⑤に該当する優れた取組(複数選択も可)
 - ①テレワークの活用による経営効果の発揮
 - ②テレワーク時のコミュニケーション・マネジメント面の課題解決
 - ③地域産業の活性化や地域情報化の推進等の地域課題解決への
寄与につながる取組
 - ④テレワーク導入が馴染まないと思われる業態の企業・団体におけ
るテレワーク活用・業務改革
 - ⑤その他の好事例

<選出・受賞団体には> ※Ⅲ~Ⅴは総務大臣賞受賞企業・団体のみ

- I テレワークトップランナー2024ロゴの付与
- II 取組事例集を作成し、テレワーク月間HPや総務省HP等に掲載
- III 内閣府、厚生労働省の大臣賞と合同の表彰式での表彰状授与
- IV メディアやテレワーク月間HP等からの取組内容の発信
- V 表彰イベントでの取組事例発表



I テレワークトップランナーロゴ (2024年度)

テレワークが女性のキャリア形成を後押しし、産休・育休後の
離職率が半減



テレワークの導入によって、2023年の女性の離職率が半減しただけでなく、産休・育休後の再就職率も向上し、育児と仕事の両立が実現した。アフラック生命保険株式会社は、テレワークの導入によって、育児と仕事の両立が実現した。アフラック生命保険株式会社は、育児と仕事の両立が実現した。アフラック生命保険株式会社は、育児と仕事の両立が実現した。

IV メディア取材記事