

令和6年11月5日（火）
全国市町村長サミット2024 in 千葉

『多様な人材の活用』
～流山市の事例紹介～

流山市長 井崎 義治

『多様な人材の活用』

1. 流山市の紹介

2. 流山市の職員採用

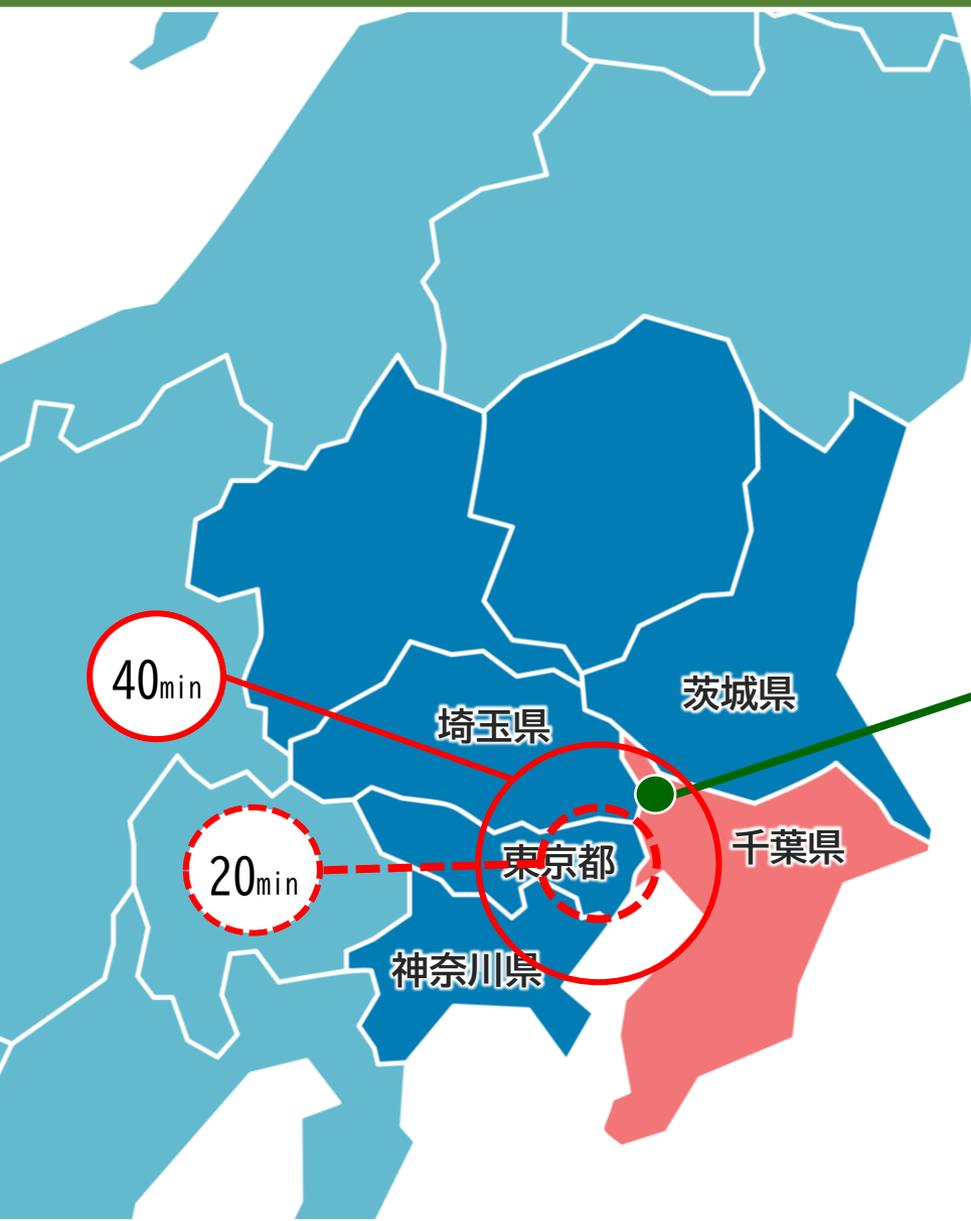
- (1) 近年の受験者分析 (2) 試験内容の変更

3. 民間活力の活用

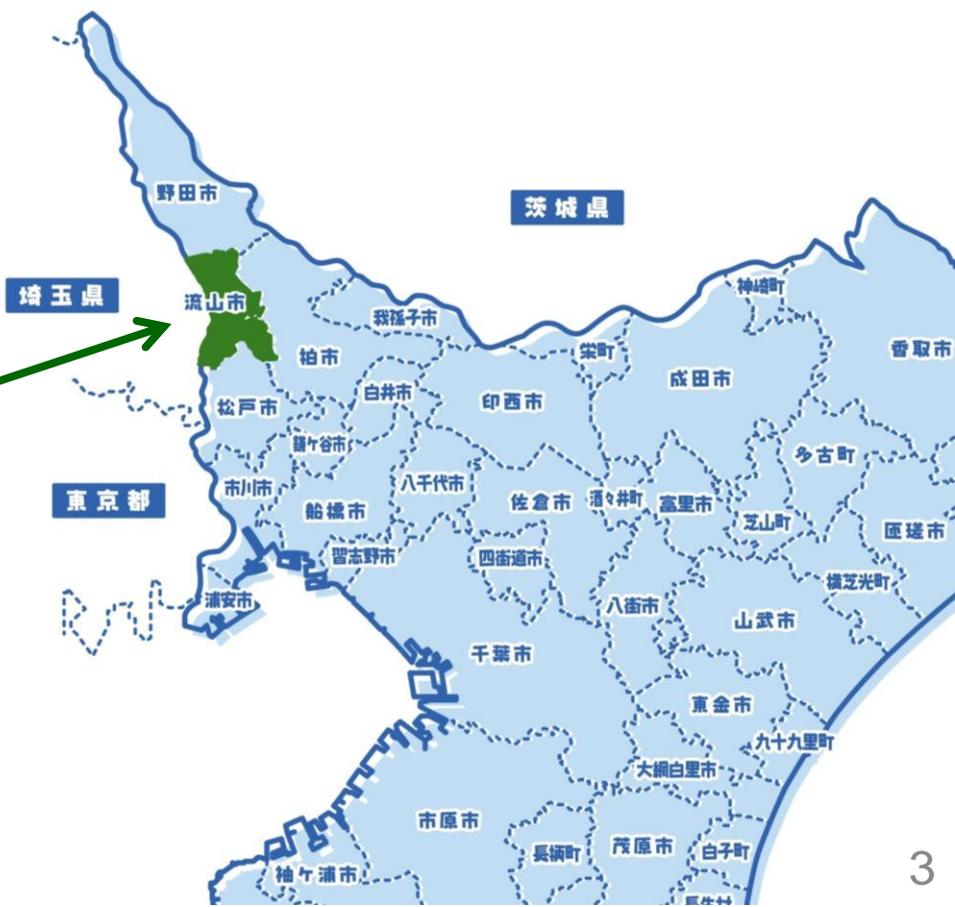
- (1) 民間経験を生かすための採用



『流山市の紹介①』



千葉県 流山市



『流山市の紹介②』



都心から
一番近い
森のまち



(1) - 1 近年の受験者分析

年代ごとの受験者数

	R1	R2	R3	R4	R5	R6
(募集人数)	30人程度	25人程度	25人程度	25人程度	20人程度	20人程度
22歳	57	132	71	85	46	56
23歳～35歳 (R6：～40歳)	184	184	129	162	90	143
受験者総数	241	316	200	247	136	199
新卒者の割合	24%	42%	36%	34%	34%	28%

(※) 受験者数は一般行政上級職員（一般事務職）のみを集計したものです。

(※) 新卒者は基準日において22歳であった者を指します。

(1) - 2 近年の受験者分析

採用者のうち新卒で採用した者とそれ以外の者の割合

	R1	R2	R3	R4	R5	R6
(募集人数)	30人程度	25人程度	25人程度	25人程度	20人程度	20人程度
新卒者	19	16	15	17	6	16
新卒者以外	24	18	23	8	22	13
採用者総数	43	34	38	25	28	29
新卒者の割合	44%	47%	39%	68%	21%	55%

(※)新卒者は最終学歴の卒業翌月に採用されている者を指します。

(※) 令和6年度の人数は採用予定者。

(2) 試験内容の変更

【令和5年度】

(1) 一般行政上級

○対象年齢：22歳～35歳

○試験内容：教養試験＋専門試験（下記）

教養試験	時事、社会・人文、自然に関する一般知識並びに文章理解、判断・数的推理及び資料解釈に関する問題
専門試験	憲法、行政法、民法、経済学、財政学、社会政策、政治学、行政学、国際関係



【令和6年度】

(1) 一般行政上級A

○対象年齢：22歳～30歳

○試験内容：教養試験＋専門試験（令和5年度と同じ）

(2) 一般行政上級B

○対象年齢：31歳～40歳

○試験内容：職務能力試験（下記）

職務能力試験	論理的に思考する力、文章を正確に理解する力、統計等の資料を分析する力、国内外の社会情勢への理解等（社会常識や時事、義務教育の中で学んだこと等）を確認するための基礎的な出題
--------	---

(1) 民間経験を生かすための採用

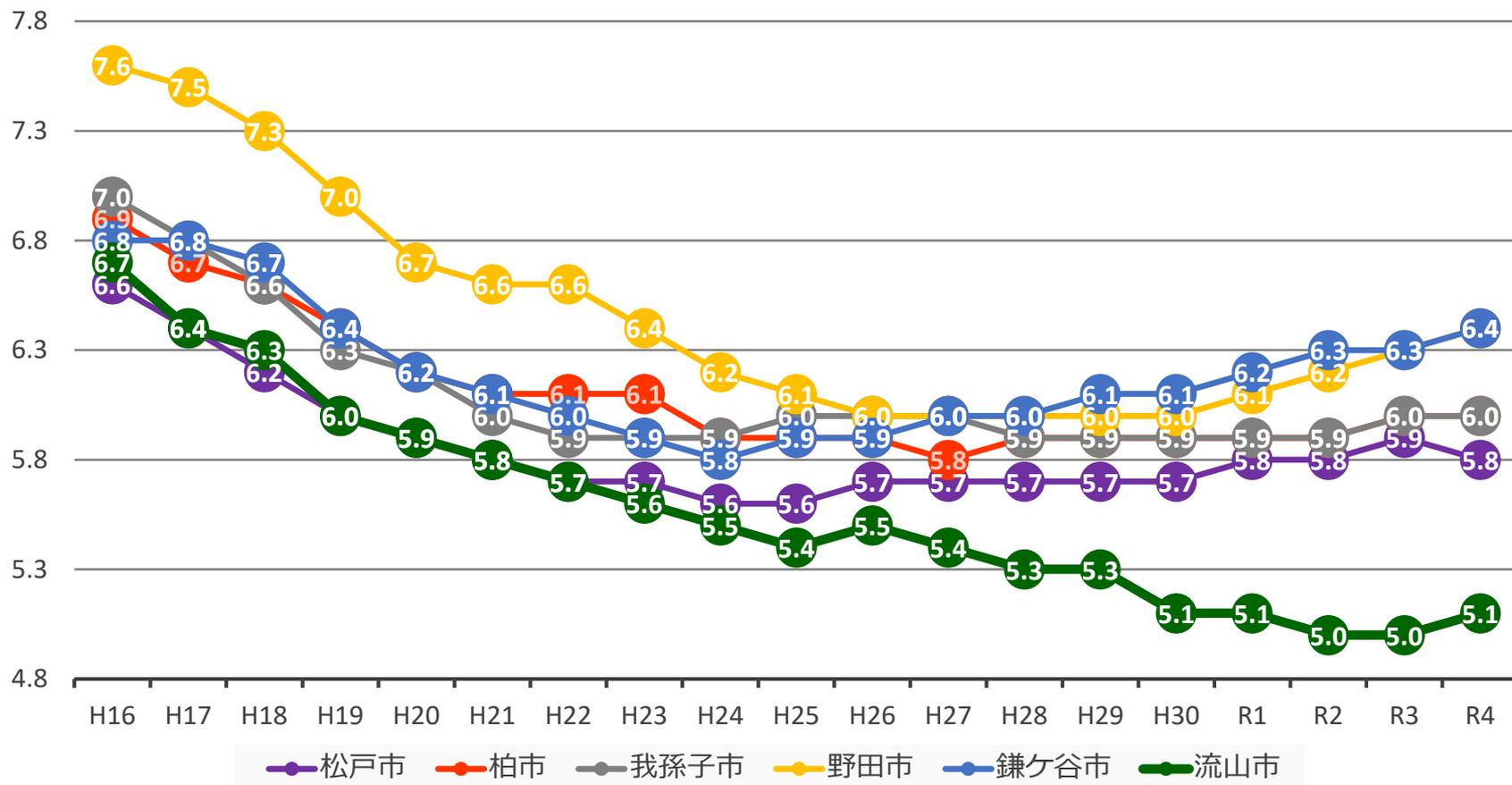
職名	導入時期	資格等	区分	「地方公共団体の一般職の任期付職員の採用に関する法律」上の扱い
マーケティング課長 (総合政策部 マーケティング課)	平成16年2月(室長) 平成16年4月(課長)	マーケティング 関連業務経験者	一般任期付職員	第3条第2項
マーケティング課長補佐 (総合政策部 マーケティング課)	平成21年4月	ブランディング 関連業務経験者	一般任期付職員	第3条第2項
総務課 政策法務室長 (兼) 議会事務局 法制調査担当	平成23年4月	弁護士	特定任期付職員	第3条第1項
防災危機担当 (市民生活部 次長級)	平成26年5月	(元)自衛官	一般任期付職員	第3条第2項
スクールロイヤー (学校教育部 指導課)	令和2年1月	弁護士	特定任期付職員	第3条第1項
業務妨害等相談員 (総務部 総務課)	令和2年4月	(元)警察官	特定任期付職員	第3条第1項

ex

人口千人当たりの職員数（R4決算）

職員数（人）

	平成16年度	→	令和4年度	
人口	: 15.0万人	⇒	20.5万人	(+5万人)
職員数	: 6.7%	⇒	5.1%	(-1.6ポイント)



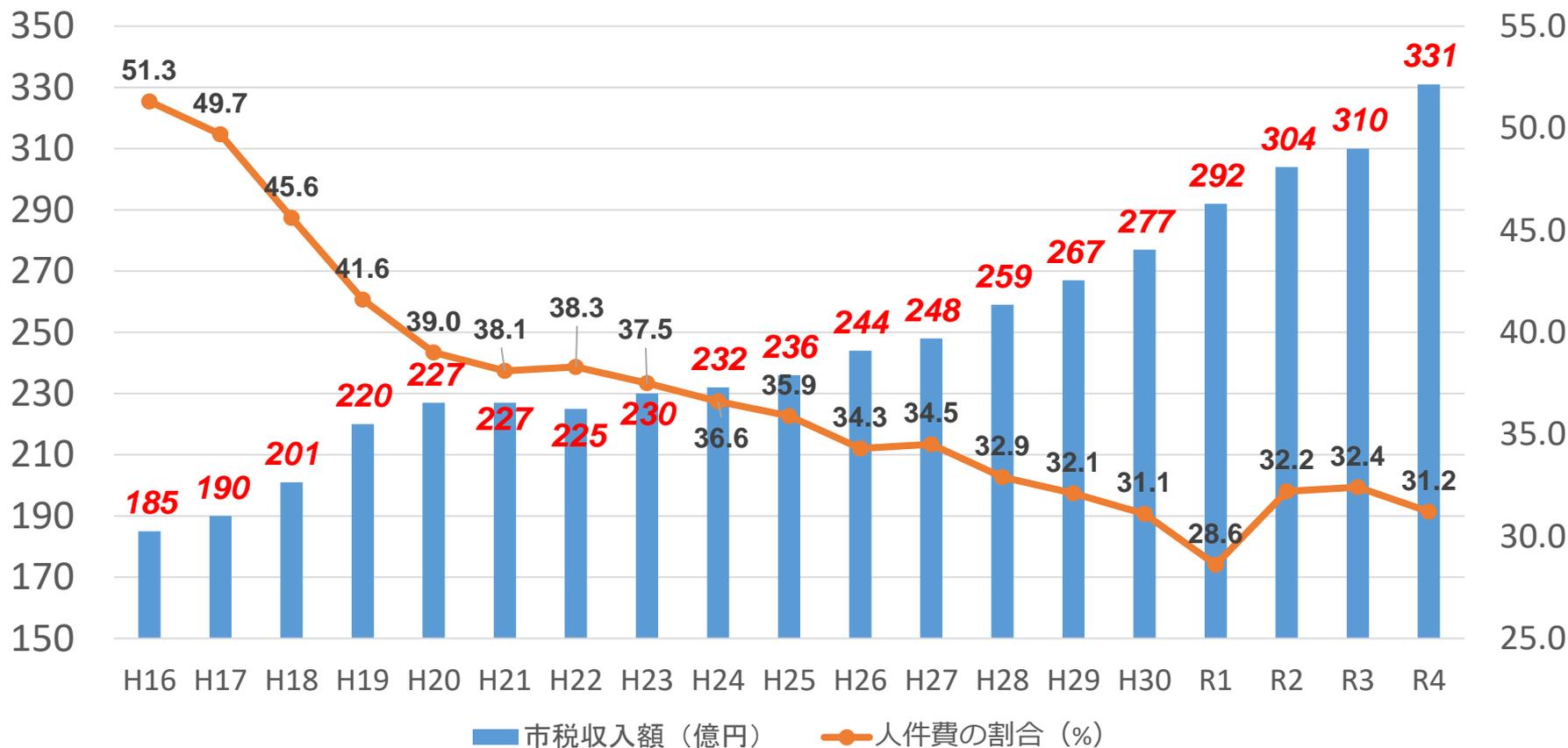
流山市は将来にわたって効率的経営を進めます

ex

市税収入に占める人件費の割合（R4決算）

市税収入額 (億円)	平成16年度	→	令和4年度	
	市税収入額 : 185億円	⇒	331億円	(+78.9%)
	人件費割合 : 51.3%	⇒	31.2%	(-20.1ポイント)

人件費の割合 (%)



流山市は将来にわたって税金を市民のために使います



ご清聴ありがとうございました。