

地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業

(公営企業関係)

○登録者情報

石橋 賢治 (いしばし けんじ)

所在地 長野県

組織名・所属 役職 株式会社富士見坂病院経営研究所
代表取締役

略歴

昭和 62 年 3 月 愛知県厚生農業協同組合連合会（愛知県厚生連）入職
昭和 62 年 4 月 愛知県厚生連愛北病院医事課に配属
平成元年 9 月 愛知県厚生連愛北病院総務課経理係に異動
平成 8 年 10 月 愛知県厚生連本部企画管理部企画課に異動
平成 11 年 7 月 愛知県厚生連本部企画管理部財務管理課（経営管理係長兼資金係長）異動
平成 12 年 9 月 愛知県厚生連退職
平成 12 年 10 月 株式会社榎コンサルタントオフィス 入社
平成 23 年 3 月 株式会社榎コンサルタントオフィス 退社
平成 23 年 4 月 株式会社富士見坂病院経営研究所 設立（代表取締役に就任）
現在に至る

○主な取組内容・実績

1. 業務実績（経営改善関連）

- (1) 公益財団法人 A 病院経営改革支援業務（東京都）⇒平成 23～令和 5 年度
- (2) 公益財団法人 B 病院経営基盤強化支援業務（東京都）⇒平成 23～30 年度
- (3) 医療法人 C 病院経営基盤強化支援業務（茨城県）⇒平成 23～25 年度
- (4) 町立国民健康保険 D 病院経営健全化計画作成・実行支援業務（高知県）⇒平成 23～令和 5 年度
- (5) 町立国民健康保険 E 病院経営計画作成・再構築支援業務（鳥取県）⇒平成 23～令和 2 年度・令和 5 年度
- (6) 一般財団法人 F 病院経営基盤強化支援業務（新潟県）⇒平成 24～平成 26 年度

- (7) 地方独立行政法人G医療機構経営改善支援業務（茨城県）⇒令和5年度
- (8) 町立国民健康保険H病院課題解決支援業務（高知県）⇒平成29・30年度
- (9) 公益財団法人I会 病院事業の再編に関する支援業務⇒平成29年度
- (10) Jメディカルグループの医療機関の経営基盤強化支援業務⇒平成27・28年度

2. 業務実績（人事給与制度関連）

（1）公立病院

- ① F病院（新潟県）「勤務環境整備支援業務」→平成23年度～平成25年度
- ② 一般財団法人F病院（新潟県）「経営基盤強化支援業務」→平成26年度⇒財団独自（指定管理者制度）の職種別基本給表の作成、諸手当の設定、就業規則・給与規程等の各種規程の作成、人事考課制度・福利厚生制度・教育訓練制度などの構築
- ③ 地方独立行政法人G医療機構（茨城県）「人事労務管理支援業務」→令和3年度～令和5年度⇒職務分析、人事評価制度の見直し、人事評価制度の運用支援、評価者・被評価者研修、役職者研修、医師の働き方改革への対応支援
- ④ K市民病院（長野県）「医師の働き方改革への対応支援業務」→令和5年度
⇒宿日直許可申請、自己研鑽、兼業、勤務間インターバルや代償休息などの医師の働き方改革に関する対応支援

（2）民間病院

- ① 医療法人C病院（茨城県）「経営基盤強化支援業務」・「人材育成支援業務」→平成23年度～平成25年度⇒職種別基本給表の作成、諸手当の設定、就業規則・給与規程等の各種規程の作成、人事評価制度の再構築、人事評価者訓練の実施、複線型雇用制度（事務職）の構築
- ② 医療法人L会（神奈川県）「人事評価制度等の再構築支援業務」→平成30年度・平成31年度⇒職種別等級制度の再構築、人事評価項目の再構築、給与規程の改正、人事評価者訓練の実施
- ③ M医師会病院（広島県）「新病院開院に関する就業規則、給与規程の作成支援業務」→令和2年度⇒職種別基本給表の作成、諸手当の設定、就業規則、給与規程等の作成
- ④ N連合会「医師の働き方改革に関する支援業務」→令和3年度・令和4年 ⇒31病院への進捗状況アンケート、労働時間管理の適正化の対応策策定、適正な時間外労働把握のための実態調査、労働時間短縮マニュアルの作成
- ⑤ N連合会O病院（東京都）「医師の労働時間短縮計画の作成支援業務」→令和4年度⇒地域医療確保体制加算のための医師の労働時間短縮計画の作成
- ⑥ P医師会病院（秋田県）「人事給与制度の再構築に関する支援業務」→ 令和4年度
⇒役割等級制度の構築、基本給カーブの再構築（職種別基本給表の見直し）、諸手当の見直し

○その他

1. 資格等

博士（経済学）、中小企業診断士、特定社会保険労務士

2 主な執筆

- ①郡部に於ける一般病院の挑戦(1999. 1)
★第5回清水晶マーケティング論文賞佳作受賞
- ②中小企業診断士受験講座「企業経営理論」（日本マンパワー出版）共著(2000. 9)
- ③社会価値の最大化に向けた 21 世紀の医療提供体制（フェーズ3 2001. 8 月号）
★社団法人日本医療法人協会創立 50 周年記念懸賞論文優秀作受賞
- ④本番を迎える病医院の人事賃金制度改革／インフラストラクチャーの確立を目指して（社会保険旬報 2001 No. 2108）
- ⑤年功給脱却の突破口／医師・管理職への業績給導入（日経ヘルスケア 21 2002. 4）
- ⑥医療・福祉施設におけるバランス・スコアカードの本格的展開／複雑系として進化する組織のマネジメント（社会保険旬報 2002 No2143/2144）
- ⑦医療経営白書 2003（共著：日本医療企画 2003. 5）
- ⑧中小病医院の診断・支援マニュアル（共著：同友館 2004. 11）
- ⑨最強の病院経営 院長・事務長マネジメントブック（アーバンプロデュース 2004. 9）
- ⑩JMP 病院経営改革物語～どのように病院の経営改革を進めるのか～（フェーズ3 2006. 7 月号～2008. 7 月号）
- ⑪公立病院改革の着眼点／本質を見据えた取り組みに向けて（社会保険旬報 2008 No. 2345）
- ⑫「これだけは知っておきたい 医療機関のためのマイナンバー対策」（日本医療企画刊 2016. 10）
- ⑬「一般病院における施設基準向上の事例紹介」（Healthcare note 2017. 6）、etc.

3. 主な研究業績

- ①公立病院の内部留保資金に影響を与える要因～一般病院の病床種別と病床規模に着目して～（経済科学論究 埼玉大学経済学会 2010. 4）
- ②公立病院の課題と経営形態に関する一考察（博士論文 2011. 3）
- ③公立病院における看護補助者の処遇に関する研究 ～一般病院の経営形態と地域にも着目して～（日本医療・病院管理学会誌 Vol. 51 No. 3 2014. 8）
- ④公立病院改革プランの経営の効率化に影響を与えた要因～自治体の直営病院に着目して～（日本医療・病院管理学会誌 Vol. 53 No. 1 2016. 1）

4. 主な委員委嘱

- ①新多治見市民病院整備方針策定委員会（2006. 5～2007. 2）
- ②飯能市立病院及び地域医療の在り方に関する有識者会議（2007. 3～2008. 3）
- ③本山町嶺北中央病院経営健全化計画評価委員会（2009. 8～）
- ④飯能市東吾野医療介護センター経営会議（2010. 12～2020. 3）
- ⑤厚生労働省「医療施設経営安定化推進事業」（2011）
- ⑥本山町嶺北中央病院倫理委員会＜外部委員＞（2019. 4～）
- ⑦公益財団法人複十字病院倫理委員会＜外部委員＞（2022. 10～）

5. PR等

病院勤務 10 年（医事課、経理課）、病院本部勤務 4 年（企画管理部企画課・財務課）、病院経営コンサルタント会社勤務 10 年、病院経営コンサルト会社代表 14 年の職歴により、診療報酬、人事給与制度、個人情報保護などを含む病院経営全般の幅広い分野における具体的かつ実践的支援が可能です。

病院の組織風土も熟知しており、ある時は外部の変革者、ある時は事務局の一員となり、諸会議への参加、病院職員との実務面での打ち合わせ、研修講師なども担いながら、支援させていただきます。また、博士（経済学）の学位、特定社会保険労務士や中小企業診断士の資格も保有しており、専門的立場からのアドバイスにより、医師等の医療従事者と対等の立場で会話させていただきながら、業務を遂行いたします。

アドバイザー取組分野 一覧

氏名: 石橋賢治

【公営企業関係】

対象事業	下記のうち、助言可能な事業に○を付してください(複数回答可)					
		1	水道事業		11	船舶事業
		2	簡易水道事業		12	港湾整備事業
		3	工業用水道事業		13	市場事業
		4	軌道事業		14	と畜場事業
		5	自動車運送事業		15	観光施設事業
		6	鉄道事業		16	宅地造成事業
		7	電気事業		17	駐車場整備事業
		8	ガス事業	○	18	介護サービス事業
	○	9	病院事業		19	その他事業()
		10	下水道事業		20	第三セクター等

下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)						
事業共通		1	公営企業会計の適用		8	事業廃止、民営化・民間譲渡
		2	DXの取組		9	料金改定
		3	GXの取組		10	PPP/PFI、包括的民間委託、指定管理者制度
	○	4	経営戦略の策定・改定	○	11	施設の統合・廃止
	○	5	公立病院経営強化プランの改定・経営強化の取組	○	12	経営診断・コスト分析
		6	上下水道の広域化等	○	13	維持管理コストの効率化
		7	第三セクター等の経営健全化	○	14	その他(人事給与制度、労務管理、個人情報やハラスメント対策等)
			水道事業・工業用水道事業			病院事業
取組分野		1	水道料金関係(滞納整理等)	○	1	地域医療提供体制の機能分化・連携強化
		2	アセットマネジメント	○	2	医師等の確保・働き方改革
		3	施設の統廃合・共同利用(広域連携含む)	○	3	経営形態の見直し
		4	システム導入・更新(システム共同利用による広域連携含む)	○	4	経費削減等の病院経営の効率化
			軌道事業・自動車運送事業・鉄道事業・船舶事業	○	5	診療報酬の最適化
		1	運転手・技術職員の確保対策		6	病院建替の基本構想・建替計画の策定
		2	運転手の労務管理		7	病院建設費のコスト削減
		3	車両(船舶)整備の低コスト化	○	8	病床機能転換及び診療体制の一体的見直し(公立病院医療提供体制確保支援事業の基礎的支援)
			電気事業・ガス事業			下水道事業
		1	技術職員の確保対策		1	施設建設コスト(老朽化対策含む)の効率化
		2	原材料調達の低コスト化		2	システム導入・更新(システム共同利用による広域連携含む)

【地方公会計の整備・活用関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
		1	固定資産台帳の整備・早期更新	
		2	財務書類の整備・早期作成	
		3	施設別・事業別等の財務書類の作成・活用	
		4	公共施設マネジメントへの活用	
		5	公会計情報(指標等)を用いた財政分析	
		6	その他()	

【公共施設等総合管理計画の見直し・実行関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
		1	中長期的な維持管理・更新等の経費の見込み等の推計	
		2	公共施設等に係る方針の策定・取組(更新・長寿命化、統合・廃止等)の支援	
		3	全庁的な体制の構築やPDCAサイクルの確立(数値目標の設定を含む)	
		4	総合管理計画の予算編成等への活用	
		5	その他()	

【地方公共団体のDX関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
		1	DXの機運醸成	
		2	情報システムの標準化・共通化	
		3	マイナンバーカードの利活用の推進	
		4	行政手続のオンライン化	
		5	データ利活用・EBPM	
		6	BPR・業務改革	
		7	自治体職員のデジタル人材への育成	
		8	外部デジタル人材の確保	
		9	セキュリティ対策	
		10	消防防災DX	
		11	その他()	

【地方公共団体のGX関係】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
		1	屋根置きなど自家消費型の太陽光発電	
		2	地域共生・地域裨益型再エネの立地	
		3	公共施設など業務ビル等における徹底した省エネと再エネ電気調達と更新や改修時のZEB化誘導	
		4	住宅・建築物の省エネ性能等の向上	
		5	ゼロカーボン・ドライブ	
		6	資源循環の高度化を通じた循環経済への移行	
		7	コンパクト・プラス・ネットワーク等による脱炭素型まちづくり	
		8	食料・農林水産業の生産力向上と持続性の両立	
		9	その他()	

【地方公共団体間の広域連携】

取組分野	下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)			
		1	公共施設の集約化等	
		2	専門人材の確保	
		3	事務の共同実施	