

地方公務員研修の実態に関する調査

令和7年3月

自治大学校

は し が き

少子高齢化の進展・生産年齢人口の減少をはじめ、個人のライフプラン・価値観の多様化、大規模災害・感染症などの新たなリスクの顕在化、デジタル社会の進展等により地方公共団体を取り巻く状況が大きく変化しています。また、今後、若年労働力の絶対量が不足し、経営資源が大きく制約されること等が想定される中、複雑・多様化する行政課題に対応する上で、各地方公共団体における人材育成・確保の重要性は従前にも増して高まっています。特に、行政のデジタル化による省力化・生産性の向上や新しい公共私間の協力関係の構築、それらを支える人材の育成・確保が急務であります。

そのため、厳しい財政状況や職員一人にかかる業務の負荷の増大などにより、研修の受講が容易ではなくなっている状況にあっても、研修をさらに効果的・効率的なものにすることにより、広い識見と高い能力を持った職員を育成することが強く求められています。

本調査は、各地方公共団体等における地方公務員研修の全体的な現状を把握することを目的として、平成3年度以降、3年毎に実施してきました。

各地方公共団体等におかれては、この報告書を活用され、より効果的・効率的な研修の実施のために役立てられることを期待します。

最後になりますが、ご多忙中にもかかわらず、本調査にご協力いただいた各団体に対し、心より御礼を申し上げます。

令和7年3月

自治大学校長 菊池善信

【本報告書の調査・作成担当者】

自治大学校 部長教授
教 授
准 教 授
総務事務官
特別研修生（広島県）
特別研修生（姫路市）

井上靖朗
比護哲史
安田慎太郎
木村友里乃
佐伯直高
猶原寛行

目 次

第1 調査の目的及び実施状況

1 調査の目的	1
2 調査対象	1
3 調査票及び回収状況	2
4 調査項目	3
5 前回調査からの調査項目の主な変更について	6

第2 調査結果

1 研修体制及び講師の状況	7
（1）研修所の設置状況	7
（2）専任かつ常勤の職員数の状況	7
（3）常設施設の設置状況	13
（4）集合型研修の実施会場について	13
2 研修事業に係る予算・決算額の平均値の推移	15
3 市町村職員研修の実施状況	17
4 研修の外部委託の状況	19
（1）階層別研修の外部委託の状況	19
（2）特別研修の外部委託の状況	20
5 研修計画の策定状況	21
6 人材育成基本方針の改正に伴う研修計画の改正について	22
7 研修ニーズの把握方法及び充足状況	26
（1）研修ニーズの把握方法	26
（2）研修ニーズの充足状況	27
（3）研修ニーズを充足できていない理由	28
8 研修事業の見直しの状況	30
（1）研修の実施内容に関する評価の実施状況	30
（2）研修事業の見直しの実施状況	31

9	階層別研修の実施状況	33
(1)	階層別研修に係る階層区分ごとの実施団体数	33
(2)	階層別研修の課程数の状況	33
(3)	階層別研修における実施日数、実施回数、受講者数及び対象者数	36
(4)	階層別研修の研修効果の測定	36
10	係長昇任前における基礎的知識の習得に関する研修の状況	39
11	特別研修の実施状況	41
(1)	特別研修に係る種別ごとの実施団体数	41
(2)	特別研修の課程数の状況	42
(参考)	特色ある研修の一覧	52
(参考)	令和6年度に新設した研修の一覧	70
12	デジタル人材育成のための研修の実施状況	83
(1)	一般行政職員のデジタルリテラシー向上のための研修の実施状況	83
(2)	D X推進リーダーの育成のための研修の実施状況	84
13	定年引上げに対応するための研修の実施状況	85
14	公民合同研修の実施状況	88
15	研修の今後の展開	91

参考資料

- 地方公務員研修の実態に関する調査票（都道府県・東北自治研修所用） …………… 9 3
- 地方公務員研修の実態に関する調査票（指定都市・中核市・県庁所
在市（政令指定都市及び中核市を除く）・特別区・その他市町用） …………… 1 0 5
- 地方公務員研修の実態に関する調査票記入要領 …………… 1 1 7