資 料２

人材育成等に関する調査

R7人材育成等に関する調査について

1　基礎調査（人材育成基本方針の策定状況など）

人材育成基本方針の策定・改正状況などを経年で調査

2　研修に関する調査 → R7テーマ（小規模自治体における研修）を踏まえて、以下のとおり設定

【調査の体系】

- 研修の実施状況
- 研修ニーズの把握・見直しの状況
- 研修実施における課題
- 広域的な研修

①現状・課題の詳細を調査、②取組事例、③各団体のニーズを調査
※都道府県も含めた全団体に調査

【調査項目（主なもの）】

- 研修の実施状況
  - ・求められる職員像に向けて、十分な研修の実施ができているか
  - ・人材育成に係る予算の措置状況
  - ・研修（階層別研修・特別研修）ごとの単独・広域実施の状況
  - ・現状は未実施であるが、今後実施したい研修
- 研修ニーズの把握・見直しの状況
  - ・研修ニーズの把握方法（首長からの指示、職員からの要望、人事部局からの要請など）
  - ・受講者評価を踏まえた見直しの実施状況
    （研修内容、手法、講師選定、予算配分の見直しに活用しているか）
  - ・[受講者評価や見直しを実施していない場合]実施していない理由
- 研修実施における課題
  - ・課題の詳細（人員、予算、ノウハウ等の不足などを複数選択）
  - ・特に課題と感じている点の具体的内容（自由記述）
  - ・【取組事例】課題に対して、有効であった取組、工夫している点
- 広域的な研修
  - ・広域研修の開催・参加状況
  - ・広域研修に参加する・しない理由（課題に対して有効か、ニーズを満たしているかを調査）
  - ・広域研修実施の課題（人員・予算の不足、連携方法が分からない等の現状を調査）
  - ・【取組事例】課題に対して、有効であった取組、工夫している点