

行政と民間企業が連携した多文化共生の取組み

～Kumamoto Kurasuを事例に～

2025年6月20日
多文化共生地域会議（九州・沖縄ブロック）

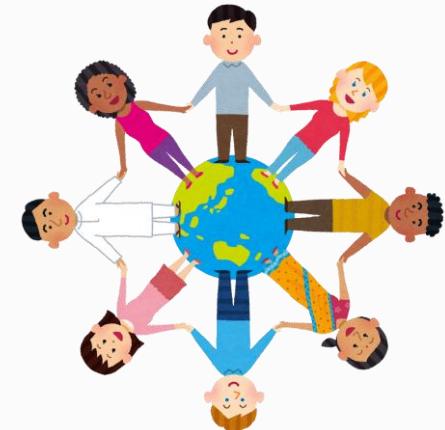
熊本県 国際政策相談役
(兼)熊本県立大学 国際教育交流センター 特任教授
(兼)Kumamoto Kurasu 会長

遠藤 浩昭

違いは恐れるものではなく、学びの源である
(Differences are not to be feared
but to be learned from)

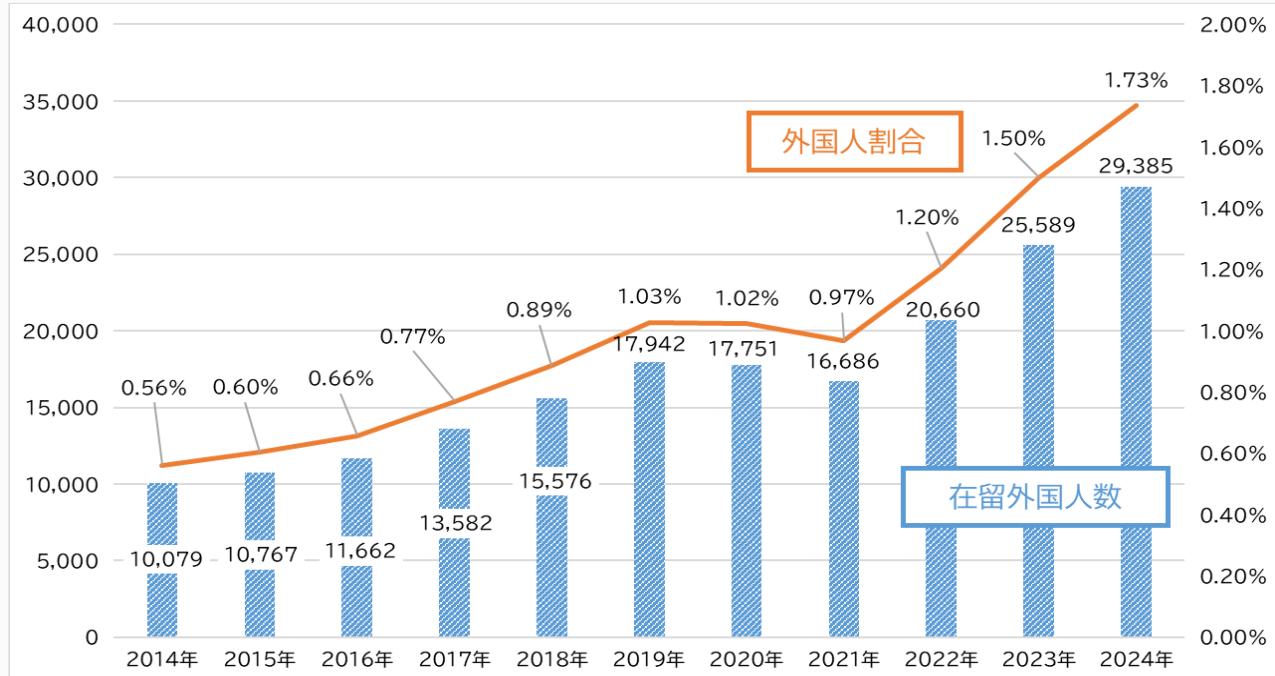
本日の流れ

1. 熊本県の概況
2. 熊本県外国人実態調査（2023年9月）
3. Kumamoto Kurasuの活動
4. 多文化共生/共創のアクター
5. まとめ



県内の在留外国人に関する基礎データ

- ・熊本県内の在留外国人数は29,385人(対前年比+3,796人、+14.8%)
※全国は376万8977人(昨年末比+35万7985人、10.5%増)
- ・昨年末比14.8%増は、全国第7位の伸び率。10年前の2014年に比べて約3倍



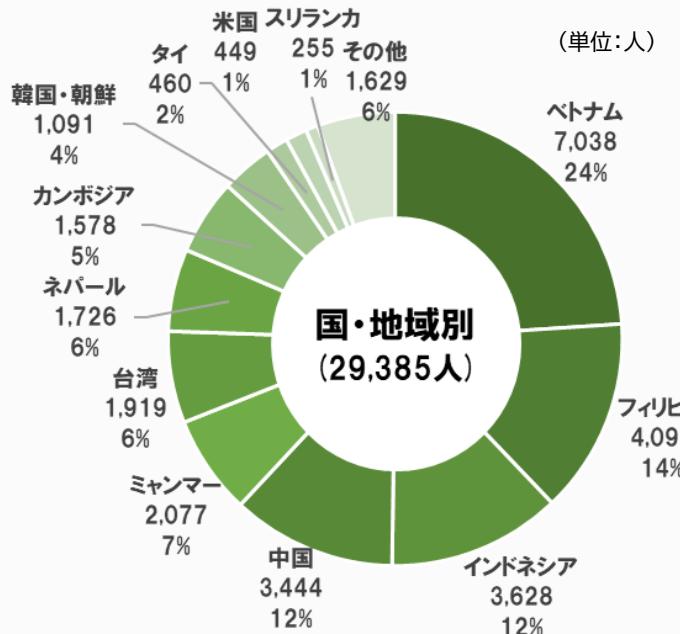
*法務省 在留外国人統計

(https://www.moj.go.jp/isa/policies/statistics/toukei_ichiran_touroku.html)

令和6年(2024年)12月末時点

県内の在留外国人に関する基礎データ

- ・国・地域別では、ベトナム、フィリピン、インドネシア、中国、ミャンマーの順
- ・昨年末と比べて、ミャンマー、インドネシア、ネパール、台湾が大きく増加



国籍	R6.12	R5.12	増加数	伸び率
ベトナム	7,038	6,714	324	4.8%
フィリピン	4,091	3,754	337	9.0%
インドネシア	3,628	2,675	953	35.6%
中国	3,444	3,363	81	2.4%
ミャンマー	2,077	1,119	958	85.6%
台湾	1,919	1,549	370	23.9%
ネパール	1,726	1,351	375	27.8%
カンボジア	1,578	1,380	198	14.3%
韓国・朝鮮	1,091	1,069	22	2.1%
タイ	460	434	26	6.0%
米国	449	429	20	4.7%
スリランカ	255	177	78	44.1%
その他	1,629	1,575	54	3.4%
合計	29,385	25,589	3,796	14.8%

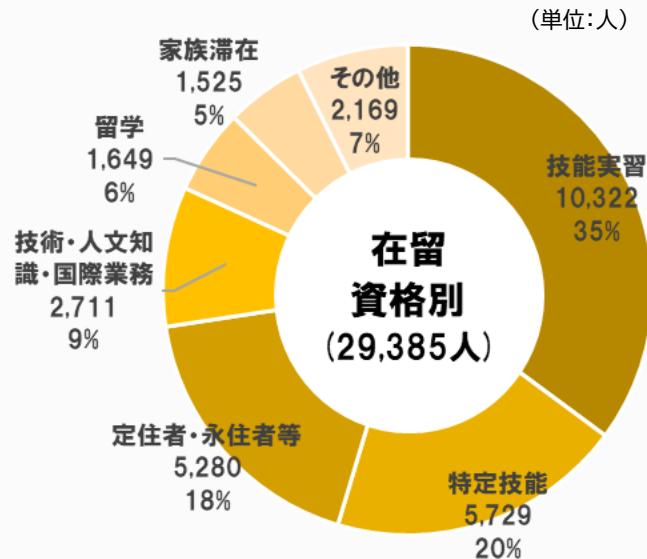
*法務省 在留外国人統計

(https://www.moj.go.jp/isa/policies/statistics/toukei_ichiran_touroku.html)

令和6年(2024年)12月末時点

県内の在留外国人に関する基礎データ

- ・在留資格別では、昨年末に引き続き、技能実習・特定技能が過半数を超えている
- ・特定技能が高い伸びを示している



在留資格	R6.12	R5.12	増加数	伸び率
技能実習	10,322	9,064	1,258	13.9%
特定技能	5,729	4,330	1,399	32.3%
定住者・永住者等	5,280	5,084	196	3.9%
技術・人文知識・国際業務	2,711	2,357	354	15.0%
留学	1,649	1,445	204	14.1%
家族滞在	1,525	1,365	160	11.7%
その他	2,169	1,944	225	11.6%
合計	29,385	25,589	3,796	14.8%

*法務省 在留外国人統計

(https://www.moj.go.jp/isa/policies/statistics/toukei_ichiran_touroku.html)

令和6年(2024年)12月末時点

多文化共生について

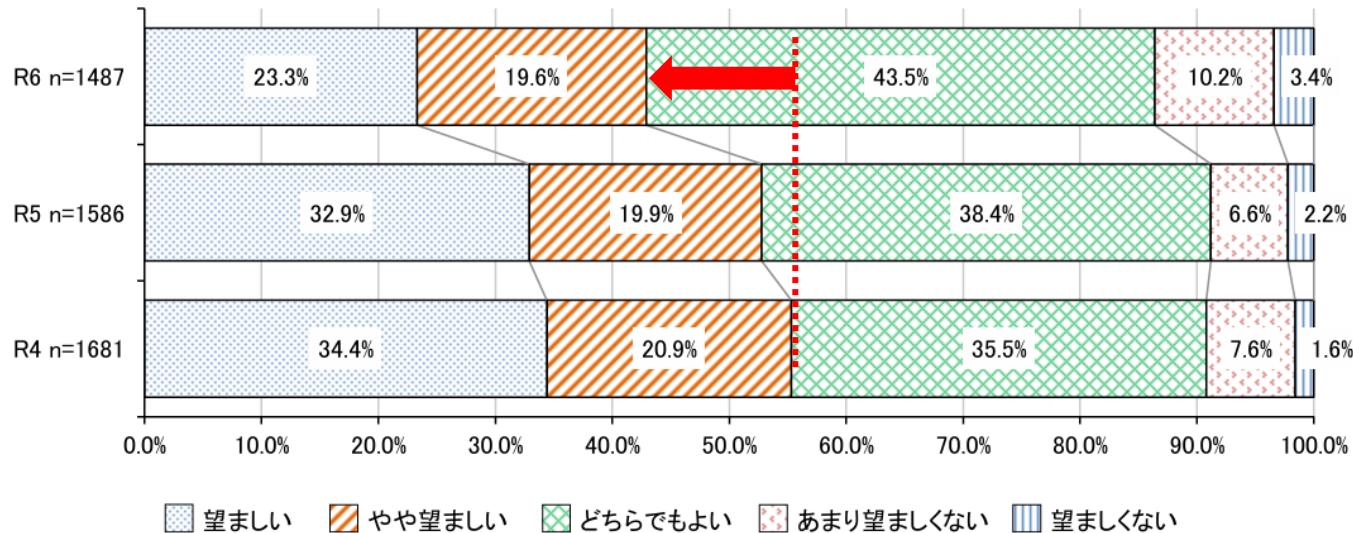
問48 熊本県で暮らす外国人の方は年々増えています。外国人の方と、ともに地域で生活する社会について、どう思いますか。(1つだけ○)

1. 望ましい
2. やや望ましい
3. どちらでもよい
4. あまり望ましくない
5. 望ましくない

(20)多文化共生について

問48 熊本県で暮らす外国人の方は年々増えています。外国人の方と、ともに地域で生活する社会について、どう思いますか。

(SA)



本日の流れ

1. 熊本県の概況
2. 熊本県外国人実態調査（2023年9月）
3. Kumamoto Kurasuの活動
4. 多文化共生/共創のアクター
5. まとめ



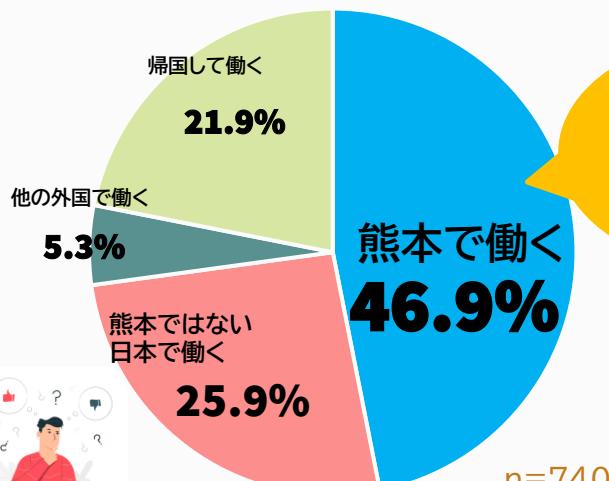
選ばれる熊本

外国人実態調査：
県内外国人労働者を
対象に大規模実態調
査（パイロット事業）



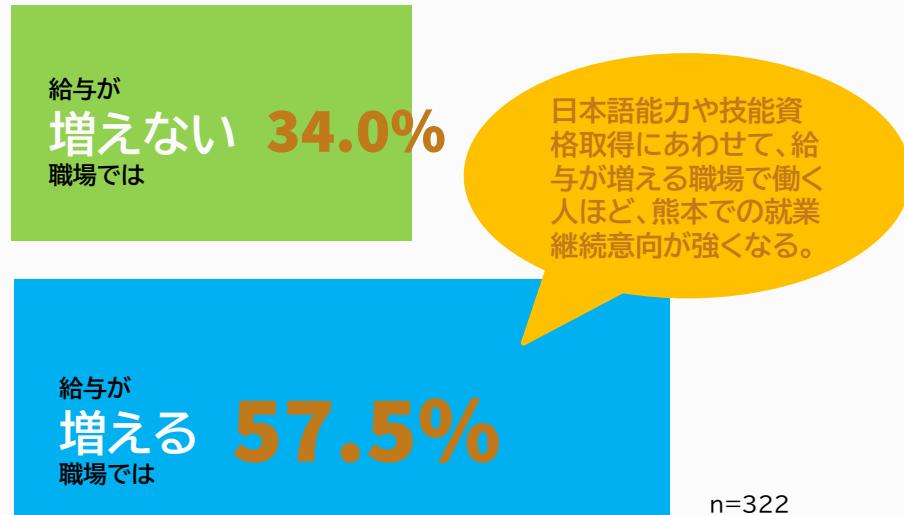
実習や留学後、「熊本で働きたい」という人は47%

実習や留学後の予定(留学意向除く)



熊本で働きたい
という人は47%。
決して高いとは言
えない水準。

給与が増える職場と増えない職場での熊本で働く意向を持つ人の割合

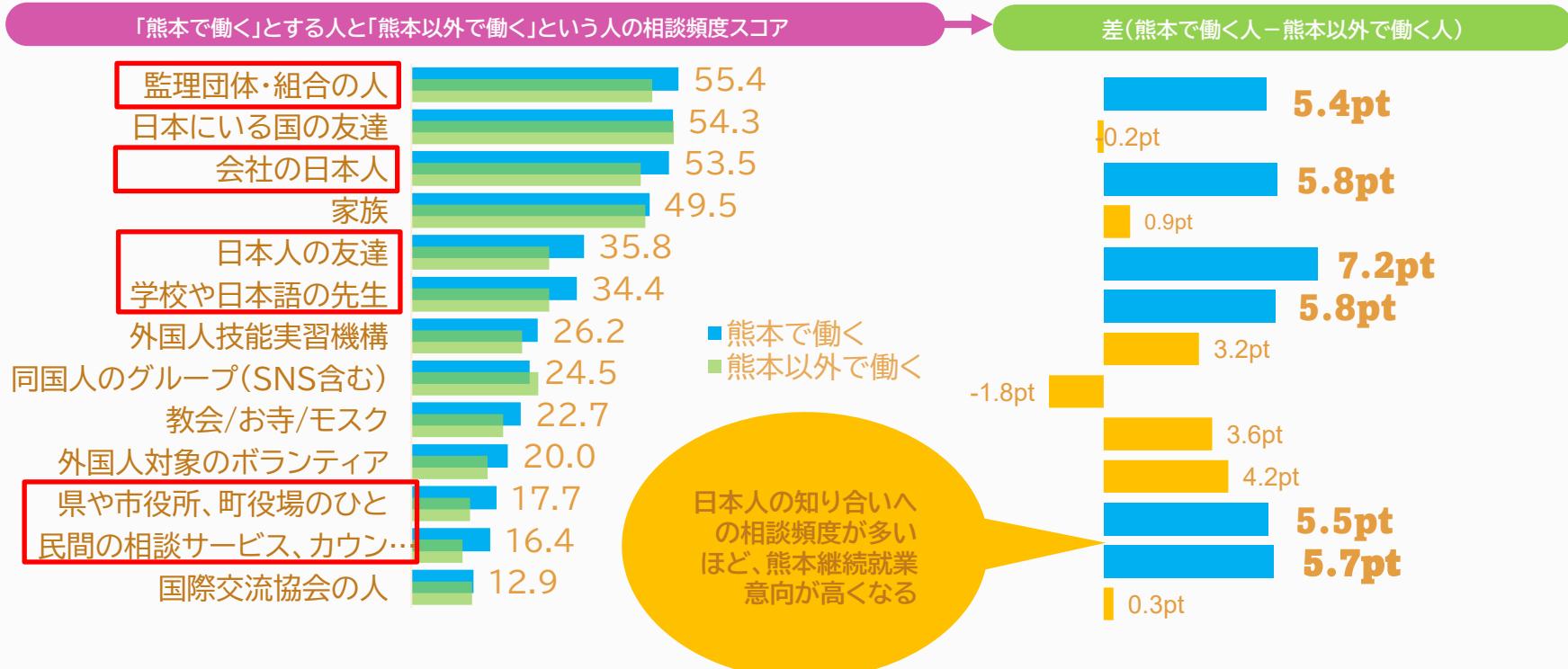


給与が
増えない **34.0%**
職場では

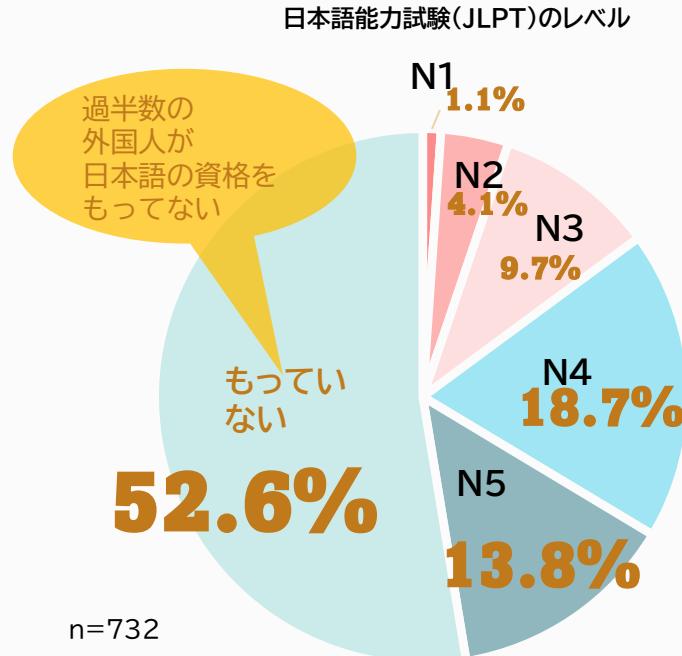
給与が
増える **57.5%**
職場では

日本語能力や技能資
格取得にあわせて、給
与が増える職場で働く
人ほど、熊本での就業
継続意向が強くなる。

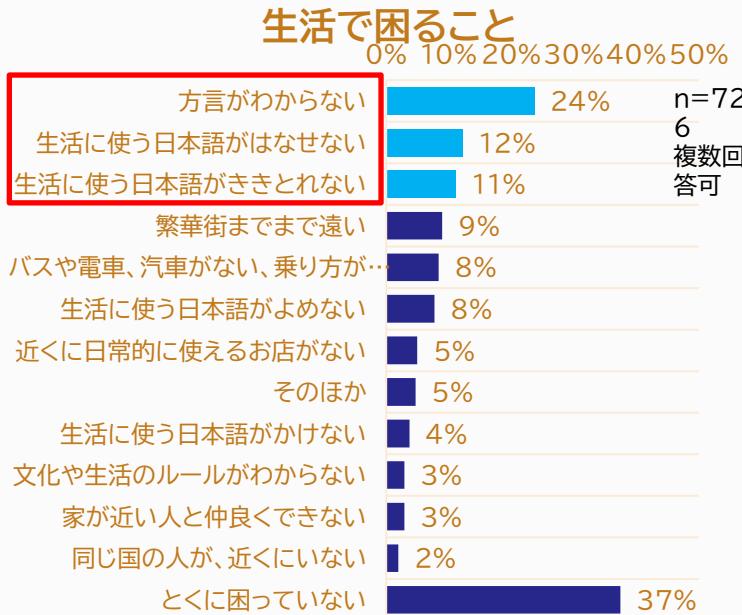
継続就業意向に効く、「日本人の知り合い」



低い日本語能力。日本語能力に自信がないため日本人との交流も進まず



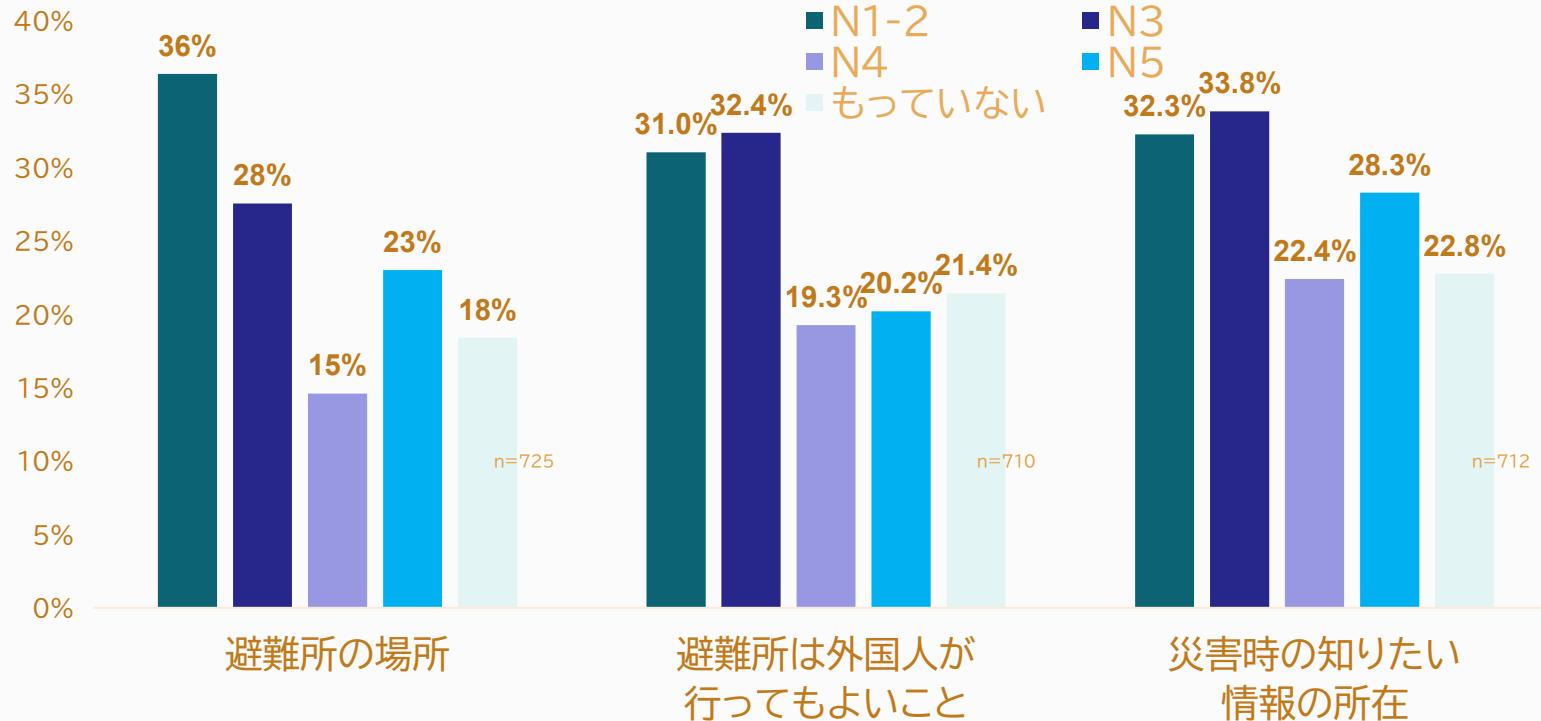
アンケート回答言語による、「やさしい日本語」の可能性



アンケート回答言語					
国籍／回答言語	ベトナム語	英語	タガログ語	インドネシア語	やさしい日本語
ベトナム n=340	45.9%	0.3%	0.0%	0.0%	53.8%
フィリピン n=218	0.0%	38.1%	40.8%	0.9%	20.2%
インドネシア n=287	0.0%	3.1%	1.0%	72.1%	23.7%
その他 n=39	2.6%	20.5%	0.0%	5.1%	71.8%
計 n=884	17.8%	11.4%	10.4%	23.9%	36.5%

防災、災害時の対応に関する知識も少ない

「よく知っている」と答えた人の割合(日本語能力別)



「選ばれる熊本(地方)」となるために

自治体

- ① 行政手続きを始め、ニーズの高い防災訓練や多文化共生事業を入口として、優しい英語で、外国人との距離を縮める(壁を低くする)。
- ② ①をきっかけにして、地元の受入企業や監理団体を知り、繋がる。

受入施設

- ① スキルや日本語能力向上に見合う賃金とキャリアラダーを用意する
- ② 外国人材にもわかりやすい言葉でコミュニケーションする。
- ③ 職場・地域での友人・仲間・コミュニティづくりを支援する。

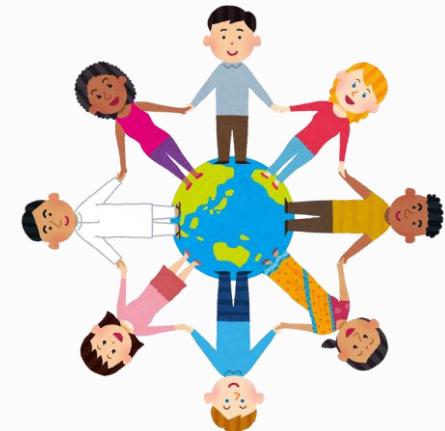
監理団体

- ① 監理団体の役割に加え、熊本定着を促す“自治体”との関係、“日本人の友達”づくりを促す取組へ積極的に協力する。
- ② 外国人材とのコミュニケーションが上手くいかない場面に関する情報を、収集・蓄積し、企業・自治体・受入企業と共有する。



本日の流れ

1. 熊本県の概況
2. 熊本県外国人実態調査（2023年9月）
3. Kumamoto Kurasuの活動
4. 多文化共生/共創のアクター
5. まとめ





KUMAMOTO KURASU (KK) とは

「選ばれる熊本」のため、外国人材の適切な受入れ、労働・生活環境の改善、多文化共生社会の実現を目指す任意団体(2023年10月)を設立

Kumamoto Kurasu:

産業界 支援・監理団体 教育機関
外国人コミュニティ NPO メディア
自治体・行政機関 事務局(JICA
熊本チーム)

選ばれる熊本

共創

外国人実態調査:
県内外外国人労働者を対象に大規模実態調査(パイロット事業)

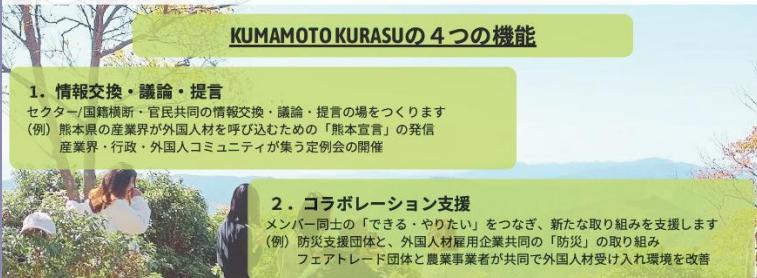


ともに未来をつくる熊本のみなさまへ

KUMAMOTO KURASU

農業・製造業・介護・建設・・・

熊本の産業・生活は、すでに、多種多様なスキルを持つ外国人材なしには成りたちません。熊本が、未来に向けて世界にさらに大きくはばたくには、彼ら・彼女らの力が不可欠です。
しかし、いま、「ずっと熊本に残りたい」と思っている外国人材は、半分以下です。
私たちKUMAMOTO KURASUは、個々の立場を超え、協力して、他国・他県に負けない、外国人材に「選ばれる熊本」、「選ばれつづける熊本」の実現に取り組みます。



KUMAMOTO KURASUの4つの機能

1. 情報交換・議論・提言

セクター／国籍横断・官民共用の情報交換・議論・提言の場をつくります
(例) 熊本県の産業界が外国人材を呼び込むための「熊本宣言」の発信
産業界・行政・外国人コミュニティが集う定期会の開催

2. コラボレーション支援

メンバー同士の「できる・やりたい」をつなぎ、新たな取り組みを支援します
(例) 防災支援団体と、外国人材雇用企業共同の「防災」の取り組み
フェアトレード団体と農業事業者が共同で外国人材受け入れ環境を改善

3. 次世代を担う産業人づくり

「選ばれる熊本」づくりができる、若い人材の育成の場を創出します
(例) 大学・高校とのネットワークを活用した、インターンプロジェクトの実現

4. 県外とのネットワーキング

県外・国外の優れたパートナーが持つ情報・支援を呼び込み、熊本につなぎます
(例) オンラインセミナーで、海外送り出し機関や最新の情報をご紹介
県外の支援団体を熊本に呼び込み、メンバーの取り組みを支援
送出し国と連携した、熊本への人材呼び込みの仕組みづくり



←ウェブサイトはこちらから <https://kumamotokurasu23.wixsite.com/kumamotokurasu>

なぜ、いま、KUMAMOTO KURASUか？

「選ばれない」リスクの増大

2030年、熊本県の人手不足は推計6.5万人
しかし・・・

①地元での就職

全国的に、新卒者の「地元就職」志向は、80%→70%に低落

②東京への流出

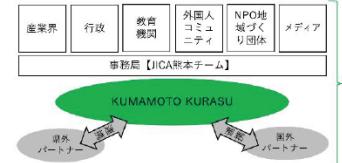
コロナ禍での「東京から地方へ」の動きは収束。再び東京への流入が加速している

③外国人材の意向

将来も熊本に暮らし・働きづけたい、と考えている外国人住民は、47%だけ

九州経済調査協会「九州経済白書」2024より

KUMAMOTO KURASUとは？ 活動イメージ



KUMAMOTO KURASUは、外国人材に「選ばれる熊本」をめざし、県内のすべてのステークホルダーが集まり、学び・繋がり・行動する「場」を提供します。

私たちもKUMAMOTO KURASUに賛同しています！

50音順、一部略称

アグリヘッド・AZUMIZVN・ARIAKE・SMCキャリア・STプランニング・緒方エッグファーム・海外人材職業訓練協同組合・カラーズプランニング・KEEP・キヤムコムグループ・九州中央リハビリテーション学院・業務推進協同組合・くま台灣Neo・ハイコムグループ・くまもとKDSグループ・熊本ネバール人協会・グローバルトラストネットワークス・KVOAD・Coatole・熊本市国際交流振興事業団・熊本県海外協力センター・グラース行商書士事務所・熊本中央法律事務所・国際労務管理財団・在熊本トナム人協会・菊池市国際交流協会・西原村国際交流クラブ・桜十字グループ・三幸・GMT協同組合・伸生紀・瀬の本観光ホテル・台熊友好会・ニシイ・西田精義・日越協同組合・日和共同組合・パルピー・東アジア共生文化センター・PlusTen・ベトナムトレーディング・田中ひろし法律事務所・堀農園・フーマーマダイワ・医療法人悠紀会・前田企画・maedab・水俣浮浪雲工房・明和不動産・リフィティングブーン・壺漢塾・社会福祉法人三幸・社会福祉法人伸生紀・GOJoplus・レオパレス21など

KUMAMOTO KURASUへのお誘い

募集を出せば世界中から優秀な人材が日本の地方までやってきてくれる。そんな時代はもう終わります。優秀な人材を熊本に根付かせ、熊本の成長を実現するには、グローバルな人材獲得競争に打ち克たねばなりません。そのため、オール熊本の力を結集し、他の国・地域にはない魅力をつくる。産・官・学・外国人コミュニティ・NPOなど、多彩なアクターが共鳴・共創する熊本ならできるはず。多様な人材が、共に学び(CLASS)、暮らす(KURASU)、熊本へ。私たちKUMAMOTO KURASUと一緒に、新しい「選ばれる熊本」、「選ばれる熊本」をつくりましょう！

遠藤 浩昭 KUMAMOTO KURASU 会長（熊本県立大学特任教授/熊本県国際政策相談役）

【入会申込】

QRコードから、「KUMAMOTO KURASU規約」をご確認・同意の上、ご参加ください。
または以下のURLからお申し込みください。
<https://forms.gle/EdT251bPgvL4zer6>



【お問い合わせ先】

KUMAMOTO KURASU 事務局
kumamotokurasu23@gmail.com
TEL: 090-3730-1377

2025/06/05現在

KUMAMOTO KURASU 熊本宣言

KUMAMOTO KURASU は、熊本で働く外国籍の皆さん（技能実習生や留学生も含む）（以下、「皆さん」とする）の受入企業（うけいれきぎょう）・監理団体（かんりだんたい）・登録支援機関（とうろくしえんきかん）・その他支援団体や個人のグループです。KUMAMOTO KURASU は、皆さんにとって、熊本を働きやすく、住みやすい場所に変えていきたいと考えています。そのために、皆さんのが熊本で充実（じゅうじつ）した仕事と生活ができるように支援（しえん）します。

I. 私たちは、皆さんのが熊本に来る前に、正確な情報を伝えることが、とても大事だと私たちは考えています。

- 熊本でどんな仕事をするのか
- どのくらい（いくら）の収入があるのか
- どんな生活をするのか

しっかり、お話しします。



出典：KUMAMOTO KURASU HPより

KUMAMOTO KURASU (KK) とは

KKの機能

情報交換・議論・提言

分野/国籍横断・官民、地域と外国人を繋ぐ多文化共生ネットワークの創生
換・議論・提言の場づくり

コラボレーション支援

会員同士の「できる」外部資金を活用した外国人介護人材サポート事業
ぎ、新たな取り組み支援

次世代を担う産業人づくり

「選ばれる熊本」づくりが
人材の育成の場を創出
高校生×J2ロアッソ
との多文化共生事業

県外とのネットワーキング

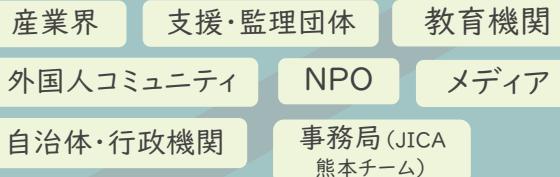
県外・国外の優れたパートナーが持つ情報・支援を熊本に繋ぐ

外国人実態調査:

県内外外国人労働者を対象に大規模実態調査(パイロット事業)

「選ばれる熊本」のため、外国人材の適切な受入れ、労働・生活環境の改善、多文化共生社会の実現を目指す任意団体(2023年10月)を設立

Kumamoto Kurasu:



選ばれる熊本



第1回シンポジウムで
木村県知事によるご挨拶
(2024年11月)

オンライン 開催



外国人材と企業の未来を守る 「労災防止と安全衛生Webセミナー」

近年、熊本県内の多くの企業が外国人材を受け入れる中で、労災事故や安全衛生に関する課題が増加しています。本セミナーでは、企業が直面するこれらの課題を解決するために、外国人材特有の労災事例・感染症対策・職場でのコミュニケーション方法・多文化共生の視点からなる実演対応など、率直に役立つ知識を授けます。

開催内容

年間6回（4月開始、2か月に1回開催）

01	2025	4.23 (WED)	外国人材・作業中の事故、事例から見るなぜ?～事故を未然に防ぐための一工夫～
		14:00～15:00	外国人材特有の労災対応事例、企業の具体的対応策
02	2025	6.18 (WED)	企業の外国人受け入れにおける感染症対策 ～つながっておこす業務外傾きになる保健
		14:00～15:00	たによる異なる相談相手として、外国人特有の感染症（結核）について就労に影響する観点から講義
03	2025	8.20 (WED)	仕事現場で使えるやさしい日本語講座
		14:00～15:00	外国人材との職場コミュニケーション向上のための「やさしい日本語」導入法
04	2025	10.15 (WED)	外国人材と地域参入の可能性
		14:00～15:00	地域での外国人材の受け入れによる活性化、定着のための課題と対策
05	2025	12.17 (WED)	健康管理とメンタルヘルスケア
		14:00～15:00	外国人労働者の医療受診習慣に対する啓発、長期的な健康管理
06	2026	2.18 (WED)	災害時の外国人に対するケア～災害時のコミュニケーションと寄り添い～
		14:00～15:00	災害時の外国人に対する対応で

こんな企業に
おすすめ

外国人材を雇用、または雇用を検討している企業



KUMAMOTO
KUBASUJI WR



ディミッセ桜十字 HP

KUMAMOTO KURASUって?

「選ばれる熊本」のため、外国人材の適切な受け入れ、労働・生活環境の改善、多文化共生社会の実現に賛同する企業・外国人コミュニティ・支援団体・行政機関等が協働するグループ。行政やJICA九州など、県内のすべてのステークホルダーが集まり、学び・つながり、行動する「場」を提供します。

メディメッセ桜十字って?

「生活」と「医療」の融合をめざし、新たな予防医療モデルを開発する『医・食・住のヘルスケアテーマパーク』、くもとの「健康経営」と「地域の健長長寿」に寄与するリファレンスマッチモデル構築のため、140以上の事業場と産業医契約を結び、職場の健康管理を幅広くサポートしている。

申込方法

- ・右記 QR コードからお申ください。
 - ・お申込フォームは各セミナー終了時、次回申込フォームへ更新されます。
 - ・ZOOM の URL 等の詳細はお申込後に改めてご連絡します。

右間合廿

KUMAMOTO KURASU
E-mail : kumamotokurasu23@gmail.com



お申込フォーム

新着情報

＜礼金50%OFF＆限定特典あり！＞熊本県×レオパレス21
共同キャンペーンのご案内



熊本県は、外国人材の住宅問題をはじめとする事項について相互に連携・協力することにより、外国人材の受入促進に係る取組の充実を図ることを目的として、株式会社レオパレス21と「外国人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定」を締結しています。

株式会社レオパレス21によるキャンペーンとして、本ホームページをご覧いただき、下記お問い合わせ窓口へご連絡のうえ、賃貸物件をご成約いただいた外国人の方に①に加え②または③の特典がプレゼントされます。（企業等が外国人社員に住居を手配する場合もキャンペーン対象）

1. 賃貸物件契約時 礼金50%OFF

2. LEOネットベーシックプラン加入で、開設等に関する初期費用・4か月分利用料が無料

3. 日常生活に必要な雑貨が一度に揃う”新生活安心セット”をプレゼント（1名入居時の場合は1セット／2名入居時の場合は2セット）

※詳細はチラシをご参照ください。→ [チラシ \[PDF\]](#)

【キャンペーンに関するお問合せ先】

*こちらよりお問い合わせされた方に特典が適用されます。

株式会社レオパレス21 コンタクトセンター海外課

熊本県受付窓口（10：00～18：00）

TEL : 050-3650-9113

E-mail : contact-0007@leopalace21.com

（日本語、英語、中国語、韓国語、ベトナム語対応）

[受付サイト]



日本語のほか4か国語対応
(英語、中国語、韓国語、ベトナム語)

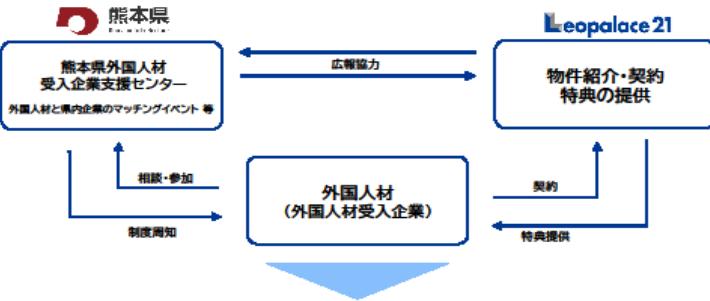
熊本県×レオパレス21

外国人材の受入促進に係る連携・協力に関する協定



熊本県は「選ばれる熊本」「開かれた熊本」をスローガンに、関係部局が連携して外国人材との共生を推進するため、「熊本県外国人材との共生推進本部」を設置しています。

本協定は、熊本県と外国人材の住まい探しを支援する株式会社レオパレス21が連携し、外国人材の受入促進・就職・定着を目的に締結するものです。

連携イメージ

①外国人材の住まいを確保

②県内企業の外国人材の受入促進

キャンペーン概要

熊本県商工労働部が開設している熊本県外国人材受入企業支援センターホームページをご覧いただき、専用のお問い合わせ窓口へご連絡の上、賃貸物件をご成約いただいた外国人の方に①に加え、②または③の特典がプレゼントいたします。（企業等が外国人社員に住居を手配する場合も含む）

- ① 賃貸物件契約時 礼金50%OFF
- ② LEOネットベーシックプラン加入で、開設等に関する初期費用・4か月分利用料が無料
- ③ 日常生活に必要な雑貨が一度に揃う”新生活安心セット”をプレゼント（1名入居時の場合は1セット／2名入居時の場合は2セット）

熊本県多文化共生推進助成金事業（2023年度）

(株) ARIAKE	外国人コミュニティ対象防災セミナーキャラバン ①10/21 山鹿市 ネパールコミュニティ 28名参加、②11/25 玉名市 ウクライナ 16名参加、 ③12/17 五木村 ネパール技能実習生 8名参加、④1/27 台湾コミュニティ 12名参加、 ⑤3/6 カンボジア特定技能 23名参加
(株) KDS	外国人対象 交通安全セミナー 9/28 菊池ドライビングスクール 27名参加、3/8熊本ドライビングスクール 44名参加
桜十字グループ	熊本の魅力体験活動 ①郷土料理教室 10/21 参加者8名、12/16 参加者8名、1/20 参加者8名、3/9 参加者8名 ②1 Day 修学旅行 12/2 参加者28名、12/9 参加者28名、12/16 参加者23名、1/14 参加者21名、～ ③ウォルターズ観戦交流 3/2 参加者43名 1/21 参加者25名
GMT協働組合	秋の五木トレッキング会 10/21 参加者数52名 川辺川フライフィッシング体験 3/10 参加者数74名
KVOAD	災害支援団体と外国人コミュニティのネットワーク構築事業 交流ミーティング開催 10/25 参加者36名、1/28 参加者38名、3/3 参加者24名
KK事務局 啓発セミナー	第1回 参加者30名、第2回 参加者18名、第3回 参加者20名、第4回 参加者20名

26イベント
670名参加



ARIAKE防災キャラバン



桜十字熊本郷土料理教室



GMT五木トレッキング



KVOADネットワーク構築
交流ミーティング

KUMAMOTO KURASU (KK) とは

KKの機能

情報交換・議論・提言

分野/国籍横断・官民、地域と外国人を繋ぐ多文化共生ネットワークの創生
換・議論・提言の場づくり

コラボレーション支援

会員同士の「できる」外部資金を活用した外国人介護人材サポート事業
ぎ、新たな取り組み支援

次世代を担う産業人づくり

「選ばれる熊本」づくりが
人材の育成の場を創出
高校生×J2ロアッソ
との多文化共生事業

県外とのネットワーキング

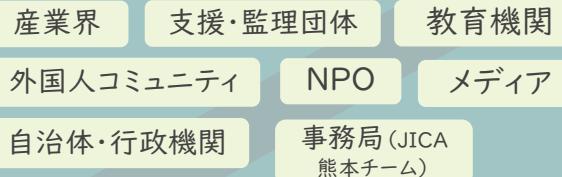
県外・国外の優れたパートナーが持つ情報・支援を熊本に繋ぐ

外国人実態調査:

県内外外国人労働者を対象に大規模実態調査(パイロット事業)

「選ばれる熊本」のため、外国人材の適切な受入れ、労働・生活環境の改善、多文化共生社会の実現を目指す任意団体(2023年10月)を設立

Kumamoto Kurasu:



選ばれる熊本

熊本県「外国人材との共生推進本部」



第1回シンポジウムで
木村県知事によるご挨拶
(2024年11月)

熊本県外国人材との共生推進本部

外国人から「選ばれる熊本」と多様性に富んだ「開かれた熊本」を目指し、関係部局が情報を共有し、一体となって課題解決に向けた取り組みを推進する。

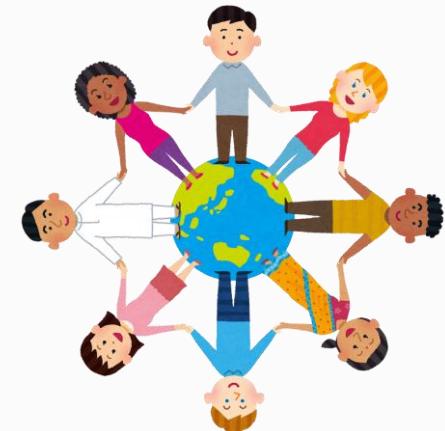


Kumamoto Kurasuは、推進本部及び、その下部にある2つの幹事会（多文化共生推進幹事会、外国人材受入幹事会）に参加し、会員メンバーによる現場の声を届け、施策への提言を行っている。

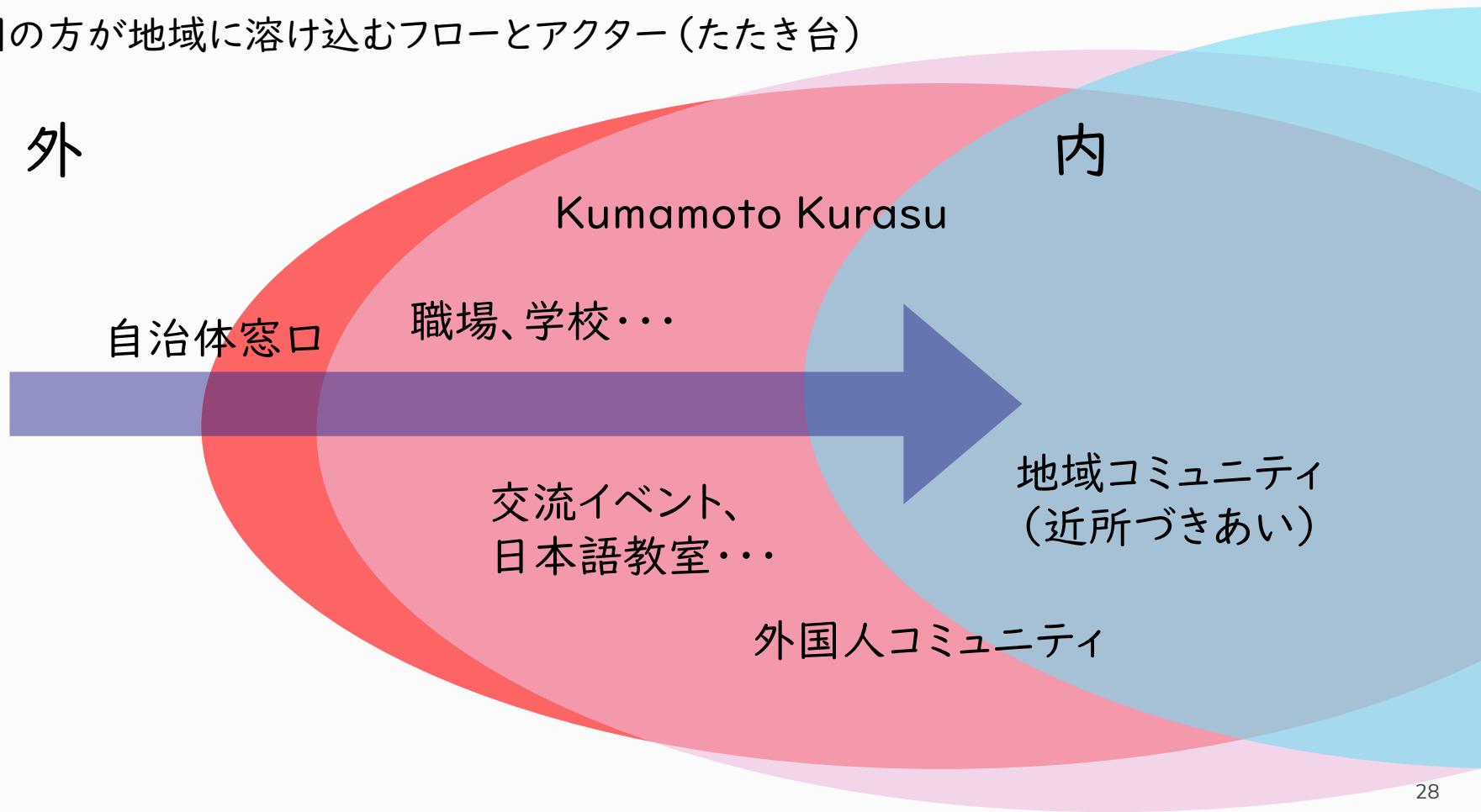
20250606 2025年度第1回推進本部

本日の流れ

1. 熊本県の概況
2. 熊本県外国人実態調査（2023年9月）
3. Kumamoto Kurasuの活動
4. 多文化共生/共創のアクター
5. まとめ



外国の方が地域に溶け込むフローとアクター（たたき台）



「共に生きる(共生)」から

「共にまちや社会を創る(共創)」に

多文化共生 (coexistence)

そもそも…

自文化共生？

対義語

同化
(assimilation)

同じ文化圏内の共生（世代・性別・障害・経済格差など）

排除
(exclusion)

人間と自然・環境との共生

差別
(discrimination)

社会制度・価値観との共生
（＝多様な生き方の許容）

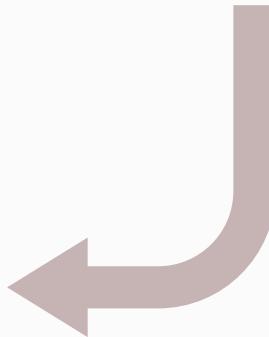
多文化共生 (coexistence)



共創 (co-creation)

誰も取り残さない社会
課題をともに解決する社会
創造的な社会
つながりのある社会
持続可能な社会

地域の多様な人々が
お互いの違いや強味を活かして、
新しい価値や未来を
一緒に創りしていく社会



本日の流れ

1. 熊本県の概況
2. 熊本県外国人実態調査（2023年9月）
3. Kumamoto Kurasuの活動
4. 多文化共生/共創のアクター
5. まとめ



まとめ

- ・仕組みの土台を整える
- ・コーディネート機能
- ・一步先の「共創」をイメージしながら

違いは恐れるものではなく、学びの源である
(Differences are not to be feared
but to be learned from)

行政と民間企業が連携した多文化共生の取組み ～Kumamoto Kurasuを事例に～

ご清聴ありがとうございました

遠藤 浩昭