

# NIMSにおける人材戦略 ～ひとが採れないかもという恐怖との戦い



国立研究開発法人物質・材料研究機構 (NIMS)

理事長 宝野和博



1956

NIMS

2001

NIMS 25<sup>th</sup> + 特定 10<sup>th</sup> + 金材研 70<sup>th</sup> + 無機材研 60<sup>th</sup>

2026



科学技術庁金属材料技術研究所 (NRIM)

1966



科学技術庁無機材質研究所 (NIRIM)

国立研究開発法人  
物質・材料研究機構 (NIMS)

2016

特定国立研究開発法人

Vision

材料で世界を変える！



千現地区



並木地区

常勤職員数  
(2025.4.1)**1,032**

非常勤職員数

**565**

(任期制)

研究職 370 (221)

技術職 97\* (115)

事務職 155\* (74)

計 622\* (410)

\*無期雇用職員含む

NIMSジュニア 129

招聘研究員、技術職、事務職等 436

総収入 (FY2024)

**346** 億円

うち外部資金

**160** 億円

論文 (2024)

**1,355**材料科学分野  
被引用件数日本#1

TOP10% Papers 23.1 %

TOP1% Papers 4.4 %

参考: MIT 5.8%、ハーバード大 4.2%

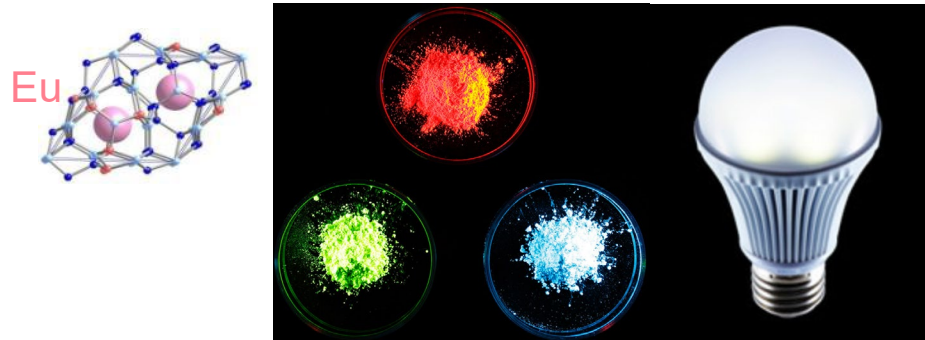
FWCI 1.45



# NIMSの代表的な成果

## SiAlON蛍光体

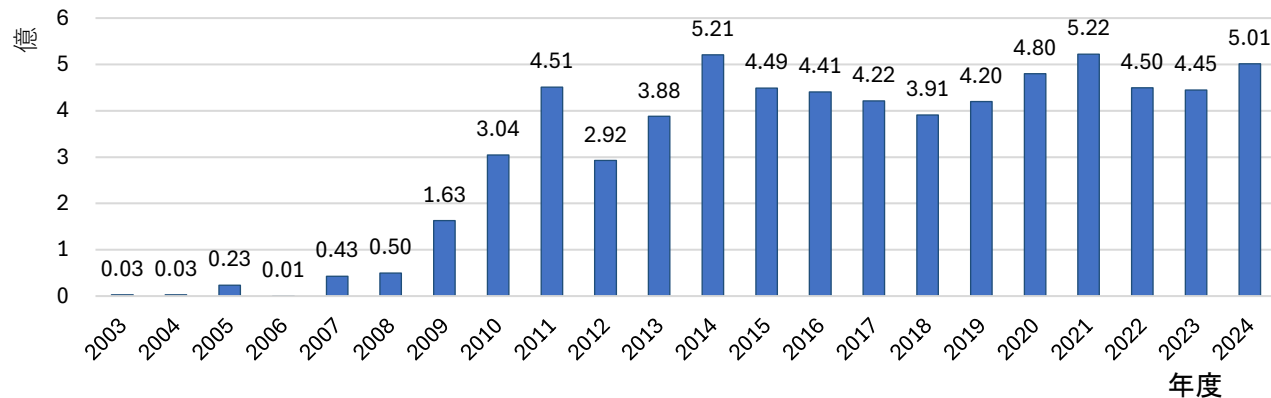
高効率蛍光体の開発により、LED照明の世界的な普及



青色LEDと組み合わせて白色光照明を実現

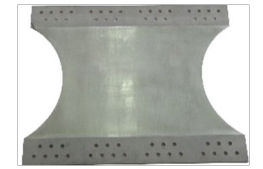


年度別ライセンス収入 2003～2024年度のライセンス料累積:68億円



## 耐震性ダンパー鋼

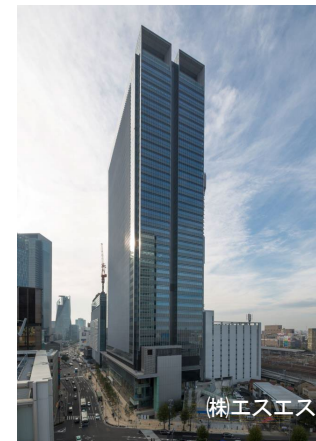
形状記憶合金の応用により、長周期地震動から高層建築物を守る交換不要のダンパーを開発



形状記憶合金

従来の  
10倍以上の  
疲労寿命

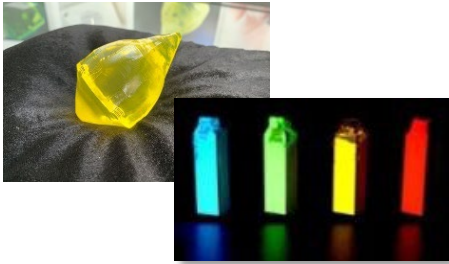
提供:株式会社竹中工務店



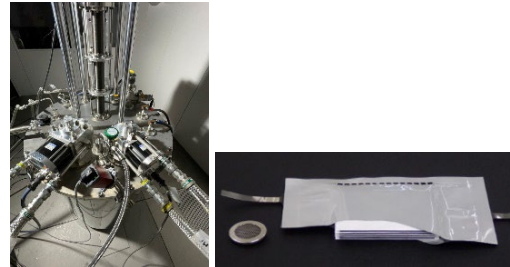
# 研究センターと重点領域

運営費交付金プロジェクト：組織ごとに中長期計画に基づき計画的・継続的に実施

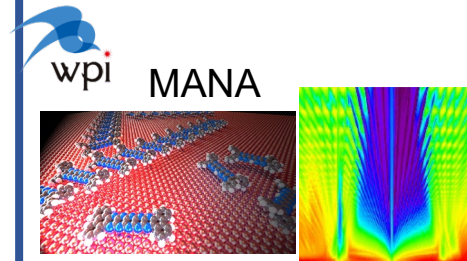
## 電子・光機能材料



## エネルギー・環境材料

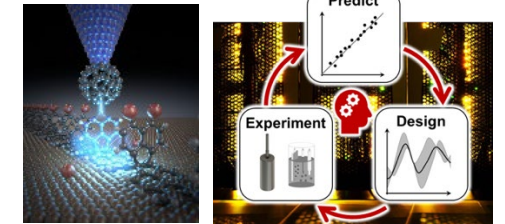


## 量子・半導体・ナノ材料

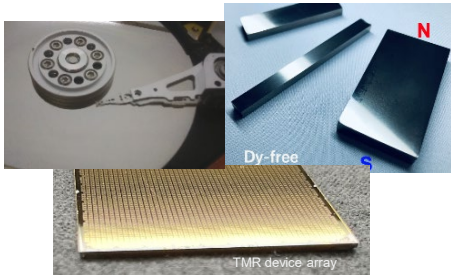


## マテリアル基盤

先端解析とデータ駆動型研究



## 磁性・スピントロニクス材料



## 構造材料



## 高分子・バイオ材料



## 共用部門

材料データPF

材料創製・評価PF

蓄電池PF

## 組織横断型重点領域研究：時の要請に機動的に答える組織横断型研究

2020

量子マテリアル

次世代半導体

2023

カーボンニュートラル(蓄電池、水素関連材料)

バイオマテリアル

2024

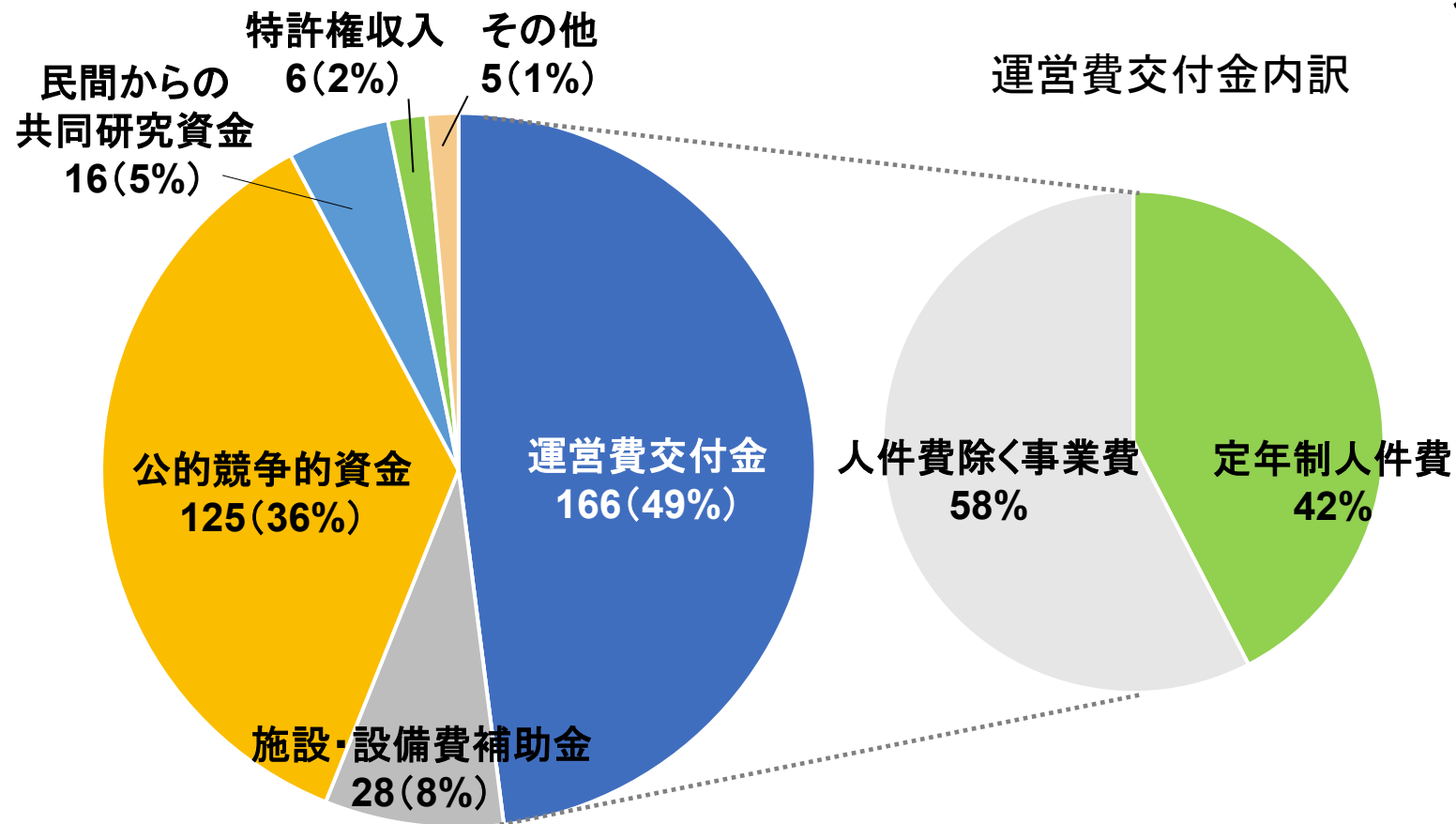
マテリアル循環

## 自由発想研究支援

(科研費とマッチング)  
研究力を高めるための自己研鑽

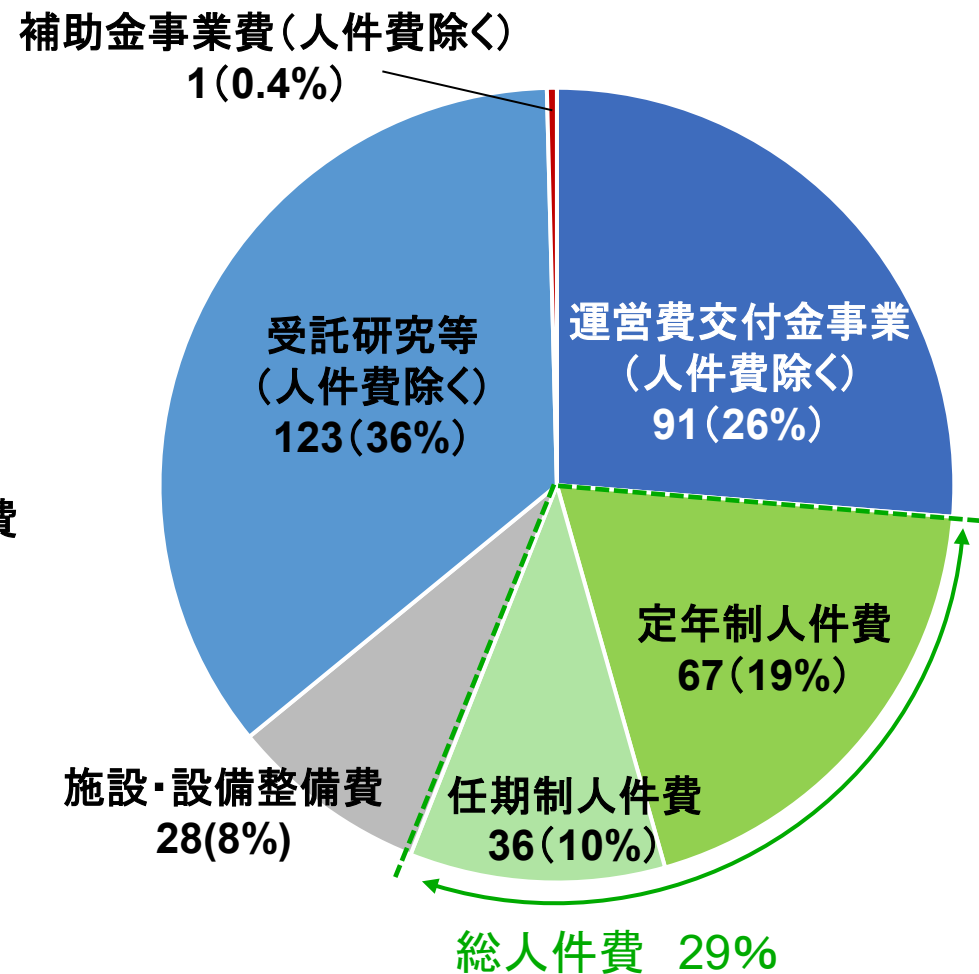
# 収支

総収入: **346億円**

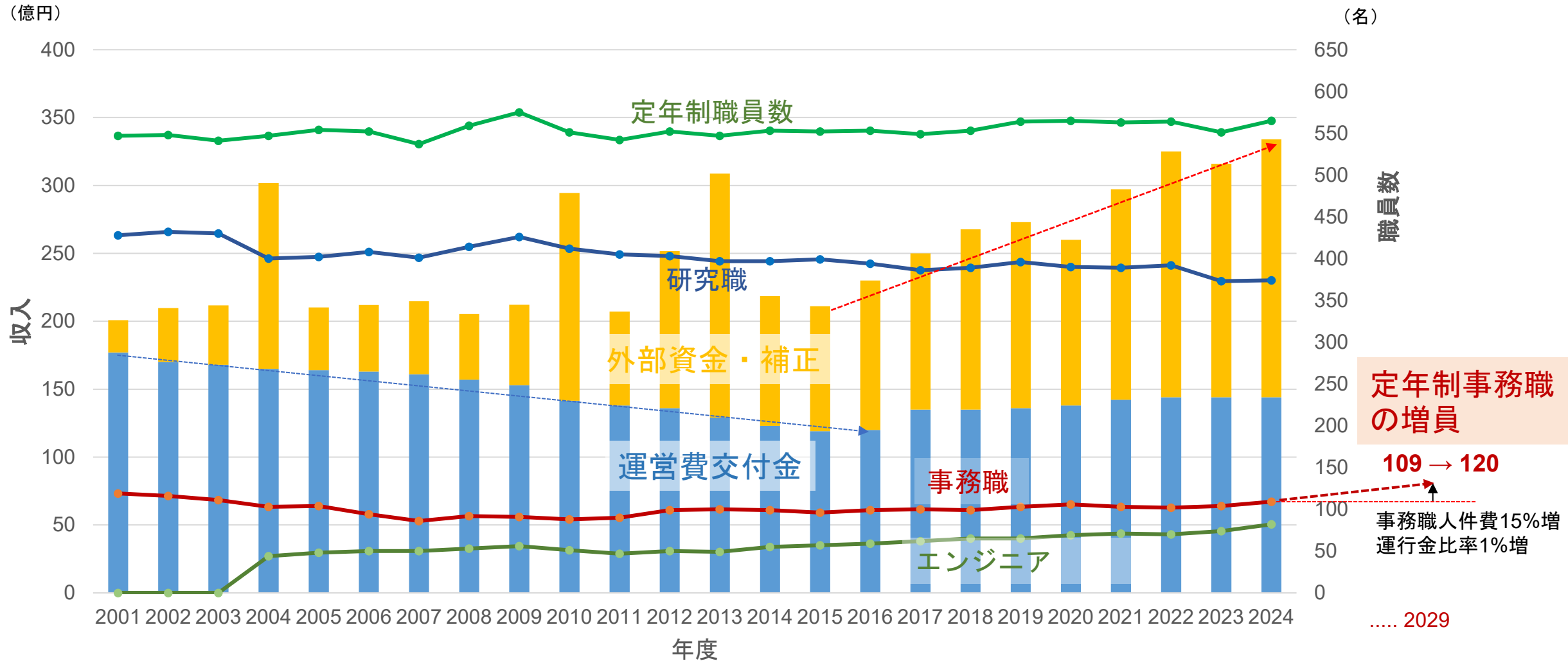


総支出: **346億円**

うち、研究費104億円 (30%)



# 運営費交付金・総収入・定年制職員数の推移

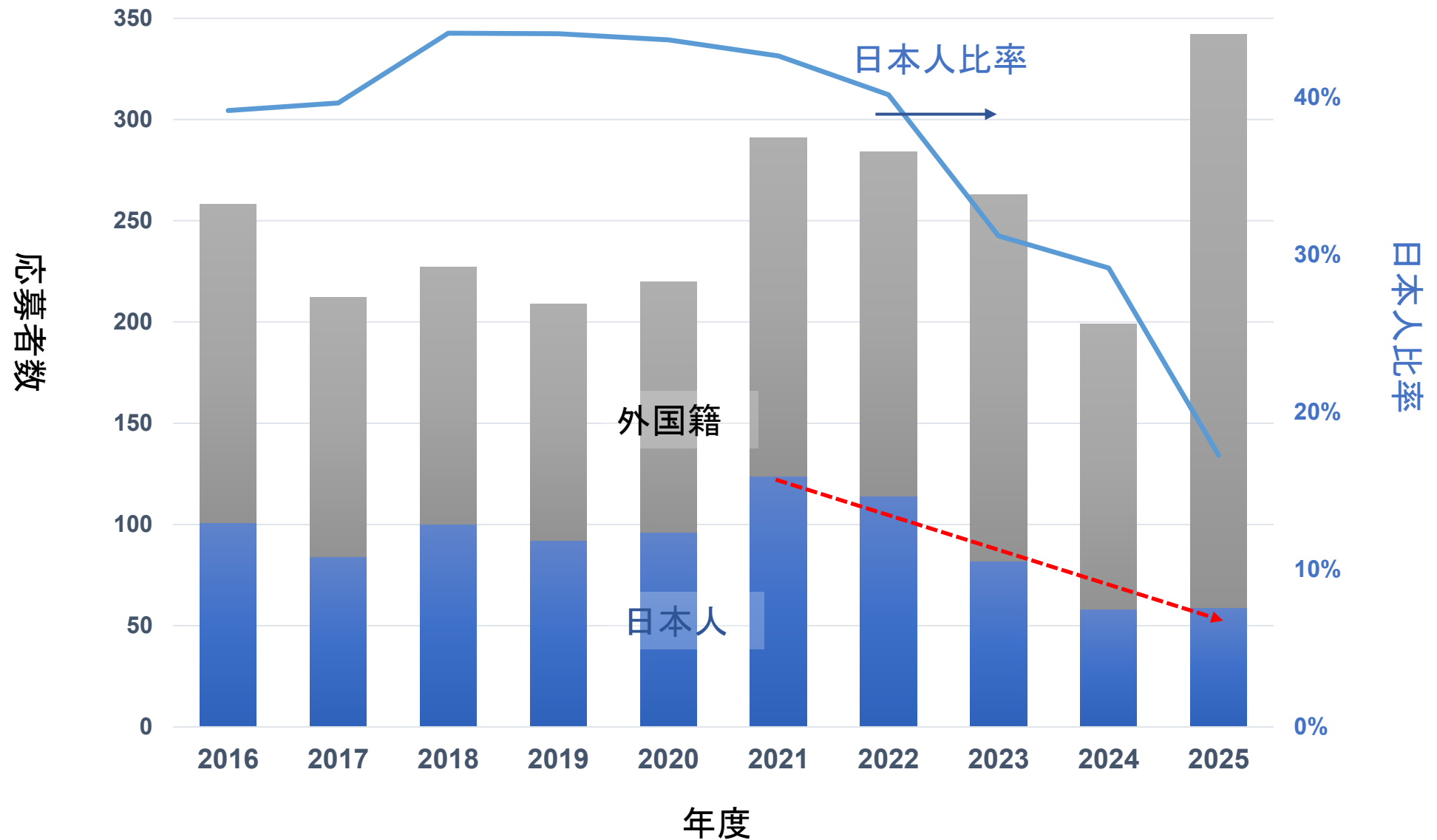


NIMS創設時(2001年)の定年制職員数554名(研究職+エンジニア職450名+事務職104名)は不変

→総収入が50%増でも、事務職員数は2001年以来不変 →事務職を2029年までに11名増員



# 定年制研究職応募者数と日本人比率の推移



# 人材戦略

## 【最優先リスク】マテリアル分野での優秀人材確保

人口減、博士進学者減、AIやIT分野への人流、国際卓越研究大学の若手優秀人材の大学ポスト増を見込み「優秀な研究人材が確保できなくなるかもしれないという恐怖感」をもって機構として取り組む

### 人材採用強化:

研究職: 常時国際公募

事務職・エンジニア職: 人材紹介会社、リクルート動画作成、一般公開での応募者向け説明会

ブランディング: 選んでもらえるようNIMSの魅力度発信

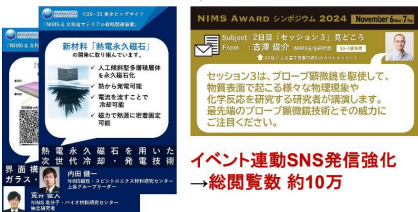
研究人材の“顔が見える”広報を推進

動画を通じた材料科学の魅力度発信

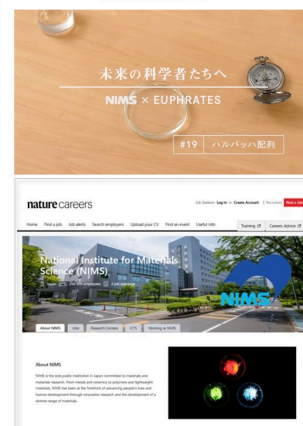
→ 再生回数29万回超え



広報誌で若手研究者・エンジニアを積極紹介  
→ 国内外 計68ヶ国、約4,000ヶ所へ配布



イベント連動SNS発信強化  
→ 総閲覧数 約10万



### 人材エコシステム: 連携大学院ならびにクロスアポイントメント

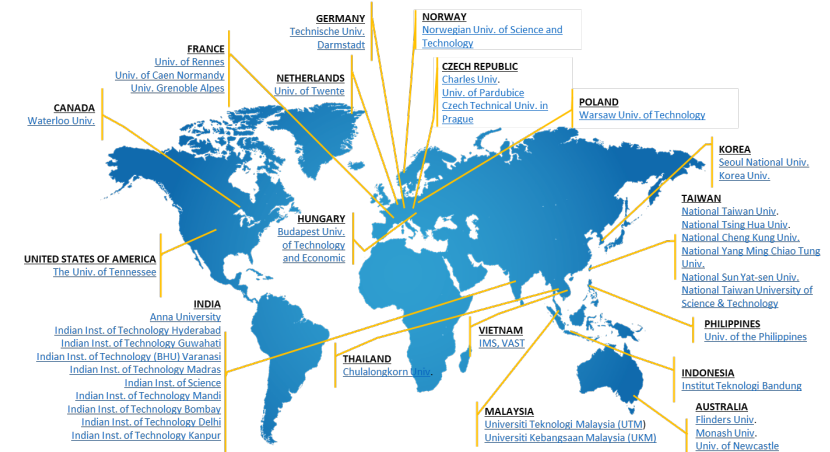
	教員数	学生数
筑波大	36	102
北海道大	18	28
早稲田大	10	12
九州大	8	11
大阪大	2	4
横浜国立大	3	6
東京科学大	3	1
合計	80	164

- 大学院生をNIMSジュニア研究員として雇用し博士課程進学を後押し
- 2004年以来、31か国670名が学位取得

### NIMSジュニア研究員の処遇:

20万円/月(博士後期)、16万円/月(博士前期)  
+ 入学金相当分一時支給

### グローバル人材: 世界から優秀な若手を発掘・リターンを期待(国際連携大学院)



IIT 10校を含む42大学と協定

- 博士課程学生を1年滞在させ学位取得を共同で指導
- 2002年以来、306名の博士課程学生



# 優秀研究者の採用

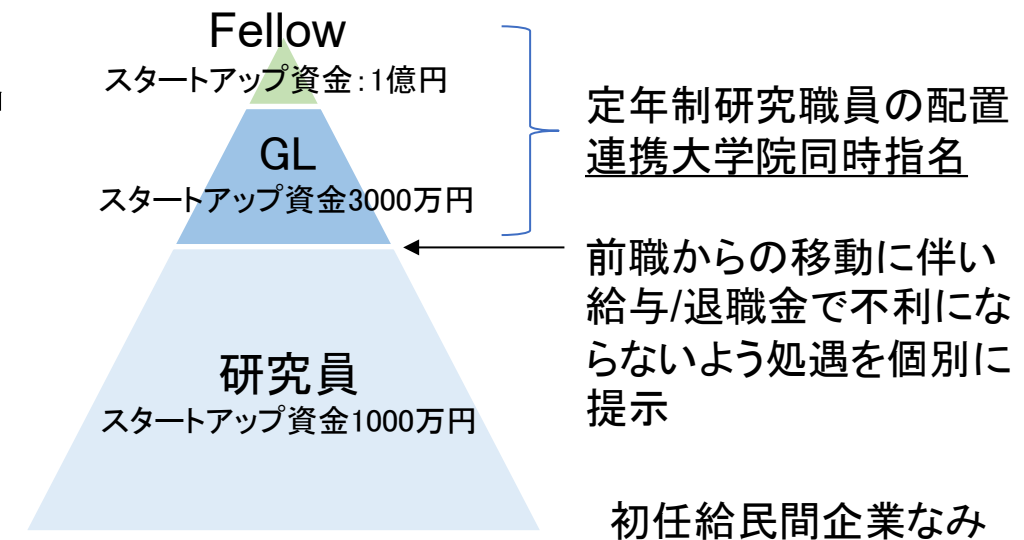
## ～みんながリクルーター

### 【主旨】

- さまざまな階層の研究者から優秀な人材を戦略的かつタイムリーに採用するために、  
全職種で定期公募以外での採用パスを加える
- 拠点長・GLが人材情報を収集し、権限を持ったリクルーターとして随時活動

### 【選考方法】

1. 拠点長・GL等が「優秀研究者リクルート事前申請」を提出
2. 役員等会議にて採用水準と判断するとセミナー開催
3. セミナーにて採用人事をすすめるかを判断
5. 応募書類提出
6. 採用を前提として理事長面接で条件等を折衝



2025年度新規採用研究職員に対して、  
最高で1.4億円の研究環境整備費を提供

# 評価にもとづく処遇

- 評価に基づき正当な処遇を与えなければ優秀人材の確保・定着ができない
- 原資の多くが国税であるなか、業績評価に基づきメリハリをつけるなら、国民にも説明できる

研究職業績評価:

エンジニア業績評価:

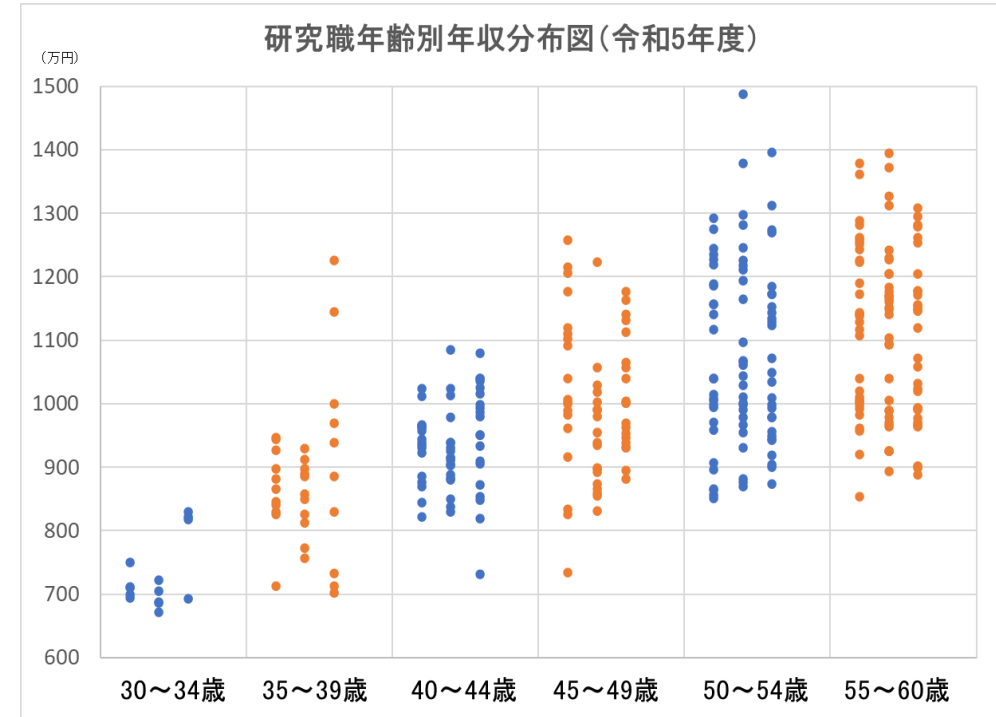
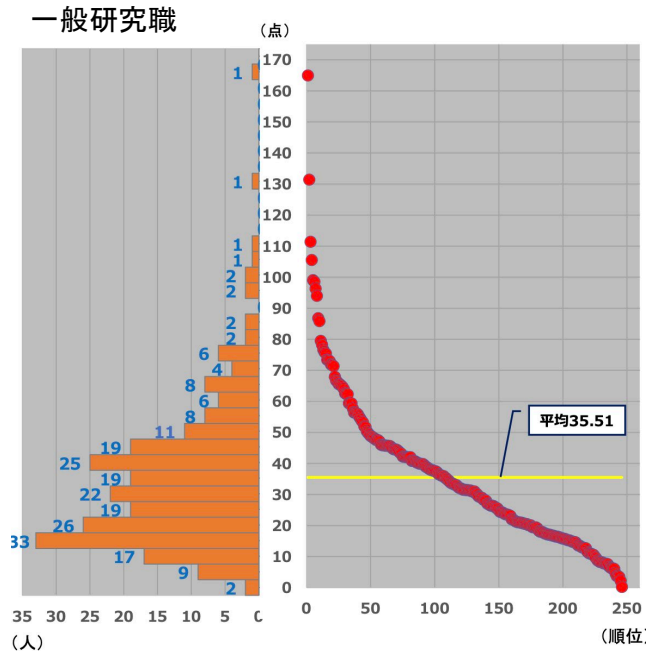
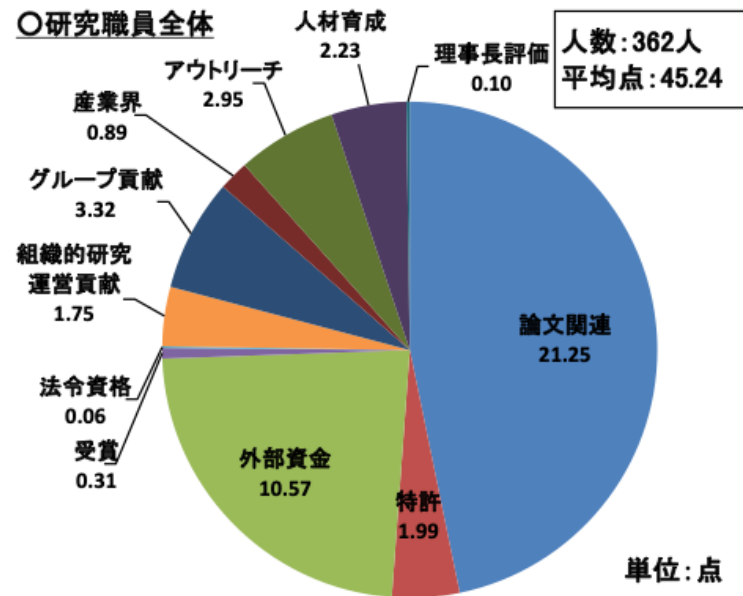
事務職評価:

論文(NIMS独自ランク)+外部資金+上長評価

高度な専門技術による研究者支援・共用部門運営への貢献

定常業務の正確さ、効率+定常業務以外での貢献

## ◆ 研究職: 個人業績評価点に応じた賞与への反映 (2018年以降))



研究職5級昇格条件は「国際水準」の研究と明記

# 優秀人材確保：事務職

- 人材獲得競争力を高めるため、**事務職員の初任給アップ**
- 国研由来の**理工格差の是正**

職種	学位	初任給(月給)
エンジニア職	修士了	316,912円 (△30,436円)
事務総合職	修士了	316,912円 (+50,112円)
エンジニア職	学部卒	300,672円 (△30,136円)
事務総合職	学部卒	300,672円 (+45,472円)

参考：国内某素材メーカー  
修士了／290,000円  
学部卒／265,000円



NIMS 事務職 紹介動画



動画によるNIMS事務職・エンジニアのしごとの紹介



2026年4月採用者より適用予定



一般公開時の職員採用説明会



# 任期制事務職の給与改定

任期制事務職の給与をつくば市内他研究機関等の給与と競争力を持たせ人材確保を行うために改定（15年ぶり）

つくば市内国研等・民間企業との比較

2025.12時点

研究機関等	時給(円)	民間企業	時給(円)
JAXA 事務支援	1,317-1,962		
		大手製薬会社 総務事務	1,700
産総研 一般事務	1,100-1,400		
<b>NIMS事務部門 事務業務員</b>	<b>1,380</b>		
		フードスクエアカスミ レジ	1,200
環境研 事務	1,140-1,360	イオンモール スタッフ	1,100-1,400
筑波大 事務	1,060-1,280	ロピア スタッフ	1,100-
<b>NIMS事務部門 事務業務員</b>	<b>1,150</b>	セブンイレブン スタッフ	1,074-1,400

中核的事務業務遂行能力のある任期制職員は審査の上、無期雇用転換を進める

## 任期制職員俸給表の全面改定

- 給与ランクを等級号俸で統一
- かつ業務レベルの高い等級においては、専門性に応じ弾力的に処遇可能なように改定

## 2022 完全ペーパーレス宣言

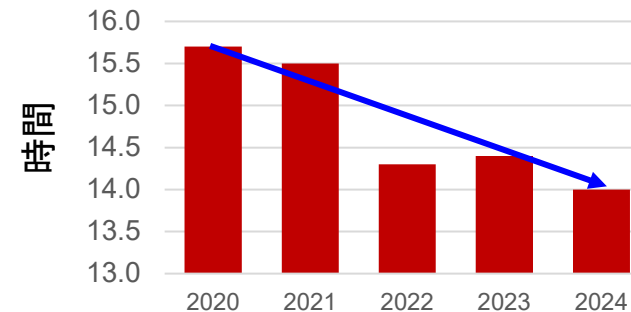
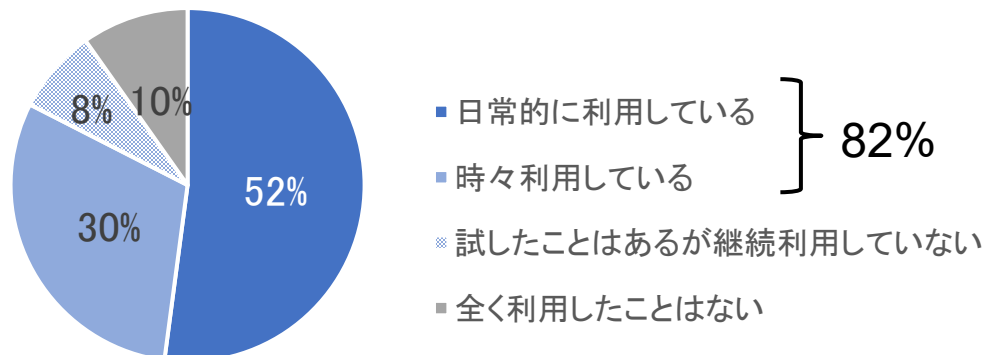
- ・ 事務複合機の50%削減(強い反対があったが、業務になんの支障もなく推移。)

## Office365によるグループワーク

- ・ **トップダウンでOutlookによる全職員のスケジュール管理を推進**
- ・ Desknet'sによる旧掲示板、文書管理もOffice365に移行

## 生成AIの導入

- ・ **ChatGPT**を室・グループで約款契約(機密性なし)
- ・ 機密性2を含む用途については**Gaixer** (ISMAP認証)を導入・試行中
- ・ 契約書については**LEGALON**を導入
- ・ AI for Materialsでデータ駆動型研究、自動自律実験・産学連携マッチング、特許作成補助、業務効率改善に組織的に取り組む予定



- ・ 長時間勤務が優秀さの指標でない意識の醸成
- ・ 業務効率改善を評価に反映・理事長賞対象

# まとめ

## 時代の変化にあわせて変化し続ける

世の中の動きをみて、民間企業をベンチマークとして変わっていかなければ研究開発法人としてのミッションを果たせなくなる

## 戦略的マネジメント研修：事務職、幹部職員の社会意識の向上



The screenshot shows the Nikkei website interface. The main content area features an article titled 'NVIDIA、生成AIの処理7割高速化 PC用半導体を開発' (NVIDIA, 70% faster AI processing, develops PC semiconductor). The sidebar on the right includes a '3分わかる年収診断' (3-minute salary diagnosis) graphic and a list of trending topics (速報) such as 'OpenAI, NYタイムズに反論' (OpenAI, NY Times rebuttal) and 'スタートアップ、24年の有望分野は？' (Startups, 2024's promising fields?).



The screenshot shows a chat interface with a message from 'ABE Yoshio' (8:13) discussing diversity and AI. The message includes a link to a Nikkei article titled '理系女性が躍進 枠で変わるか「巨塔」の常識' (STEM women advance, will the 'giant tower' of common sense change?). The chat interface also shows a search bar and a list of recent messages.