

No.4 北海道・江別市（次世代リーダー育成研修）

地域力創造アドバイザー	森 吉弘氏（A304）
活用分野	地域づくり人材の育成・教育
活用期間（頻度）	令和7年度～令和9年度（年6回程度）
キーワード	#人材育成 #職員研修 #次世代リーダー #コミュニケーション #伴走支援

【目的】

- 地域課題を分析するとともに、解決策を実行する力、人間力（コミュニケーション力等）、効率的な会議運営力・合意形成力などを向上させるスキルと心得を取得することで、本市の将来を担うリーダーの育成を図る。
- 個人の行動変容と組織の活性化を促進し、地域の特性や市民ニーズに応じた効果的な行政サービスの提供を行う。

【内容】

- 将来、組織を担うリーダーとなりうる係長職・主任職の市職員及び外郭団体職員を対象に、「次世代リーダー育成研修」を実施
- 研修参加者への個別コンサルティングによる伴走支援を実施

【成果（見込み）】

- コミュニケーション力や対人関係構築力などのスキルや心得を取得することにより、次世代に向けた対話型リーダーを育成することができた。
- 研修参加者が職場で抱えている課題について、アドバイザーによる個別コンサルティングにより、改善策の提示を受けるなど、伴走支援を受けることで職員のスキル向上が図られ、効果的な行政サービスを提供することができた。



次世代リーダー育成研修

【R6】No.10 山形県米沢市（持続可能な対話型地域づくり人の育成）

地域力創造アドバイザー	森 吉弘氏（A-304）
活用分野	人づくり、リーダー養成
活用期間（頻度）	令和5年度～令和6年度（月1回程度）
キーワード	#若手リーダー #若手人材育成 #地域づくり #コミュニケーション #対話 #チームビルディング #実践活動 #地域づくり実践計画 #継続的 #内発的 #地域づくり仲間 #人的ネットワーク

【目的】

地域づくりに必要なスキル向上を目指した講座及びセミナーを通して、各自が取り組んでいる地域活動等の場で生かすとともに、本市の地域課題解決に対し継続的かつ内発的な実践活動に取り組む若手リーダーを育成する。

【内容】

○地域づくり人育成塾（R5：基礎編、R6：実践編）の開講

本市の将来を担う若手人材育成のために、人間力を向上させるスキルと心得を取得するとともに、その学びを活かし本市の地域課題の解決に向けて「地域づくり実践計画」を作成する。

対象者：20～50代の市内在住の方（約30名）

回数：令和5年度 8回（キックオフ講演会含む） 令和6年度 8回 ※1回の講座時間は3～4時間

○地域づくりセミナーの開催

塾生が自ら企画運営することで、これまでの学びをアウトプットできる実践的な活動の場を創出するとともに、新たな地域づくり人を増やす。

対象者：地域づくりに興味のある市内在住の方（200名程度：塾生30名含）

回数：令和6年度 3回（6月・8月・11月）※毎回、テーマに沿った特別ゲストを招聘

【成果】

○森氏に伴走型で指導していただくことで、参加者一人一人のコミュニケーション力の向上が図られた。（R5）

○塾生同士の情報交換や交流の場が作られ、地域での自分の役割を知り気づき、地域づくり人としての自覚が高まった。（R5）

○塾生を中心とした組織メンバーが主体的に地域活動に関わることで個々人のレベルアップが図られ、それが組織全体のレベルアップにつながり、さらには組織同士が連携し合うことで、市全体の地域活性化へと広がりを見せている。（R6）

○仕事や活動の分野が違う他の塾生の意見を聴くことにより、お互い新たなアイデアが生み出され、塾生同士が気軽に相談できる励まし合う地域づくり仲間が形成されてきている。（R6）



地域づくり人育成塾



地域づくりセミナー