

# No.113 滋賀県・栗東市（職員の意識改革）

地域力創造アドバイザー	前神 有里氏（A399）
活用分野	地域づくり人材の育成・教育（人材研修）
活用期間（頻度）	令和7年度（年5回程度）
キーワード	#人材育成 #人財育成 #行政改革 #意識改革 #地域とのつながり

## 【目的】

外部専門家の知見やノウハウを活用し、職員の意識改革や組織風土改革を通じた行政改革の推進。

## 【内容】

- 栗東市人財育成・確保基本方針の改訂に係るアドバイス
- 研修の企画・実施（働きやすい職場づくりの実現に向けた研修）
- 地域人材育成研修「地域と市役所のつながりを生み出すために」の企画・実施
- 「つながる学習会」の企画・実施



（つながる学習会）



（働きやすい職場づくりの実現に向けた研修）

## 【成果（見込み）】

○「前例踏襲」「現状維持」の意識が強い当市の職員に外部人材を活用した意識改革につながる研修を実施することで組織風土改革の前進に向けた一歩となった。

⇒ 受講者の8割以上が「意識改革につながった」と回答。

⇒ 部署横断的に管理職と若手職員がペア型で対話を行うことで、風通しのよい職場づくりの機運の醸成につながった。

○地域人材育成研修と「つながる学習会」を通じて、「地域住民同士のつながり」、「職員とのつながり」など様々つながりが生まれるきっかけとなった。



（地域人材育成研修）

# No.155 愛媛県松前町（人材育成）

地域力創造アドバイザー	前神 有里氏（A399）
活用分野	人材育成、地域活性化
活用期間（頻度）	令和7年度（月1回程度）
キーワード	#人材育成 #地域づくり #魅力発掘 #地域コミュニティ #地域活性化 #業務推進 #福祉 #子育て

## 【目的】

「課題解決思考」から「価値創造思考」への転換と、人と地域をつなぐ人材育成を通じて本町の地域力を高め、持続可能で活力ある地域社会の実現を図るとともに、日々の変化を柔軟に捉えて既存の枠組みにとらわれない新たな価値を創出できる体制づくりを目的とする。

## 【内容】

- 松前町ほか1市合同新規採用職員研修 ○RESAS研修
- 松前の福祉と地域づくり勉強会
- 松前町ほか2市こども家庭センター意見交換会
- 予算研修
- 地方創生・企画担当職員による意見交換会
- 他部署の業務を知って自分の可能性を広げよう
- やさしいまちづくりワークショップ
- 松前町ほか2市町合同新規採用職員研修



3市町合同新規採用職員研修



地方創生・企画担当職員による意見交換会

## 【成果】

- 新規採用職員においては、自治体職員としての基礎的な知識や地域課題への対応力を養うことができた。
- 他自治体を巻き込んだ意見交換会や研修を行うことで、従来にはなかった自治体間の相互連携を深めることができた。
- 国や県の補助金等の見つけ方、財源確保につなげるための考え方、組織内での横連携の重要性について理解を深められた。



2市町合同新規採用職員研修



# 【R6】No.34 愛媛県・伊予市（まちづくりの人材育成）

地域力創造アドバイザー	前神 有里氏（A399）
活用分野	課題解決思考から価値創造思考へ～人と地域とあいだをつなぐ人材育成～
活用期間（頻度）	令和4年度～令和6年度（月2回程度）
キーワード	#人材育成 #まちづくり #部署横断 #関係人口 #市町村交流 #人 #連携 #幸福度

## 【目的】

人脈や経験豊かな地域力創造アドバイザーの登用により、地方創生を担う中核的な人材を育成するとともに部署横断の横串手法に業務遂行を図る。

## 【内容】

- ますます、いよし。地域人財育成セミナーの開催 ※令和5年度からの継続
- 市職員向け勉強会、意見交換会の開催 ○自治体間の連携、意見交換会
- 風通しの良い意見交換会（部署間横断型の意見交換）
- （一財）地域活性化センターとの連携 等

## 【成果（見込み）】

- 3自治体との連携開催を実施し、テーマごとに外部人材を交えて自治体の枠を超えた人材育成のセミナーを開催、あらたな事業展開や関係人口の創出。
    - 令和5年度7回、令和6年度1回 ※西予市、今治市との連携開催実施。
    - セミナーをきっかけに労働者協同組合設立（令和6年度：市内2法人）。
  - 「対話」を通じた地域づくりの人材育成に向けて研修会、意見交換会等を開催。
    - 年間4回程度開催（階層別、テーマ別）。
  - 自治体間の意見交換による広域連携の可能性や視野の拡大につなげる。
    - 愛媛県内：西予市、今治市 県外：滋賀県栗東市、熊本県宇土市との意見交換。
  - 庁内の連携や横のつながりを強化、押し付け合いの禁止による部署横断的な断的取り組みを検討。
    - 3ヶ月に1回程度。
  - （一財）地域活性化センターとの連携により、まちづくりに関わる職員を対象にした人材育成のアクションプランの策定。
    - 令和7年度～11年度（5年計画）
- その他、外部人材（団体）との連携により幸福度の高いまちの実現に向けて継続的な人材育成の推進と「人」のつながりが多数生まれている。



地域人財育成セミナー

「人」は「財」(たから)です。

人々のつながりが、まちの未来を切り拓く。未来を切り拓く。未来を切り拓く。



(地域人財育成セミナー)



(外部人材を交えた意見交換)



(市職員向け階層別研修会)