

応急対策職員派遣制度について（平成30年3月創設）①

応急対策職員派遣制度（短期派遣）の目的

(1)被災市区町村が行う災害マネジメントの支援（「総括支援チーム」の派遣）

(2)短期間に多くの人員が必要となる災害対応業務へのマンパワー支援（「対口支援チーム」の派遣）

(1)被災市区町村が行う災害マネジメントの支援（「総括支援チーム」の派遣）

「総括支援チーム」の派遣とは

- ① **役割** 被災市区町村の長の指揮の下で、被災市区町村が行う災害マネジメントを総括的に支援
- 被災市区町村の長への助言、幹部職員との調整、
 - 被災市区町村の被害状況や応援職員のニーズ把握、
 - 被災都道府県をはじめとする関係機関及び総務省との連携など
- ② **構成** 災害マネジメント総括支援員と災害マネジメント支援員など数名で構成するチーム
- ・災害マネジメント総括支援員：災害対応に関する知見を有し、地方公共団体における管理職等の経験などを有する者
 - ・災害マネジメント支援員：避難所運営業務や罹災証明の交付業務などの災害対応業務に関する知見を有する者

総括支援チームの活動事例

- 対口支援に先立ち先遣隊として派遣される事例
 - ・被災市区町村の被害状況の把握
 - ・応援職員に依頼する業務及び必要人数の把握
- 被災市区町村が行う災害マネジメントの支援を行う事例
 - ・応援職員に関する受援体制の確保に関する助言
 - ・災害対応についての首長への助言
 - ・避難所運営、罹災証明書等の交付など個別業務に関する助言 等

総括支援チームの構成イメージ

災害マネジメント総括支援員（GADM）※ (1名)

災害マネジメント支援員※ (1～2名)

連絡調整要員 (1～2名)

※都道府県・指定都市等の推薦を受け、総務省・消防庁で実施する研修を受講 ⇒ 名簿に登録

登録者数	災害マネジメント総括支援員	1,000名
(R8.3末現在)	災害マネジメント支援員	1,609名

