

地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業

(公営企業関係)

○登録者情報

江藤 敏治（えとう としはる）

所在地 宮崎県

組織名・所属 役職 医療法人春光会 春光会記念病院
内科医・経営企画室長・最高広報責任者
元 串間市民病院病院長・病院事業管理者
労働衛生コンサルタント・公認心理師



人を育て、組織を育て、地域を育てる。
持続可能な地域医療を、地域とともにつくります。

こんな課題をご相談ください

- 「赤字が続き、どこから手を付ければよいか分からない」
- 「医師・看護師を募集しても来ない・定着しない」
- 「職員が疲弊し、組織に活気がない」
- 「病床を減らすべきか、機能を変えるべきか判断できない」
- 「病院単独ではなく、地域全体の医療を再設計したい」

略歴

平成 元年 宮崎医科大学卒業
平成 6 年 Harvard Medical School/MGH
平成 14 年 宮崎大学安全衛生保健センター准教授
平成 25 年 宮崎県立看護大学・大学院教授
令和 2 年 串間市民病院長
令和 3 年 串間市民病院事業管理者兼院長（～令和 7 年 3 月）
令和 8 年 春光会記念病院（～現在に至る）

○主な取組内容・実績

串間市民病院での実践

累積欠損約 12 億円、就任前年度約 3 億円の単年度赤字 → 3 年連続単年度黒字

医師 8 名が 3 年間で入職 —「医師を探す」から「医師が働きたい病院をつくる」へ—

医師時間外勤務 75%削減

看護師時間外勤務 25%削減

時間外勤務削減による人件費 約 1,680 万円削減(前年度比)

救急・地域包括ケア・広域連携を維持・強化

「人を減らして経営を改善する」のではなく、働きたい組織をつくり、救急・地域包括ケア・広域連携など地域に必要な医療機能を維持・強化し、その結果として持続可能な経営を実現することを基本としています。

私が考える「地域医療経営」

地域を知る



現場の声を聴く



データで課題を可視化する



人を育て、組織を変える



医療機能を地域ニーズに合わせる



経営を持続可能にする



地域の未来につなぐ

主な支援分野

自治体病院経営改善／医師確保／働き方改革／人材育成・組織改革／病床機能・診療体制再編／地域包括ケア・広域連携／KDB 等を活用した地域診断

病院の経営改善だけを目的にはしません。

人口動態、疾病構造、救急搬送、患者流出入、医療・介護資源、KDB 等のデータ、職員の働き方、組織文化、行政との関係を総合的に分析し、「この地域に10年後、どのような医療を残すべきか」を自治体・病院・地域の皆様と一緒に考えます。

「相談から実行まで」

伴走型で支援します

STEP 1 地域・病院診断

人口・患者動態・財務・医療機能・職員体制等を分析

STEP 2 現場との対話

首長・行政・病院幹部だけでなく、可能な限り現場職員の声を聴く

STEP 3 優先課題を3つに絞る

「全部改革」ではなく、その地域で最初に動かす課題を明確化

STEP 4 実行支援

医師確保、働き方改革、病床機能、地域連携、人材育成等を実践

STEP 5 成果を検証し、地域に仕組みを残す

自治体・病院の皆様へ

地域医療には、全国一律の正解はありません。

私は完成した「答え」を持ち込むのではなく、まず地域を知り、現場の声を聴くことから始めます。

その地域がすでに持っている力を見つけ、人を育て、組織を育て、地域の皆様とともに持続可能な医療をつくります。

地域医療経営とは、病院経営だけではなく、地域の未来を経営すること。

○その他

・現在も内科医として地域医療の第一線で診療を継続しており、患者・医療従事者双方の視点を踏まえた、現場で実行可能な支援を重視しています。

・Harvard Medical School／Massachusetts General Hospital での研究、Nature Medicine への研究成果掲載、KDB 等を活用した地域診断など、科学的根拠とデータに基づく課題分析を強みとしています。

・大学教育、医療人材・行政職の育成、住民への健康教育等の経験を生かし、「人を育て、組織を育てる」ことを基盤とした経営改善を支援します。

・県・市町村・大学・医療機関・地域住民等との協働経験を有し、病院単独ではなく、行政・医療・介護・福祉を含めた地域全体の医療提供体制について助言が可能です。

・全国の自治体病院等への経営改善、医師確保、看護師確保、働き方改革、地域医療体制に関する講演・研修・現地支援の経験（宮崎県えびの市立病院、岡山県真庭市国民健康保険湯原温泉病院などへの支援、全国自治体病院協議会、日本病院経営支援機構等での講演・研修ほか）を有し、それぞれの地域の実情に応じた伴走型支援を行います。

「地域医療経営とは、病院経営だけではなく、地域の未来を経営すること」と考え、人を育て、組織を育て、地域に持続可能な仕組みを残す支援を目指します。

地方公共団体の経営・財務マネジメント強化事業
アドバイザー取組分野 一覧

氏名: 江藤 敏治

【公営企業関係】

対象事業	下記のうち、助言可能な事業に○を付してください(複数回答可)			
		1	水道事業	11 船舶事業
		2	簡易水道事業	12 港湾整備事業
		3	工業用水道事業	13 市場事業
		4	軌道事業	14 と畜場事業
		5	自動車運送事業	15 観光施設事業
		6	鉄道事業	16 宅地造成事業
		7	電気事業	17 駐車場整備事業
		8	ガス事業	18 介護サービス事業
	○	9	病院事業	19 その他事業()
		10	下水道事業	20 第三セクター等

下記の取組分野のうち、該当するものに○を付してください(複数回答可)							
取組分野	事業共通		1	地方公営企業法の適用		8	事業廃止、民営化・民間譲渡
			2	DXの取組		9	料金改定
			3	GXの取組		10	PPP/PFI、包括的民間委託、指定管理者制度
		○	4	経営戦略の策定・改定		11	施設の統合・廃止
		○	5	公立病院経営強化プランの改定・経営強化の取組	○	12	経営診断・コスト分析
			6	上下水道の広域化		13	維持管理コストの効率化
			7	第三セクター等の経営健全化		14	その他()
	各事業分野	水道事業・工業用水道事業			病院事業		
			1	水道料金関係(滞納整理等)	○	1	地域医療提供体制の機能分化・連携強化
			2	アセットマネジメント	○	2	医師等の確保・働き方改革
			3	施設の統廃合・共同利用(広域連携含む)	○	3	経営形態の見直し
			4	システム導入・更新(システム共同利用による広域連携含む)	○	4	経費削減等の病院経営の効率化
		軌道事業・自動車運送事業・鉄道事業・船舶事業			○	5	診療報酬の最適化
			1	運転手・技術職員の確保対策		6	病院建替の基本構想・建替計画の策定
			2	運転手の労務管理		7	病院建設費のコスト削減
			3	車両(船舶)整備の低コスト化	○	8	病床機能転換及び診療体制の一体的見直し(公立病院医療提供体制確保支援事業の基礎的支援)
		電気事業・ガス事業			下水道事業		
			1	技術職員の確保対策		1	施設建設コスト(老朽化対策含む)の効率化
			2	原材料調達の低コスト化		2	システム導入・更新(システム共同利用による広域連携含む)