



تكنولوجيا المعلومات والاتصالات x اليابان - معلومات السياسة -

لا تتردد في استخدام المقالات في هذا المنشور، مع الاعتمادات المناسبة.

العنوان

وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات تروج للعمل عن بعد

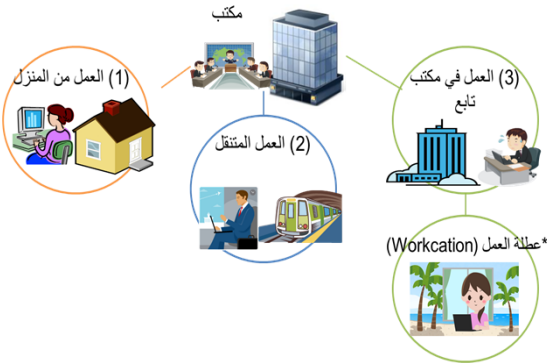
1. العمل عن بعد

العمل عن بعد هو أسلوب عمل مرّن يستخدم تكنولوجيا المعلومات والاتصالات (ICT) لاستخدام الوقت والمكان بشكل فعال. ويعد العمل عن بُعد فعالاً أيضاً في إصلاح طريقة عمل الأشخاص، وتحقيق توازن أفضل بين العمل والحياة، وتأمين القوى العاملة في عصر انخفاض عدد السكان في اليابان، وتنشيط المجتمعات المحلية. وتعمل وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات، وبالتعاون مع الوزارات والهيئات ذات الصلة، على تعزيز المبادرات المختلفة التي ستساهم في انتشار العمل عن بعد والترويج له. يجلب العمل عن بعد تأثيرات (فوائد) مختلفة في ثلاثة اتجاهات: المجتمع والشركات والموظفون. ويمكن أن يساهم العمل عن بعد في "رؤية أمة مدينة الحدائق الرقمية" التي تروج لها إدارة رئيس الوزراء كيشيدا من خلال نشر إصلاح أنماط العمل من خلال العمل عن بعد.

- (1) العمل من البيت: أسلوب عمل يكون فيه مكان العمل هو المنزل.
- (2) العمل المتنقل: العمل في القطارات المحلية والقطارات السريعة والطائرات وما إلى ذلك.
- (3) مكتب تابع: مكتب يتم إنشاؤه بعيداً عن القاعدة الرئيسية للشركة أو المنظمة.

*العمل خلال العطلة (Workcation): هو مصطلح تم صياغته من خلال الجمع بين كلمتي "عمل" و "عطلة" ويشير إلى استخدام الأشخاص للعمل عن بُعد وطرق أخرى للعمل في المنتجعات ومنتجعات الينابيع الساخنة والمتنزهات الوطنية والمواقع الأخرى التي تختلف عن مكان العمل المعتاد أثناء الاستمتاع بوقت الفراغ. وهناك نوعان من أنماط العمل: خطة عمل موجهة للإجازة وخطة إجازة موجهة للعمل.

*ترفيه العمل (Bleisure): مصطلح ترفيه العمل (Bleisure) هو مصطلح تمت صياغته من خلال الجمع بين كلمتي "عمل" و "ترفيه" ويشير إلى نشاط الأشخاص المتمثل في الاستفادة من رحلات العمل وغيرها من الفرص للاستمتاع بوقت الفراغ من خلال تمديد فترة إقامتهم في الوجهات التي يقومون بزيارتها.



2. أيام العمل عن بعد

بدأت كل من وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات، ووزارة الصحة والعمل والرعاية الاجتماعية (MHLW)، ووزارة الاقتصاد والتجارة والصناعة (METI)، ووزارة الأراضي والبنية التحتية والنقل والسياحة (MLIT)، وأمانة مجلس الوزراء، ومكتب مجلس الوزراء، وبالتعاون مع الوزارات والوكالات والمنظمات ذات الصلة في تنفيذ العمل عن بعد في عام 2017. وكانت تهدف الأطراف المعنية إلى تخفيف الازدحام وتعزيز العمل عن بُعد على الصعيد الوطني خلال دورة الألعاب الأولمبية وأولمبياد طوكيو 2020. حددت الحكومة الفترة من 7/19 وحتى 9/5 من عام 2021 (عام الألعاب الأولمبية والبارالمبية في طوكيو) كأيام للعمل عن بعد، ودعت إلى التنفيذ المكثف للعمل عن بعد على الصعيد الوطني. واجتذبت الدعوة الوطنية لتنفيذ العمل عن بعد مشاركة 1,531 منظمة وحوالي 940,000 شخص وانتشر العمل عن بعد على نطاق واسع كحركة وطنية.

بالإضافة إلى ذلك، تم عقد حدث خاص بأيام العمل عن بعد عبر الإنترنت في 2021/11/26 وقدم أصحاب المصلحة تقريراً عن نتائج أيام العمل عن بُعد لعام 2021 وعقدوا جلسة حوارية لمناقشة مستقبل العمل عن بُعد.

المحتويات



العنوان

وزارة الشؤون الداخلية
والاتصالات تروج للعمل عن
بعدقسم السياسة الدولية
مكتب الإستراتيجية العالمية
وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات
(MIC)اليابان، طوكيو، حي تشيبودا، منطقة
كاسوميغاسيكي، منطقة رقم 2-1-2
صندوق بريد رقم 100-8926
رقم الفاكس: +81-3-5253-9524

وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات تروج للعمل عن بعد

● الفعاليات الخاصة في أيام العمل عن بعد

(1) التاريخ

2021/11/6

(1) الهدف

بدأ تنفيذ أيام العمل عن بعد في عام 2017 لتخفيف الازدحام خلال دورة الألعاب الأولمبية والبارالمبية في طوكيو وتعزيز العمل عن بعد على الصعيد الوطني. وستنتهي مبادرة أيام العمل عن بعد في السنة المالية 2021 بسبب الانتهاء من دورة الألعاب الأولمبية والبارالمبية في طوكيو. وفي نهاية الحدث، ستقدم الأطراف المعنية تقريرًا عن أيام العمل عن بعد لعام 2021 وستعقد حدثًا لعرض مستقبل العمل عن بُعد. على سبيل المثال، العمل عن بعد على الطريقة اليابانية والتخطيط للعمل، لتوسيع العمل عن بُعد بشكل أكبر في وبعد السنة المالية 2022.

(3) مخطط البرنامج

الجزء 1: تقرير تنفيذ أيام العمل عن بعد لعام 2021

● كلمة افتتاحية السيد ناكانيشي ياسوكيه زير الدولة للشؤون الداخلية والاتصالات

● تقرير عن نتائج تنفيذ أيام العمل عن بعد

قامت بنشره وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات والمجلس المحلي لمحافظة طوكيو

● عروض تقديمية للشركات المنفذة لأيام العمل عن بعد

الجزء 2: التفكير في مستقبل العمل عن بعد على الطريقة اليابانية

● شرح مقترح فريق العمل لـ

دراسة الحالة المثالية للعمل عن بعد في عصر "ما بعد كورونا"

تم نشره من قبل وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات

● توحيد خدمات استشارات العمل عن بعد

تم نشره من قبل MHLW

● سياسة العمل لوكالة السياحة اليابانية (JTA)

تم نشره من قبل JTA

● جلسة حوارية: خلق قيمة للعمل المرن

● الملاحظات الختامية للسيد هينمي ساتوشي،

نائب المدير العام لمكتب الإعلام والاتصالات، وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات



ملصق أيام العمل عن بعد 2021

3. إعلان عن أفضل مائة من رواد العمل عن بعد للعام المالي 2020 وجائزة وزير الشؤون الداخلية والاتصالات



Telework Pioneer

شعار أفضل مائة رواد في العمل عن بعد

جائزة وزير الشؤون الداخلية
والاتصالات

أفضل مائة من رواد العمل عن
بعد

رواد العمل عن بعد

برنامج اختيار أفضل مائة رواد في العمل عن بعد

تعتبر وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات المؤسسات والمنظمات التي تعمل على تطوير تقديم واستخدام العمل عن بعد كرواد في العمل عن بعد واختيار وإعلان الشركات ذات الإنجازات الكافية كأفضل مائة رواد للعمل عن بعد سنويًا بينهم منذ السنة المالية 2015.

وعلاوة على ذلك، أنشأت وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات جائزة وزير الشؤون الداخلية والاتصالات في السنة المالية 2016، والتي تُمنح للرواد المتميزين من بين أفضل مائة رواد الأعمال في العمل عن بُعد كل عام.

في نوفمبر 2021، اختارت وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات رواد العمل عن بعد، وأكبر مائة رواد من رواد الأعمال في مجال العمل عن بُعد، والحائزين على جائزة وزير الشؤون الداخلية والاتصالات للسنة المالية 2021.

وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات تروج للعمل عن بعد

4. جهود وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات لتعزيز العمل عن بعد في المستقبل

العمل عن بعد هو وسيلة لتحقيق أساليب عمل متنوعة ومرنة تستخدم الزمان والمكان بشكل فعال. كما أنه فعال كإجراء مضاد ضد عدوى فيروس كورونا الجديد. ويمكن العمل عن بعد الناس من العمل من المنزل أو في المناطق الريفية، مما سيساعد أيضًا على تنشيط المناطق الريفية وسد الفجوة بين المناطق الريفية والحضرية.

سيتهيء برنامج أيام العمل عن بعد في عام 2021. ومع ذلك، كمنسق لإجراءات العمل عن بعد التي تتخذها كل وزارة، ستعقد وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات مؤتمر الاتصال الوزاري المعني بشأن تعزيز العمل عن بعد. وفي الوقت نفسه، ستواصل وزارة الشؤون الداخلية والاتصالات العمل على انتشار وإنشاء العمل عن بعد من خلال تقديم استشارات مجانية حول إدخال العمل عن بعد وعقد ندوات بالتعاون مع غرف التجارة والصناعة المحلية وكذلك الاتحاد الياباني لجمعيات محامي العمل والضمان الاجتماعي.