

検討項目について（案）

1 ICT分野の研究開発人材の現状と課題

企業等における研究開発人材について、人材不足の現状を明らかにする。さらに、人材育成の現状と問題点、課題を明らかにする。

- ①人材の現状
- ②人材育成の現状
- ③人材育成における課題

2 ICT分野の研究開発人材像

企業等において必要とされる人材、求められている人材、不足している人材は、どのような人材かを明らかにする。

- ①分野
- ②職種（タイプ）
- ③スキル体系
- ④スキルレベル（複数段階）
- ⑤規模（人数）

3 ICT分野の研究開発人材育成の在り方

望ましい人材育成体制について、具体的なスキームやプログラムを検討するとともに、関係機関の役割を明らかにする。

- （1）人材育成の必要性
- （2）人材育成方策（人材育成体制の構築）

ア 人材育成スキーム、運営主体、実施規模等

- ①想定されるスキーム（講義＋研究開発プロジェクト）
- ②運営主体
- ③運営方法

- ④実施規模
- ⑤実施期間
- ⑥運営資金の調達
- ⑦運営シミュレーション（コスト試算）

イ 人材育成プログラム《分野、職種、レベル毎に》

（講義）

- ①達成目標
- ②カリキュラム（科目、内容等）
- ③講師の確保

（研究開発プロジェクト）

- ①達成目標
- ②研究開発プロジェクトテーマ
- ③研究開発プロジェクトの運営方法
- ④プロジェクトリーダーの確保

（共通）

- ①国際対応能力（英語による授業、国際会議への参加等）
- ②法令順守
- ③環境対応

ウ その他

- ①利用意向調査（アンケートの実施）

（3）関係機関の果たすべき役割

- ①民間企業の役割
- ②大学の役割
- ③国の役割
- ④NICTの役割

（4）その他

- ①海外からの研修生の受入れ（ODAの活用等）

4 今後の対応（実現に向けて）