

自治体 C I O 育成について



平成16年12月20日
特定非営利活動法人高度IT人材セミナー

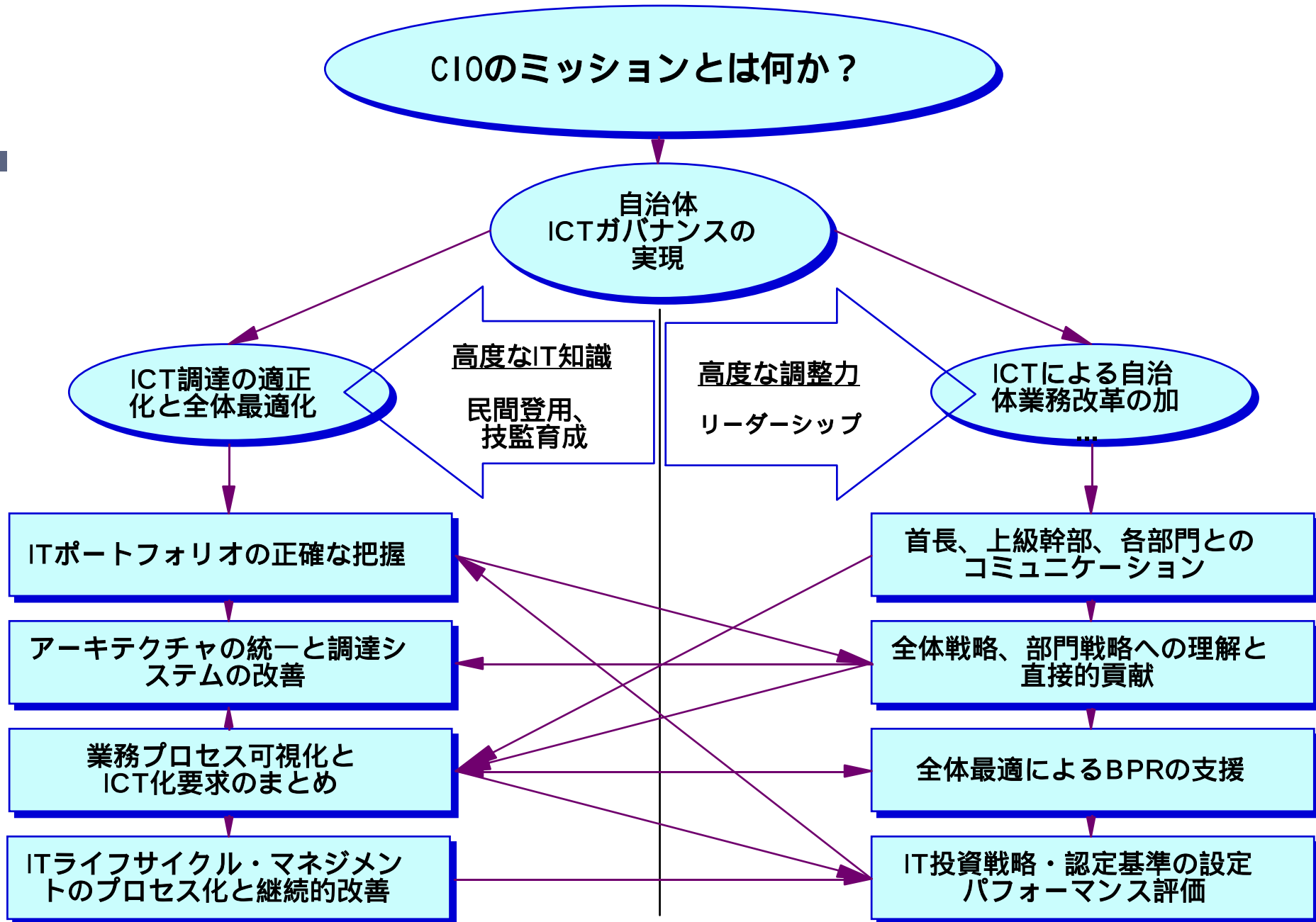
自治体CIO育成のコンセプトと方向性

- これからのICTユーザ組織の課題
- 自治体CIOのミッションと期待される人材像
- CIOはICTガバナンス組織のリーダー
- CIO候補育成への考えかた

これからのITユーザ組織の課題

- ビジネス・業務主導の要求ベースICT化の実現
 - ユーザ自身に最後に残る仕事
 - 業務プロセスの可視化と改善の方法論と実行
 - 何のためのICT化か？
- ITアーキテクチャの確立
 - モジュール化の推進と共通基盤の確立
- ITガバナンス実現の為のIT投資モデル改革
 - 投資目的別の予算モデル・評価モデルなど

CIOのミッションとは何か？



CIOはICTガバナンス組織のリーダー

- **組織としてのデザイン**
 - 自治体毎に異なる文化、業務、ルール
 - キャリア職の短期異動への対応が必要
- **明確なリーダーシップと権限が必須**
 - 予算化要求への権限の差異が大きい
- **組織内での役割分担の設計が必要**
 - 技術職の採用・育成は比較的手をつけやすい

CIO候補育成への考えかた

- まず基本的な素養として身に付けるべき知識と実践能力の養成を考慮。次の段階で役割ごとの専門化を検討する。
- (基本項目)
 - ICT化すべき業務を選定し、対象業務のプロセスを理解して、フロー図化できる。
 - 基本的なICT技術とトレンドを把握している
 - ベンダーとの協力体制を構築し、プロジェクトの進捗を管理できる