

Вы можете свободно использовать статьи в этой публикации, с использованием соответствующих ссылок на первоисточник.

Тематика

MIC способствует распространению удаленной работы

1. Удаленная работа

Удаленная работа - это гибкий стиль работы, который использует информационно-коммуникационные технологии (ИКТ) для эффективного использования времени и места. Она также эффективна для реформирования методов работы людей, обеспечения лучшего баланса между работой и личной жизнью, сохранения трудоспособного населения в эпоху сокращения численности населения Японии и оживления местных сообществ. MIC, в сотрудничестве с соответствующими министерствами и ведомствами, продвигает различные инициативы, которые будут способствовать распространению и продвижению удаленной работы. MIC, в сотрудничестве с соответствующими министерствами и ведомствами, продвигает различные инициативы, которые будут способствовать распространению и продвижению телеработы.

Удаленная работа приносит различные эффекты (выгоды) в трех направлениях: обществу, компаниям и работникам. Удаленная работа может способствовать реализации "Видения Нации цифрового города-сада", которое продвигает администрация Кисиды, путем распространения реформы методов работы посредством удаленной работы.

(1) Работа из дома: Стиль работы, при котором рабочим местом является дом.

(2) Мобильная работа: Работа в местных поездах, скоростных поездах, самолетах и т.д.

(3) Работа во вспомогательном офисе: Офис, расположенный вдали от основного места компании или организации.

*** Workcation:** - это термин, придуманный путем сочетания слов "work" (работа) и "vacation" (отпуск), и относится к использованию людьми удаленной работы и других методов для работы на курортах, курортах с горячими источниками, национальных парках и в других местах, которые отличаются от обычного рабочего места, которые при этом наслаждаются досугом. Существует две модели: рабочие станции, ориентированные на отдых, и рабочие станции, ориентированные на работу.

*** Bleisure:** Bleisure - это термин, придуманный путем сочетания слов "business" (бизнес) и "leisure" (досуг), и относится к деятельности людей, которые пользуются деловыми поездками и другими возможностями для проведения досуга, продлевая свое пребывание в местах назначения.

2. Дни удаленной работы

MIC, Министерство здравоохранения, труда и благосостояния (MHLW), Министерство экономики, торговли и промышленности (METI), Министерство земли, инфраструктуры, транспорта и туризма (MLIT), Секретариат Кабинета министров и Офис Кабинета министров в сотрудничестве с соответствующими министерствами, ведомствами и организациями начали проводить Дни удаленной работы в 2017 году. Цель заинтересованных сторон - уменьшить заторы и стимулировать удаленную работу по всей стране во время Олимпийских и Паралимпийских игр 2020 года в Токио.

Правительство объявило период с 19 июля по 5 сентября 2021 года (год проведения Олимпийских и Паралимпийских игр в Токио) Днями удаленной работы, призвав к интенсивному внедрению удаленной работы по всей стране. В общенациональном призыве к интенсивному внедрению удаленной работы приняли участие 1531 организация и около 940 000 человек, и удаленная работа получила широкое распространение как национальное движение.

Кроме того, 26 ноября 2021 года в Интернете было проведено специальное мероприятие Дни удаленной работы, в рамках которого заинтересованные стороны отчитались о результатах о Днях удаленной работы 2021 и провели дискуссионную сессию для обсуждения будущего удаленной работы.

Содержание



Тематика

MIC способствует распространению удаленной работы



Отдел Международной Политики
Бюро Глобальной Стратегии
Министерство по внутренним вопросам и связи (MIC)
Касумигасэки 2- 1- 2
Тиёда-ку, Токио, почтовый индекс 100-8926
Япония
Тел.: +81-3-5253-5920
Факс: +81-3-5253-5924

МИС способствует распространению удаленной работы

- Специальное мероприятие, посвященное Дням удаленной работы

(1) Дата

26 ноября 2021 года

(2) Цель

Внедрение Дней удаленной работы началось в 2017 году, чтобы уменьшить загруженность во время Олимпийских и Паралимпийских игр в Токио и способствовать удаленной работе по всей стране. Инициатива "Дни удаленной работы" завершится в 2021 финансовом году в связи с завершением Олимпийских и Паралимпийских игр в Токио. В конце мероприятия заинтересованные стороны сообщают о Днях удаленной работы в 2021 году и проведут мероприятие, чтобы представить будущее удаленной работы, например, удаленную работу в японском стиле и рабочее общение, для дальнейшего распространения удаленной работы в 2022 финансовом году и после него.

(3) План программы

Часть 1: Отчет о реализации Дней удаленной работы в 2021 году

- Вступительное слово г-на НАКАНИСИ Юсуке, министра по внутренним вопросам и связи
- Отчет о результатах внедрения Дней удаленной работы Доклад выполнен МИС и столичным мэрией Токио
- Презентации компаний, внедряющих Дни удаленной работы

Часть 2: Размышления о будущем удаленной работы в японском стиле

- * Разъяснение предложения Целевой группы по изучению

оптимальной формы удаленной работы в «Постковидную эпоху»

Доклад сделан МИС

- Унификация консультационных услуг по удаленной работе Доклад сделан MHLW
- Политика в области трудоустройства Японского агентства по туризму (JTA) Доклад сделан JTA
- Дискуссионная сессия: Создание ценности гибкой работы
- Заключительное слово г-на ХЕНМИ Сатоси, Заместитель Генерального директора Бюро информации и коммуникаций, МИС



Постер Дни Удаленной работы 2021

3. Объявление о награждении **Топ-100 Первопроходцев удаленной работы в 2021 финансовом году** и **Премиях Министра по внутренним вопросам и связи**

МИС определяет признает компании и организации, продвигающие внедрение и использование удаленной работы, первопроходцами удаленной работы, а также ежегодно выбирает и объявляет компании, внесшими существенный вклад, в качестве Топ-100 первопроходцев удаленной работы, начиная с 2015 финансового года. Кроме того, МИС учредил Премии Министра по внутренним вопросам и связи в 2016 финансовом году, которые будут ежегодно вручаться выдающимся первопроходцам, входящим в Топ-100 лучших первопроходцев удаленной работы. В ноябре 2021 года МИС отобрал первопроходцев удаленной работы, Топ-100 первопроходцев удаленной работы и лауреатов премий Министра по внутренним вопросам и связи за 2021 финансовый год.



Telework Pioneer
Логотип Топ-100 первопроходцев удаленной работы



Программа отбора Топ-100 первопроходцев удаленной работы

МИС способствует распространению удаленной работы

4. Усилия МИС по продвижению удаленной работы в будущем

Удаленная работа - это способ реализации разнообразных и гибких стилей работы, которые эффективно используют время и место. Это также эффективно в качестве контрмеры против новой коронавирусной инфекции COVID-19. Удаленная работа позволяет людям работать из дома или в сельской местности, что также поможет оживить сельские районы и сократить разрыв между сельскими и городскими районами. Программа Дней удаленной работы завершится в 2021 году. Однако, как координатор мер по удаленной работе, принимаемых каждым министерством, МИС проведет Конференцию по связям с заинтересованными министерствами по продвижению удаленной работы. В то же время МИС продолжит работу по распространению и внедрению удаленной работы, предоставляя бесплатные консультации по внедрению удаленной работы и проводя семинары в сотрудничестве с местными торгово-промышленными палатами, а также Японской федерацией труда и ассоциациями адвокатов социального обеспечения.