

- 雇用動向調査では、入職者票の「直前の勤め先を辞めた理由」、離職者票の「離職理由」において、結婚、出産、育児、介護に関する選択肢を設けている。
- 平成24年調査より、入職者票の「直前の勤め先を辞めた理由」の選択肢を「結婚」、「出産・育児」及び「介護」に分割。  
※離職者票の「離職理由」に関する選択肢は、従来から「結婚」、「出産・育児」及び「介護」に分けている。

### 入職者票の変更

（平成23年調査まで）

問16 直前の勤め先を辞めた理由及び現在の勤め先を選んだ理由を選んでください。

(1) 直前の勤め先を辞めた**主な理由1つ**

仕事の内容に興味を持てなかった	能力・個性・資格を生かできなかった	職場の人間関係が好ましくなかった	会社の将来が不安だった	給料等収入が少なかった	労働時間、休日等の労働条件が悪かった	結婚・出産・育児・介護	定年・契約期間の満了	会社都合	その他の理由(出向等を含む)
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10

(2) 現在の勤め先を選んだ**主な理由1つ**

仕事の内容に興味があった	能力・個性・資格が生かせる	会社の将来性が期待できる	給料等収入が多い	労働時間、休日等の労働条件が良い	通勤が便利	とにかく仕事に就きたかった	その他の理由(出向等を含む)
11	12	13	14	15	16	17	18



（平成24年調査）

問16 直前の勤め先を辞めた理由及び現在の勤め先を選んだ理由を選んでください。

(1) 直前の勤め先を辞めた**主な理由1つ**

仕事の内容に興味を持てなかった	能力・個性・資格を生かできなかった	職場の人間関係が好ましくなかった	会社の将来が不安だった	給料等収入が少なかった	労働時間、休日等の労働条件が悪かった	結婚	出産・育児	介護	定年・契約期間の満了	会社都合	その他の理由(出向等を含む)
01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12

(2) 現在の勤め先を選んだ**主な理由1つ**

仕事の内容に興味があった	能力・個性・資格が生かせる	会社の将来性が期待できる	給料等収入が多い	労働時間、休日等の労働条件が良い	通勤が便利	とにかく仕事に就きたかった	その他の理由(出向等を含む)
13	14	15	16	17	18	19	20

（注）平成25年調査から、「介護」を「介護・看護」に変更（定義上の変更はなし）。

（平成24年上半期調査の結果から）

転職入職者が前職を辞めた理由（単位 %）

区分	計	仕事の内容に興味を持てず	能力・個性・資格を生かせず	職場の人間関係	会社の将来が不安	収入が少ない	労働条件が悪い	結婚	出産・育児	介護	定年・契約期間の満了	会社都合	その他の理由(出向等を含む)
女	100.0	5.7	5.0	6.7	4.1	7.6	13.7	1.9	1.4	0.8	17.7	6.3	26.8
20～24歳	100.0	5.8	8.7	12.0	2.3	6.4	10.9	4.3	0.3	0.2	11.8	3.6	32.5
25～29歳	100.0	6.7	6.0	5.8	3.3	7.8	15.4	4.2	1.4	0.2	17.4	4.7	25.9
30～34歳	100.0	5.5	6.8	5.7	4.9	7.3	14.1	1.8	4.8	0.3	15.1	7.0	25.8
35～39歳	100.0	7.4	7.1	4.8	3.0	6.7	14.7	1.9	2.2	0.3	15.6	6.6	28.0
40～44歳	100.0	5.4	2.5	7.7	7.2	9.1	11.4	1.3	1.5	0.6	20.1	4.8	22.3

注：1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 計には不詳を含む。

性、離職理由別離職者の割合（単位 %）

区分	計	契約期間の満了	事業所側の理由	経営上の都合	出向	出向元への復帰	定年	本人の責	個人的理由	結婚	出産・育児	介護	その他の個人的理由	死亡・傷病
女	100.0	18.3	4.1	2.7	1.0	0.4	3.0	0.6	72.8	3.4	3.1	1.2	65.1	1.2
20～24歳	100.0	16.8	1.6	1.0	0.4	0.2	-	0.9	79.9	3.6	1.9	0.4	74.0	0.8
25～29歳	100.0	16.6	3.1	2.3	0.5	0.3	-	0.2	79.7	10.5	7.8	0.2	61.1	0.5
30～34歳	100.0	19.7	3.1	1.4	1.1	0.7	-	0.0	76.6	5.9	6.6	0.3	63.7	0.5
35～39歳	100.0	19.4	3.4	2.0	0.9	0.5	-	0.3	75.6	2.9	5.4	0.8	66.5	1.2
40～44歳	100.0	24.8	4.6	2.2	1.9	0.5	-	1.0	68.6	1.2	1.5	1.6	64.3	0.9

注：1) 「離職理由」は、離職者がいた事業所が回答した理由である。

2) ( ) 内は、就業形態別、性別構成比を示す。