

『平成18年度施策実施状況調書』

施策名	(施策17)国家公務員の健康管理・安全管理施策の推進			担当部局名	人事・恩給局参事官		
施策の概要	<p>国家公務員の適正な人事管理の推進に当たっては、「国家公務員福利厚生基本計画」(平成3年3月20日内閣総理大臣決定、平成18年3月17日最終改正)に基づき、職員の活力の維持、志気の高揚を図ることが必要である。このようなことから、当該基本計画に掲げた当局所管事項のうち、全省庁を対象として毎年度継続実施している以下の指標を設定し、同指標の状況により本施策の進行管理を行うものである。</p>						
主な指標の状況		目標値	目標年度	15年度	16年度	17年度	
	各府省の担当者に対する健康管理の講演会の参考度	80%	17年度			約85%	
	各府省の担当者に対する職場の安全管理の講演会の参考度	80%	17年度			約85%	
	各府省のカウンセラーに対する講習会の参考度	80%	17年度			約85%	
施策の主な実施手段の状況	事業名	概要		15年度	16年度	17年度	
	情報提供等を主とするもの	国家公務員の健康管理対策の推進	<p>人事院との共唱により、「国家公務員健康週間」及び「国家公務員安全週間」を実施するとともに、職員の意識啓発を図り、健康管理、安全管理を一層充実させることを目的とした「健康管理に対する意識啓発講習会」及び「職場の安全管理に関する啓発講演会」を実施。</p>	3百万円	3百万円	0.3百万円	
	予算執行を主とするもの	職員相談制度検討	<p>職員の精神的安定、生活の安定を確保し、その職務能率の向上に資するため、カウンセリング制度の一層の充実を図ることを目的とした「各府省等カウンセラー講習会」を実施。</p>	4百万円	4百万円	4百万円	
	制度の企画・運用を主とするもの	項目	概要				
	情報提供等を主とするもの、その他	項目	概要				
	(業務改善への取組状況)						
<p>短期間で効果的な成果を得られるよう、参加者等から講習会に対する意見・要望等を把握し、講師等の意見も踏まえた上で、次回以降の実施内容の検討を行うとともに、できるだけ多くの参加者が得られるよう、日程調整等についても工夫した。</p>							
本施策に関する課題等の状況	<p>本施策を推進するためには、講習会の内容の充実を図るとともに、できるだけ、多くの参加者が得られるよう、引き続き、日程調整等が必要。</p>				予	制	事
本施策に関する専門家の意見等	<p>立正大学大学院教授 松原 達哉 氏に、各府省等カウンセラー講習会の講習内容については、概略的・形式的な説明よりは実際の事例をもとに、実践形式でその対処方法を習得したほうがより効果的との御意見を頂いた。(平成17年11月2日、平成18年2月10日)</p>						
本施策に関する主な資料	メンタルヘルス・シート(心の健康の自己チェック)						