

『平成18年度施策実施状況調書』

施策名		(施策21) 分権時代にふさわしい地方公務員制度の確立			担当部局名	自治行政局公務員部公務員課		
施策の概要		分権型社会に向けた公務の能率的運営の推進の観点から、客観的な評価制度の導入を通じた能力・実績重視の人事制度の確立や職員の任用・勤務形態の多様化の取組を支援するなど、地方公共団体の人事制度の改革を推進する。						
主な指標の状況		主な指標等		目標値	目標年度	○年度	○年度	○年度
		地方公務員の人事制度改革の推		—	—			
施策の主な実施手段の状況	予算執行を主とするもの	事業名	概 要		○年度	○年度	○年度	
			該当なし					
	制度の企画・運用を主とするもの	項目	概 要					
		地方公務員法等	国家公務員制度改革を踏まえた地方公務員法の改正案の提出については、現在提出に至っていないが、国の状況を踏まえつつ検討を引き続き行う。					
	情報提供等を主とするもの、その他	項目	概 要					
地方公共団体に対する助言		地方公共団体の評価制度の導入の促進のため、地方公共団体で実際に実施・試行されている人事評価シートをとりまとめ、情報提供を行うことや、任用・勤務形態の多様化の推進のため、地方公共団体の任期付採用の状況の情報提供などを行った。						
(業務改善への取組状況) 地方公共団体に対して、各種会議の場で、評価制度の導入、職員の任用・勤務形態の多様化の推進等の周知・徹底等を行った。								
本施策に関する課題等の状況		(課題等の状況)			予	◎	◎	
		能力・実績重視の人事制度の確立、任用・勤務形態の多様化の推進			制	制	事	
					予	制	事	
本施策に関する専門家の意見等		地方公務員の給与のあり方に関する研究会(平成17年度 15回開催)において、平成18年3月に報告書を取りまとめたところであり、その中で、人事委員会機能の強化など、地方公務員制度についてもご意見を頂いたところであり、平成18年度においても引き続き、地方公務員制度等について検討し、政策の課題等の把握に活用。						
本施策に関する主な資料		地方公共団体における任期付採用制度の運用状況等、分権新時代の地方公務員制度 http://www.soumu.go.jp/s-news/2003/pdf/031225_13_a.pdf						