



出雲から、 Izumoへ

出雲を日本の一地方都市から、
世界中から優秀な人材や企業が集まる、
魅力溢れる国際都市へ。

People Cloud Inc_ 2025



People Cloud は、 民間IT企業3社、出雲市、金融機関が 設立した官民の合弁会社です

会社名 株式会社People Cloud

本社所在地 島根県出雲市今市町2065 パルメイト1F

設立年月日 2023年5月

資本金 1,000万円

株主 (株)SAMI Japan、モンスターラボオムニバス(株)

出雲市、島根中央信用金庫、(株)イーグリッド

代表者 代表取締役:牧野 寛

事業内容

ハロー・ヤポーニヤ

1. 東欧の高度IT人材の紹介事業「hello, yaponiya」の運営
2. 企業誘致ハブとなる出雲市駅前コワーキングスペース
「Izumonomad」の運営

人材誘致・紹介



東欧の高度IT人材の紹介事業
「hello, yaponiya」の運営

高度IT人材と企業
誘致の好循環

企業誘致



企業誘致ハブとなる出雲市駅前
コワーキングスペース
「Izumonomad」の運営

取り組み内容



東欧IT人材によるDXと企業誘致

東欧のIT人材1500名の人材DBから30名
近いエンジニア・家族が出雲に移住。
出雲市では直近5年間で県外IT企業17社が
企業誘致されています。



「窓」を使った遠隔地との常時接続

香川・長野などの遠隔地展開に向け、「窓」
システムを導入しUzumononomadと常時接続。
遠隔でのコミュニティマネジメントを支えています。



国際ハッカソンの開催

東欧エンジニアの日本滞在中に、自治体や
地元企業の課題をテーマにした国際ハッカソン
を実施。成果発表会には多くのIT企業が
出雲・山陰を訪れています。



多文化共生と二地域居住

東京外国语大と連携し、多文化共生の
実証研究を実施。在留外国人と地域
コミュニティをブリッジする人材を都市から地
方に派遣する実証実験も計画中。



コリビング拠点 「SAMIハウス」

空き家を活用した滞在拠点を整備。来日する
エンジニアや、県内外の起業家との交流
拠点となり、地域住民と文化交流も行われて
います。

取り組みの効果



+40

日本に移住した
東欧エンジニアとその家族
(島根、香川、福岡、
神奈川 etc)



Izumonomadを介して出
雲に拠点開設した
県外企業



1年間でIzumonomad
を訪れる利用者
(ほとんどが市外在住者)



商工会議所とIzumonomad
の連携事業による出雲市内
外国人の創業支援数

成功要因と他団体へのアドバイス

✓ 成功要因

1. 高度な東欧 IT人材の誘致による地域の差別化

- ・日本初のスキームで1500名の東欧IT人材データベースを活用し、30名超が家族ごと移住
- ・地方からも都市部・海外の企業と協働できる体制を整備し、17社が出雲に新規進出

2. 徹底したコミュニティマネジメント

- ・単なる「労働力」としてではなく、一市民として定着するための支援を重視
- ・コワーキング「Izumonomad」と空き家改修型のコリビング「SAMIハウス」により、働く・住む・交わる拠点を一体整備

3. 産官学連携による多文化共生・共創のまちづくり

- ・東京外国语大学等と連携し、多文化共生の実証研究を実施
- ・都市部の海外ルーツ人材が、地方での橋渡し役を担う仕組みを構築



他団体へのアドバイス・波及方法

1. 民間を呼び込むのは民間の力

- ・企業誘致は自治体主導だけでなく、民間企業との合弁会社設立などの新しいガバナンススキームにより柔軟かつスピーディに実現

2. ハード(空間)とソフト(人材)の両輪で面展開

- ・地域を“点”ではなく“面”として構想し、コワーキングとコリビングを一体化
- ・地域内外をつなぐ「コミュニティマネージャー」「ブリッジ人材」の育成と誘致を重視

3. 多文化共生・共創を“地域の競争力”に変える視点

- ・外国人住民との協働を地域の資源として活かす
- ・人文・社会系人材を活用した“産官学のオープンイノベーション”的推進



People Cloud

”共に働く”を通して、
多文化共生社会を実現する