

コニカミノルタジャパンの取り組み

2017年10月6日

コニカミノルタジャパン株式会社
牧野 陽一

7月を働き方変革強化月間としてテレワークを推進

目的

- ・テレワーク本格適用（2/1）から5か月経過する中（Do）で、KMJ情報機器部門の定着状況・現状課題（Check）を確認し、対応案（Action Plan）を策定する

実行内容

- ① テレワーク・デイ参加
- ② パネルディスカッション（全社部門（施策・全体効果視点）と現場部門（実行内容・課題））
- ③ 「プレ・テレワーク・デイ」の実施：7/10、7/18

テレワーク・デイにおける自社の取り組み：周知

コニカミノルタジャパン テレワーク・デイ当日の運用について



Giving Shape to Ideas

概要



国民運動テレワーク・デイへの参加

- ・コニカミノルタジャパンは2017年7月24日に実施される国民運動であるテレワーク・デイに参加します。当日は業務に支障がない範囲でテレワークの実施をお願いいたします。
- ・また、コニカミノルタジャパンは実施当日に発生しうるリスクを事前確認するために、プレ・テレワーク・デイ（7月10日・18日）を実施します。

当日の実行ルール

- ・全社共通ルール、ならびに各職種・各拠点の状況に応じた内容にて実行

対象者

- ・テレワーク本格運用定義内容に準ずる

地域・事務所

- ・浜松町/支社支店/事務所

Giving Shape to Ideas

テレワーク・デイとは？



- What's New
- テレワーク・デイとは
- 参加方法
- 実施団体一覧
- 応援団体一覧

総務省、厚生労働省、経済産業省、国土交通省、内閣府、内閣府では、東京都及び経済界と連携し、東京オリンピック・パラリンピック競技大会を契機とした働き方改革の国民運動を展開します。2020年東京オリンピックの開会式にあたる7月24日を『テレワーク・デイ』と位置づけ、交通機関が混雑する始業から10時半までの間、一斉テレワークを実施する企業・団体を募集しています。全国どこからでも、様々な職種・様々な規模の企業・団体の皆様からの参加をお待ちしています。また、100人以上のテレワークの実施で効果検証を行っていただける企業・団体も募集しています。

出典：テレワーク推進フォーラム <http://teleworkgekkan.org/day0724/>

Giving Shape to Ideas

© 2017 Konica Minolta, Inc.

テレワーク・デイにおける自社の取り組み：周知

実施日

2017年7月

日	月	火	水	木	金	土
25 赤口	26 光節	27 灰引	28 光節	29 伝通	30 大安	1 赤口
2 光節 半夏生	3 灰引	4 光節	5 伝通	6 大安	7 赤口 小暑	8 光節
9 灰引	10 光節	11 伝通	12 大安	13 赤口	14 光節	15 灰引
16 光節	17 伝通 海の日	18 大安	19 赤口 夏のお土用入り	20 光節	21 灰引	22 光節
23 赤口 大暑	24 光節	25 伝通	26 光節	27 伝通	28 光節	29 伝通
30 光節	31 灰引	1 光節	2 伝通	3 伝通	4 光節	5 伝通

職種毎の当日の対応について

共通

- ・業務に支障がない範囲で実施
- ・モバイルPCへの秘文適用済み、VPN利用可能者が対象
- ・全社フレックス推進日ではありません。

営業職

- ・直行直帰で実施

スタッフ・SE

- ・組織長と相談の上、半数以上でテレワークを実施

業務環境毎によるテレワーク・デイ参加可否について

	モバイルPC (秘文入り・VPNあり)	モバイルPC (秘文入り・VPNなし)	モバイルPC (秘文なし)	デスクトップ PC	電話受け 担当者	契約社員
浜松可	○	×	×	×	×	×
支社支店	○	×	×	×	×	×
事務所・SS	○	×	×	×	×	×

テレワーク時に社内NW
利用不可のため

社外での業務が
不可のため

情報漏えいリスクが
高いため

お客様対応が
必要のため

テレワークを想定した契約
になっていないため

国民運動テレワーク・デイへの参加

- ・コニカミノルタジャパンは2017年7月24日に実施される国民運動であるテレワーク・デイに参加します。当日は業務に支障がない範囲でテレワークの実施をお願いいたします。
- ・また、コニカミノルタジャパンは実施当日に発生しうるリスクを事前確認し、安心して本番日を迎えるために、プレ・テレワーク・デイ（7月10日・18日）を実施します。

当日の実行ルール

- ・全社共通ルール、ならびに各職種・各拠点の状況に応じた内容にて実行をお願いいたします。

対象者

- ・テレワーク本格運用定義内容に準ずる

地域・事務所

- ・浜松町／支社支店／事務所

働き方変革強化月間の実施

定着状況・現状課題（Check）を確認し、対応案（Action Plan）を策定、更なる定着と醸成を推進

実施内容：

6月23日（金）社内パネルディスカッション開催

テレワーク・デイ参加前に当期間内の半日弱を使って、テレワーク・デイの説明と現場部門を対象としたパネルディスカッションを実施

7月10日（月）、7月18日（火）にプレテレワーク・デイを実施

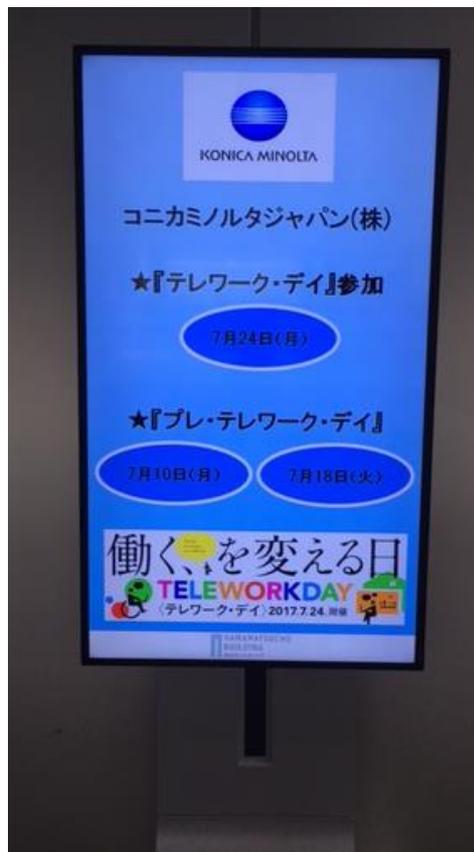
7月24日（月）テレワーク・デイの参加

◇パネルディスカッション風景



- ◆ 主なパネラー
- ・ 営業・経理・企画
- ・ フィールドサポート
- ・ サービスサポート
- ・ コンタクトセンター

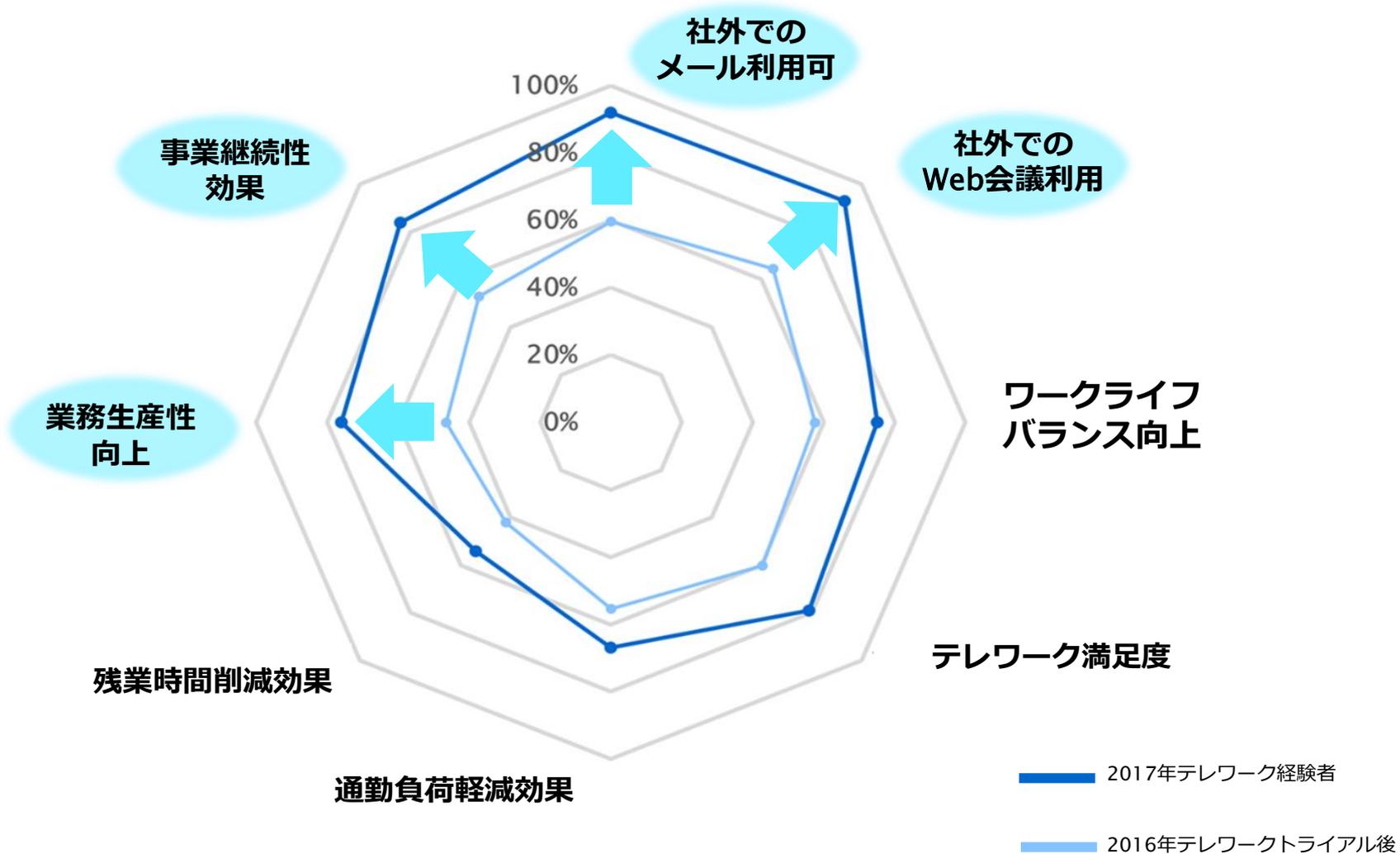
本社人事中心の フロア勤務状況（9時30分）



本社エレベータ横
サイネージでの周知



取り組み結果：“働き方変革”の実行効果



当日発生した課題

- ・ VPN制限がある事から、SkypeとOWA利用を推奨したが、**想定通り全体周知が上手くいかず**快適な利用環境ではなかった

対応

✓ 【完了】 Exchange Onlineへの移行

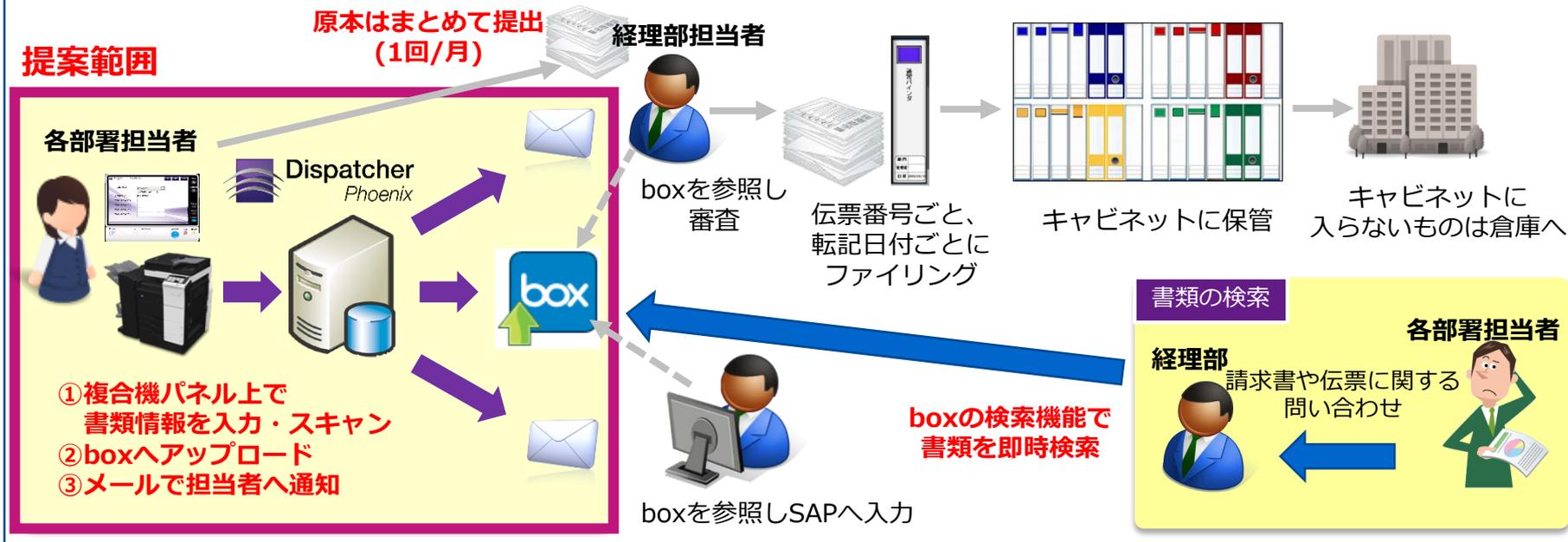
✓ VPN更改

今後に向けて：経理部のテレワーク対応 “請求書&伝票処理”



KONICA MINOLTA

■ 各部署担当者が、複合機パネル上で必要項目を入力し、スキャンするワークフロー



メリット

各部署担当者が書類を提出する際に、フロアを移動する必要がありません



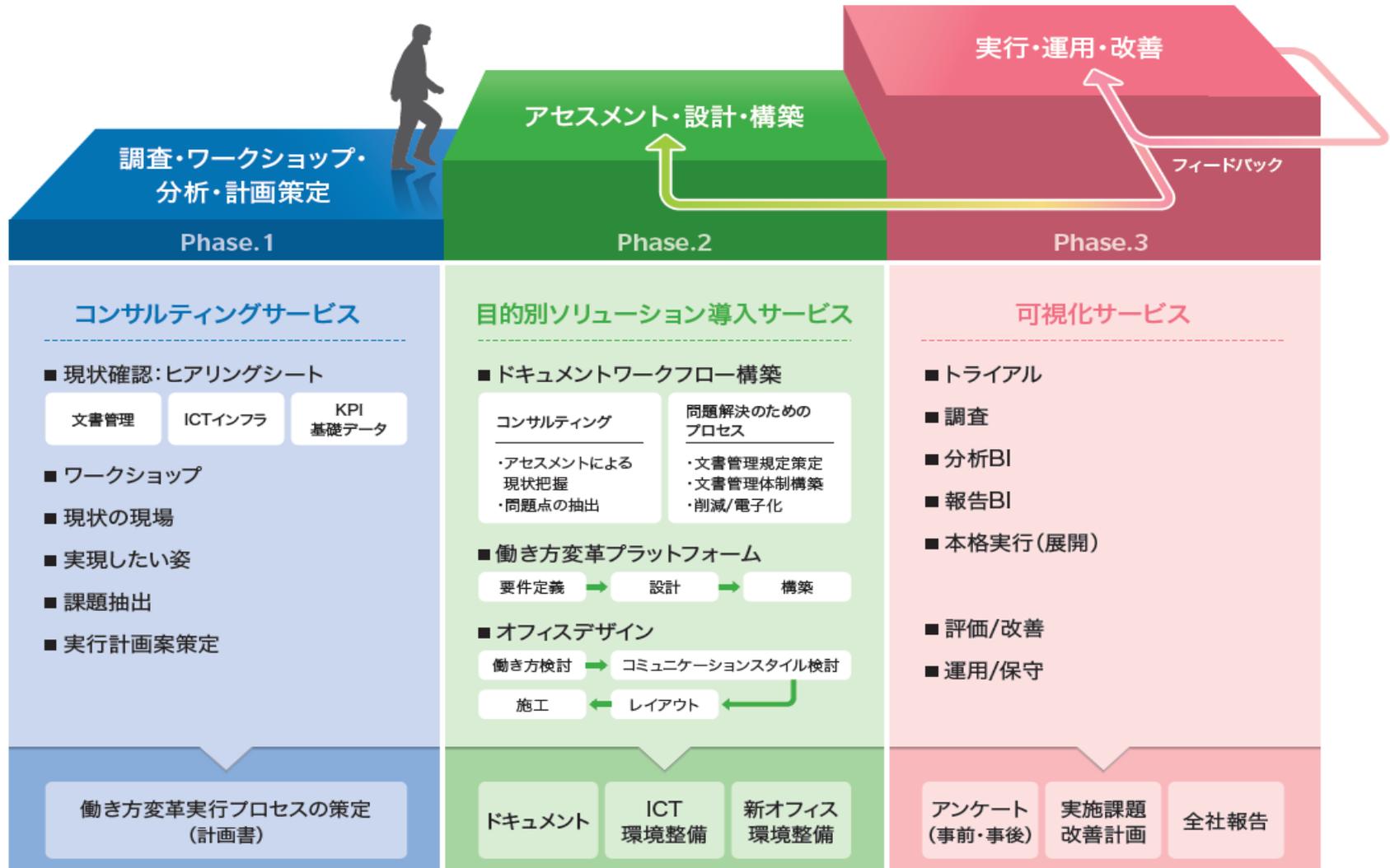
社外から書類を確認することができるので、働く場所を社内限定しません



各部署担当者からの問い合わせの際にも書類をすぐに検索することができます



働き方変革の実現を支援するソリューション





**働き方変革は
コニカミノルタにお任せください！**



ご清聴ありがとうございました。



KONICA MINOLTA