TELEWORKDAYS
テレワーク・デイズ〈実施日〉2019年7月22日(月)～9月6日(金)

テレワーク・デイズ2019＆
スムーズビズ推進期間　プレイベント

スムーズビズ
Smooth Biz

住友商事

2019.7.1 於 イイノホール

１．当社の人材戦略の基本コンセプト

１人ひとりの
チャレンジを促す

１人ひとりの
強みを伸ばす

１人ひとりの
強みを活かす

**１人ひとりのちがいを
認め、尊重し、受け容れる**

**“Diversity & Inclusion”
～多様な力を競争力の源泉に～**

２．当社のテレワーク･スーパーフレックス制度の位置づけ

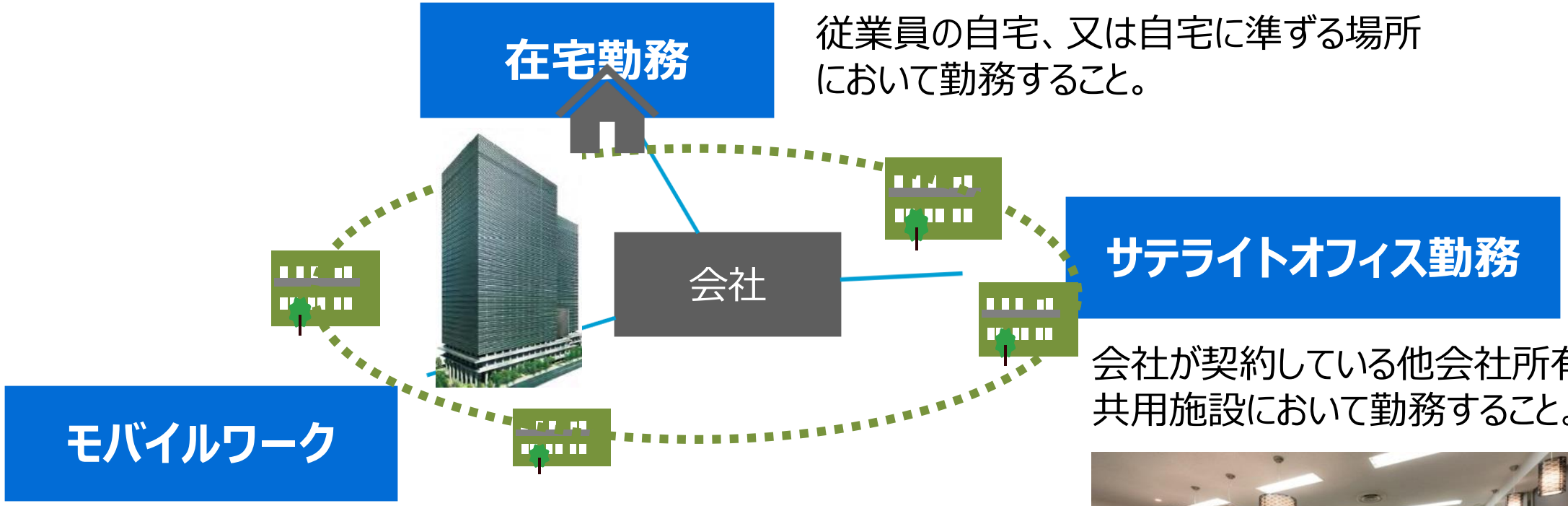
新たな価値創造に チャレンジする組織へ	変化を生み出すチャレンジ 全社目標向かって一丸となってチャレンジ
多様な個々人の力を活かし、 最大限発揮できる環境整備	多様なプロフェッショナルを活かす **付加価値を生み出す働き方の追求** 多様な人材の確保･育成･活用
グローバル連結ベースでの 戦略的人材マネジメント	戦略的人材配置 グローバル連結ベースでの適時･適所･適材 将来の経営幹部候補の育成

テレワーク･スーパーフレックス制度の導入

従来の枠（働く時間･場所･スタイル）に捉われない自律的かつ柔軟に働く環境を整備し、心身の健康増進、自己価値向上のための時間創出等、高い付加価値を生み出すアウトプット志向の働き方の実践を促進し、１人ひとりの最大限のパフォーマンス発揮に繋げる

３．当社のテレワーク制度

当社では、**原則、全社員を対象に「在宅勤務」、「サテライトオフィス勤務」、「モバイルワーク」**の３形態のテレワークを導入しています。



従業員の自宅、又は自宅に準ずる場所において勤務すること。

会社が契約している他会社所有の共用施設において勤務すること。

在宅勤務及びサテライトオフィス勤務以外で、かつ、社外で勤務すること。
(外出又は出張と絡めたもののみ可)

４．「テレワーク･デイズ2019＆スムーズビズ推進期間」 実施概要

Workstyle Transformation 2019

実施施策	実施期間
テレワーク活用促進策	2019年7月22日～2019年9月6日
スーパーフレックスを利用した 時差ビズ奨励	
アワード創設	

日	月	火	水	木	金	土
7/14	15 海の日	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31	8/1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12 山の日	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31
9/1	2	3	4	5	6	7

“テレワーク･デイズ2019”
計5日間以上の実施を呼びかけ
※都内企業は、2019年7月22日（月）～8月2日（金）、8月19日（月）～8月30日（金）に集中実施

ご清聴ありがとうございました！！