富士通株式会社

FUJITSU

2019.7.1 於 イイノホール

17年4月 テレワーク勤務制度導入

自宅

出先

サテライト

富士通株式会社 35,000人全員が対象

関連部門で連携し推進

FUJITSU

制度・ルール

三位一体

目指すべき
働き方

ICT・ファシリティ

意識改革

テレワークの更なる推進

FUJITSU

1週間連続のテレワークを推進

対象：重点取組エリアに勤務する社員（28,000人）
期間：集中取組期間（7/22～8/2, 8/19～30）のいずれかの週

グループ全体で50,000名を超える従業員が「テレワーク・デイズ」に参加

2020年に向けて

FUJITSU

東京オリンピック・パラリンピック期間中は、
夏季休暇（一斉年休を含む）取得と
1週間連続のテレワーク実施により、
オリンピック期間中の重点取組地域内への
従業員の流入を70%減とすることを目指します。

最後に

富士通では、お客様や社会の
デジタルトランスフォーメーションを
支援するため、
Co-creation work style
（お客様を含めた社内外の人が必要な時に
必要な場所で一緒に働き新しい価値を創造する）
の実現を進めます

FUJITSU

shaping tomorrow with you

社会とお客様の豊かな未来のために