TELEWORKDAYS
テレワーク・デイズ〈実施日〉2019年7月22日(月)～9月6日(金)

テレワーク・デイズ2019＆
スムーズビズ推進期間　プレイベント

スムーズビズ
Smooth Biz

日本マイクロソフト株式会社（MINDS）

Microsoft

MINDS

2019.7.1 於 イイノホール

MINDS

（Millennial Innovation for the Next Diverse Society）

～異業種連携によるミレニアル世代の働き方改革推進コミュニティ～

Eat Well, Live Well.
AJINOMOTO

JAPAN AIRLINES

JR東日本グループ

kabu.com カブドットコム証券
わたしたちは MUFG です。

Microsoft

人を、想う力。街を、想う力。
三菱地所

DENTSU DIGITAL

Panasonic

MITSUBISHI MOTORS

※2019/5/24 時点

Mission

すべての個人が自分らしく働く社会を実現する

Vision

業界、会社の枠を超えたミレニアル世代から
多様性ある働き方を日本社会に浸透させる

MiNDS

MINDSの活動の方向性

日本の労働人口の減少	生産性向上を目指すための 多様な働き方の受け入れ	テレワークを日本社会に広め、 東京オリンピックパラリン ピックに向け混雑緩和実施

MINDS

“多様性ある働き方”の実現

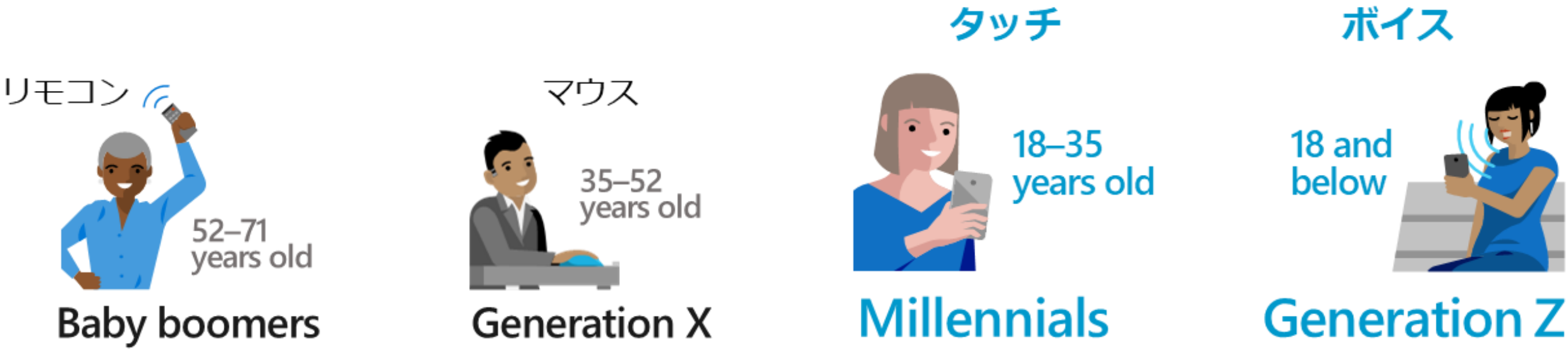
評価軸	知	満足度	職場環境	マインド
現在と今後の働き方の ”評価軸”の変化について？	**人生100年時代の働く人の スキルアップとは！？**	**ミレニアル世代の モチベーションアップとは また他の世代との違いは？**	**時間・場所の制約から 解放するためには！？**	**働くスタイルの多様性を 実現するには？**

“多様性ある働く社会“を実現し、定性的・定量的に効果測定し、社会に向けて提言する。
東京オリンピックを単なるリモートワーク月間にせず、日本の多様な働く社会の実現を目指し持続可能な社会の創造を実践する。異業種企業の集まりとしてMINDSは“多様な働き方”の知見をため自社会社・日本社会に還元する。

MINDS

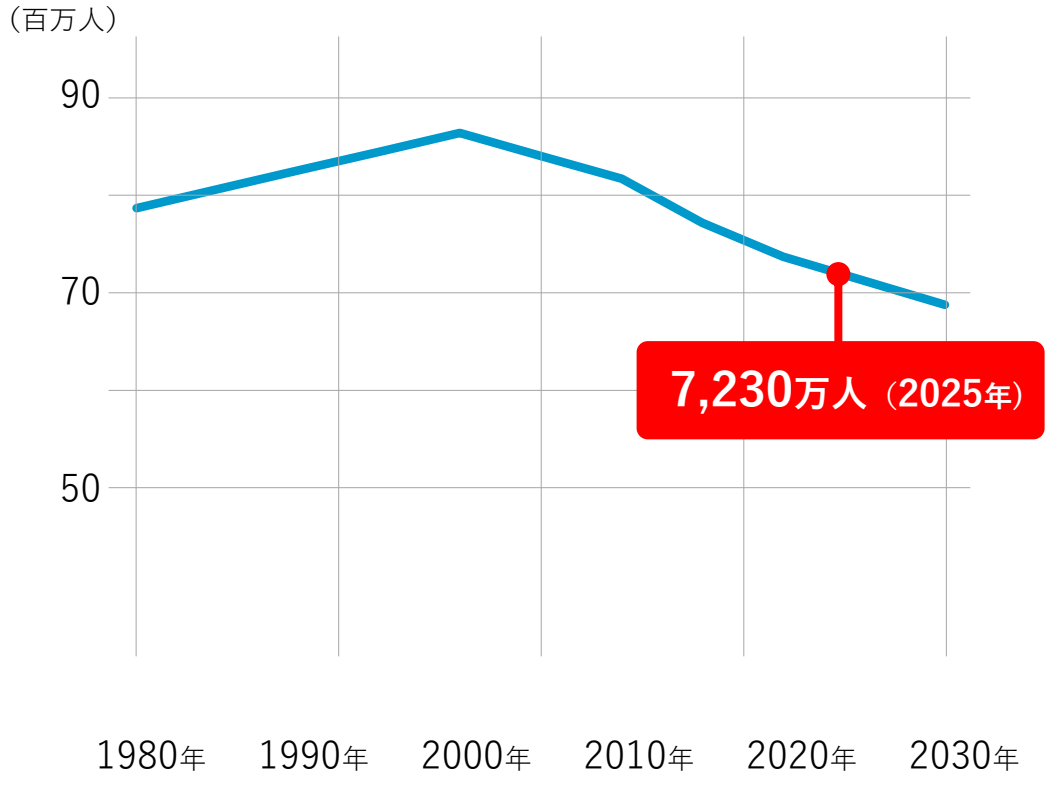
ミレニアル世代の台頭

2025年までに世界の労働人口の **75%** が35 歳以下に



イノベーションの創出を牽引する“エージェント”

日本における生産年齢人口の推移

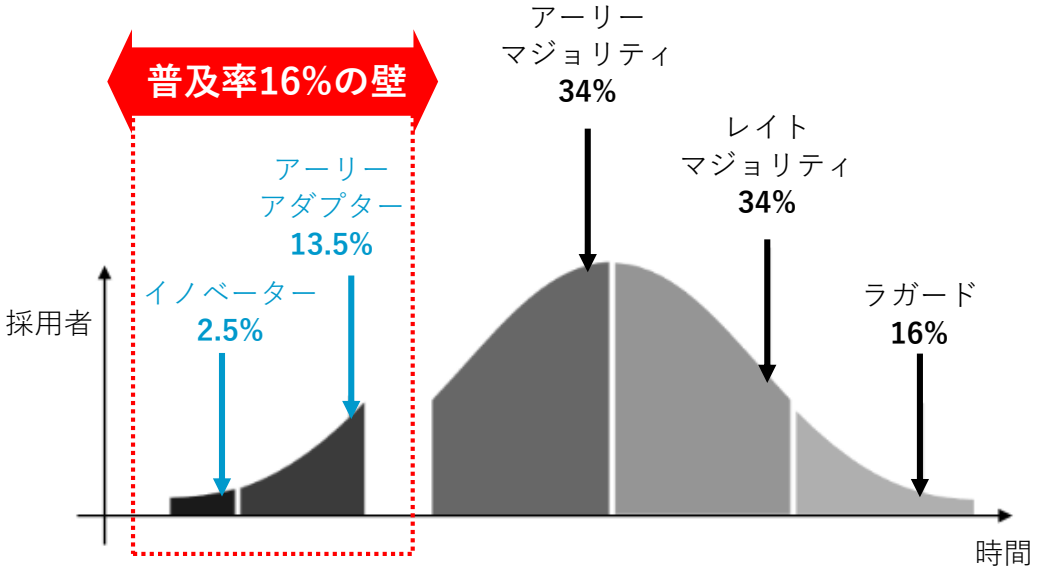


出展：独立行政法人 労働政策研究・研修機構

“働き方改革エージェント”のスケール

7,230万人 x 50% x 16% ＝ **580**万人

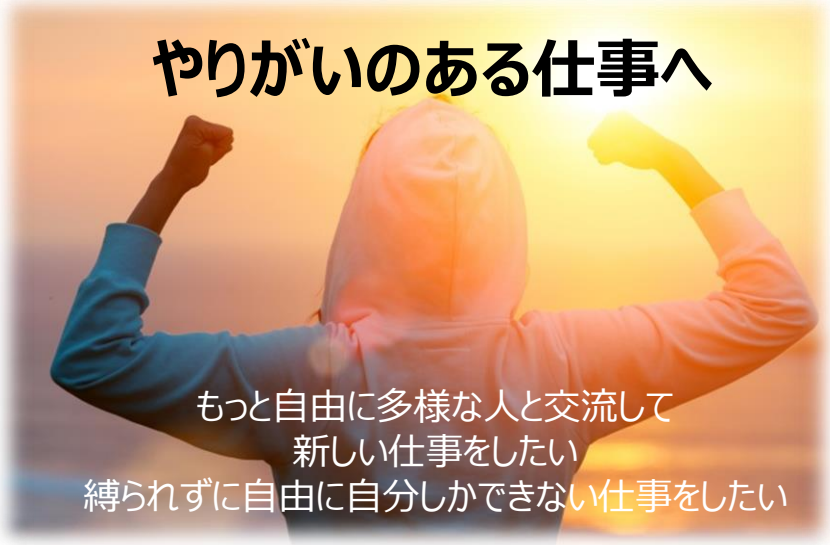
（生産年齢人口）　（ミレニアル率）　（普及率の壁）



イノベーター理論：エベレット・M・ロジャース

ミレニアル世代の皆の意識は大きく2つの傾向がある

理想の働き方って？	意思
チームA	物質的豊かさは少なく、**精神的豊かさ**への思いが多い。 ・**何か1つのことに縛られることは嫌だ**
チームB	・具体的なアクションよりも **「心的障壁（多様な働き方を尊重する）」を取り除くことが重要。** ・制約なく自由に働ける環境を望む →場所や時間に縛られない ・アウトプット（時間や量ではなく質）で評価して欲しい
チームC	組織の枠やしがらみにとらわれれず、 **楽しく自由に働ける環境**
チームD	**場所依存しない働き方を実現したい** **人にあった仕事のスタイル**
チームE	いきいきと自由に働きたい **時間・場所に縛られている**
チームF	**多様な人材とそばにいてコミュニケーションし、視野が広げる/スキルアップをしたい想いを叶える**
チームG	**規則の柔軟性とその柔軟性を受け入れる文化が形成されている職場環境**
チームH	**しばられないことの自由と守られることで得られる自由の両立** **パラレルワーク・オフィス環境の快適化** **働き方のセルフマネジメント**



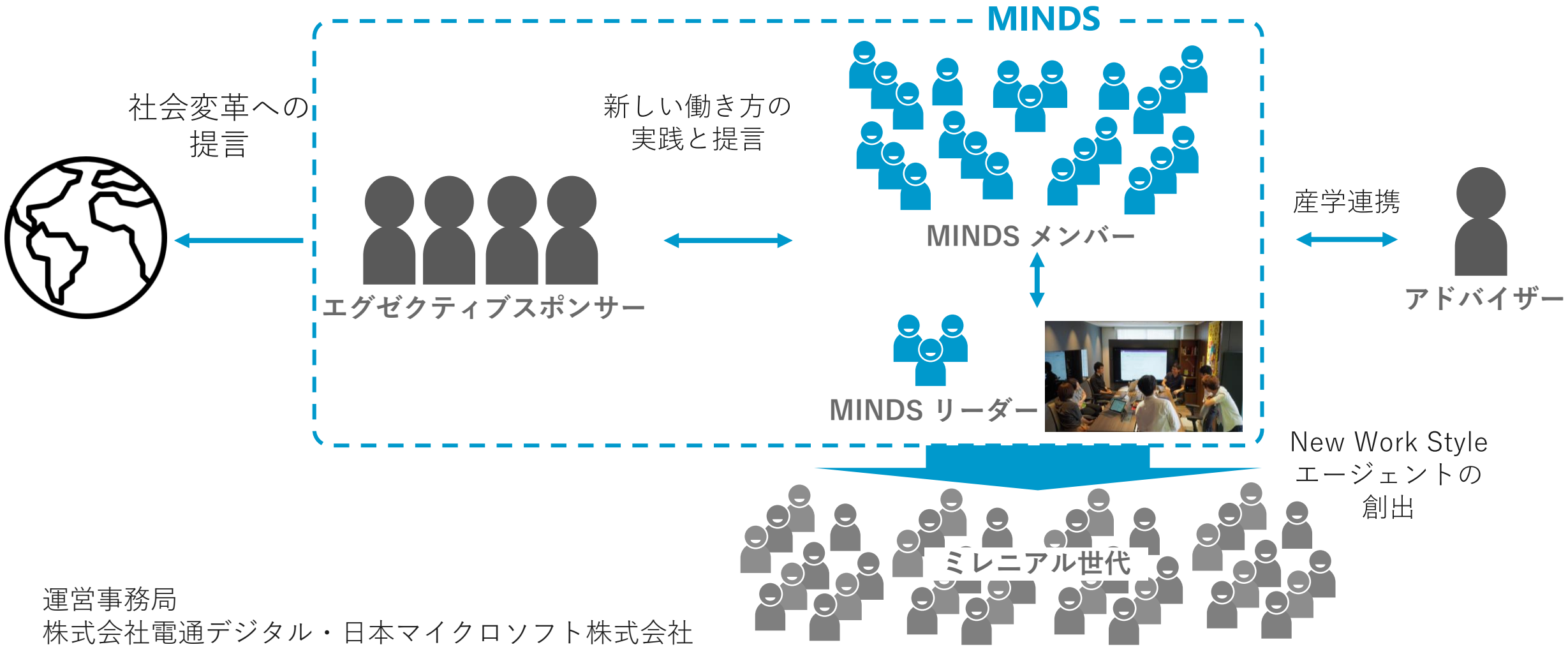
下記５つのテーマに分けられる

理想の働き方って？		意思	テーマ	
チームA	物質的豊かさは少なく、**精神的豊かさ**への思いが多い。 ・**何か1つのことに縛られることは嫌だ**	やりがいのある仕事へ	**現在と今後の働き方の”評価軸”の変化について？**	・時間給→成果報酬→その先は？？ ・今と今後はどのように評価軸に変化があるのか？
チームB	・具体的なアクションよりも **「心的障壁（多様な働き方を尊重する）」を取り除くことが重要。** ・制約なく自由に働ける環境を望む →場所や時間に縛られない ・アウトプット（時間や量ではなく質）で評価して欲しい		**人生100年時代の働く人のスキルアップとは！？**	・色んな人と仕事がしたい・話がしてみたい！ ・どのようにスキルアップする場を作るのか？ ・仕事も忙しい中どのようにスキルアップを行えばよいのか？
チームC	組織の枠やしがらみにとらわれれず、 **楽しく自由に働ける環境**			
チームD	**場所依存しない働き方を実現したい人にあった仕事のスタイル**		**ミレニアル世代のモチベーションアップとは？ また他の世代との違いは？**	・自分たちの感性や感じている事って？？ ・他の世代の特徴とは？？ ・どのように円滑にコミュニケーションしたらよいのか？
チームE	いきいきと自由に働きたい **時間・場所に縛られている**	自由な働き方の選択へ	**時間・場所の制約からの解放するためには！？**	・いつも同じ場所でなく好きな場所で働くにはどうすれば？？ ・そもそもなぜ今の会社はオフィスがあるのだろうか・・・ ・どのように日本社会に浸透するべきなのだろうか
チームF	**多様な人材とそばにいてコミュニケーションし、視野が広げる/スキルアップをしたい想いを叶える**			
チームG	**規則の柔軟性とその柔軟性を受け入れる文化が形成されている職場環境** **しばられないことの自由と守られることで得られる自由の両立**		**働くスタイルの多様性を実現するには？**	・なぜ今の会社では副業してはいけないのだろうか・・・ ・どのように多様な人が働ける社会を実現できるだろうか・・・？
チームH	**パラレルワーク・オフィス環境の快適化 働き方のセルフマネジメント**			

MINDS

(Millennial Innovation for the Next Diverse Society)

~異業種連携によるミレニアル世代の働き方改革推進コミュニティ~



運営事務局
株式会社電通デジタル・日本マイクロソフト株式会社